

Poučenie na vyplnenie výkazu poistného a príspevkov - príloha

Oddiel	Text polí	Vysvetlivky k poliam
Záhlavie	Príjmy zúčtované v mesiaci	Uvedte kalendárny mesiac, v ktorom boli zúčtované príjmy podľa § 139a ,139b alebo 139c ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (napr. 032022). Pri zamestnancovi – fyzickej osobe v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem uvedte kalendárny mesiac nasledujúci po kalendárnom mesiaci, v ktorom právny vzťah dohody zanikol (napr. 052022), a ak bol príjem zúčtovaný v nasledujúcich kalendárnych mesiacoch po tomto kalendárnom mesiaci, uvedte kalendárny mesiac, v ktorom bol príjem zúčtovaný.
	Riadny, opravný	Vyplníte krížikom jedno z okienok podľa toho, či podávate prílohu k riadnemu alebo opravnému výkazu poistného a príspevkov. Opravný výkaz nahrádza pôvodne zaslaný výkaz.
Oddiel 1	Variabilný symbol	Uvedte 10 miestne číslo VS (variabilný symbol) zamestnávateľa, pridelené pobočkou Sociálnej poisťovne pri registrácii zamestnávateľa. VS sa uvádza pri platbách poistného a povinných príspevkov a je povinným údajom.
Oddiel 2	Obdobie	<p>Uvedte kalendárny(e) mesiac(e), na ktorý(é) pripadá pomerná časť zúčtovaného príjmu ako vymeriavací základ podľa § 139a ,§ 139b alebo § 139c ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (v tvare MMRRRR, napr. 032022), a u zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem uvedte kalendárne mesiace (kalendárny mesiac) trvania právneho vzťahu (v tvare MMRRRR, napr. 052022, najskôr obdobie počnúc 01.01.2013). V prípade zúčtovania príjmu po zániku povinného poistenia zamestnancovi s pravidelným mesačným príjmom alebo zamestnancovi s nepravidelným príjmom (okrem zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem), príjem sa pomerne rozpočíta na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku trvania tohto poistenia. V prípade zúčtovania príjmu zamestnancovi s nepravidelným príjmom počas trvania dôchodkového poistenia (okrem zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem), príjem sa pomerne rozpočíta na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom (aktuálnom) kalendárnom roku, výmúc kalendárny mesiac, v ktorom boli príjmy zúčtované, ak zamestnávateľ nezúčtoval príjem v kalendárnom mesiaci zároveň za tento kalendárny mesiac (okrem obdobia, za ktoré bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie z maximálneho vymeriavacieho základu).</p> <p>Vymeriavací základ zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem, je priemerný mesačný príjem z dohody.</p> <p>Vymeriavací základ zamestnanca uvedeného v § 4 ods. 2 písm. c) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 28. februára 2022 na platenie poistného na dôchodkové poistenie je súčet pomernej časti príjmu zúčtovaného po zániku pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru pripadajúcej na každý kalendárny mesiac trvania povinného dôchodkového poistenia a príjmu z pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru za príslušný kalendárny mesiac, vymeriavací základ tohto zamestnanca na platenie poistného na úrazové a garančné poistenie je pomerná časť príjmu zúčtovaného po zániku pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania povinného dôchodkového poistenia.</p> <p>Údaje o vymeriavacom základe a poistnom na sociálne poistenie za jednotlivý kalendárny mesiac uvedte v samostatnom riadku. Pri zúčtovaní príjmu plynúceho z neplatného skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi, sa príjem pomerne rozpočíta na kalendárne mesiace, za ktoré bol zamestnávateľom poskytnutý. Vymeriavacie základy a jednotlivé sumy poistného na sociálne poistenie za obdobie neplatného skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi od 1.augusta 2006 až 31.12.2008, uvedte ako sumár vymeriavacích základov a sumár jednotlivých súm poistného na sociálne poistenie v jednom riadku a v rubrike „Obdobie“ uvedte 122008.</p>
	Rodné číslo	Uvedte rodné číslo zamestnanca. Osobám narodeným pred 1. januárom 1954 uvedte iba 9 miestne rodné číslo. V prípade zamestnanca cudzinca bez rodného čísla, uvedte dočasné identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia, ktoré mu na účely sociálneho poistenia pridelená pobočka Sociálnej poisťovne. Výnimkou sú občania Českej republiky narodení do 31. decembra 1992 na území spoločného štátu Čechov a Slovákov, ktorí uvedú RČ pridelené pri svojom narodení.
	IČPV	Uvedte identifikačné číslo právneho vzťahu zamestnanca (IČPV) pridelené Sociálnou poisťovňou.
	Počet kal. dní	Uvedte počet kalendárnych dní, za ktoré sa platí poistné.
	Počet dní štrajku	Uvedte počet dní ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.
	Počet dní obdobia podľa § 26	Za obdobie pred 1. marcom 2022 uvedte počet dní obdobia podľa § 26 ods. 1 a 3 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov pri type zamestnanca 14 alebo 18.

Typ zamestnanca	Vyberte jednu z možností: 1 – Zamestnanec pravidelný príjem 2 – Zamestnanec nepravidelný príjem 3 – DoVP (Dohoda o vykonaní práce) – pravidelný príjem 31 – DoVP pravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 33 – DoVP bez dôchodkového poistenia – pravidelný príjem 4 – DoVP - nepravidelný príjem 41 – DoVP nepravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 44 – DoVP bez dôchodkového poistenia – nepravidelný príjem 5 – DoPČ (Dohoda o pracovnej činnosti) – pravidelný príjem 51 – DoPČ pravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 55 - DoP _c bez dôchodkového poistenia – pravidelný príjem 6 – DoPČ – nepravidelný príjem 61 – DoP _c nepravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie)	7 – DoBPŠ (Dohoda o brigádnickej práci študentov) – pravidelný príjem 71 – DoBPŠ pravidelný príjem - výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 8 – DoBPŠ – nepravidelný príjem 81 – DoBPŠ nepravidelný príjem - výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 9 – DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - pravidelný príjem 10 – DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - nepravidelný príjem 14 – Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) bod 1a. zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 28. februára 2022 17 - Zamestnanec podľa § 4 ods. 2 písm. c) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od do 28. februára 2022 18 - Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) bod 1b. zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 28. februára 2022 „Fyzickú osobu, ktorá s účinnosťou od 1.1.2020 uzatvorila zmluvu o výkone činnosti športového odborníka prihlasujte od 1.1.2020 ako „dohodára“, t. j. pod príslušným kódom dohody (DoPČ alebo DoBPŠ).“
Po skončení	Vyznačte krížik, ak ide o zúčtovanie príjmu po zániku povinného sociálneho poistenia (účinky zániku povinného sociálneho poistenia má aj prerušenie povinného sociálneho poistenia).	
Neplatne skončený PV	Vyznačte krížik, ak ide o príjem plynúci z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi (§ 139a zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov).	
Kalendárne dni vylúčených dôb	Uvedte obdobie, po ktoré sa rodič staral o dieťa do šiestich rokov jeho veku alebo o dlhodobo ťažko zdravotne postihnuté maloleté dieťa. V kalendárnom mesiaci, v ktorom starostlivosť o dieťa začala, sa vyplní iba dátum začiatku starostlivosti v kolónke „OD“. Ak starostlivosť o dieťa začala v skoršom kalendárnom mesiaci a neskončila v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa výkaz poistného a príspevkov predkladá, krížikom sa označí kolónka „TRVÁ“. Ak starostlivosť o dieťa v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa predkladá výkaz poistného a príspevkov skončila v tomto mesiaci, vyplní sa iba dátum v kolónke „DO“. Ak starostlivosť začala aj skončila v priebehu jedného kalendárneho mesiaca, uvedú sa dátumy v kolónkach „OD“ a „DO“. V kolónke „OD“ sa uvádza dátum narodenia dieťaťa, prípadne dátum jeho osvojenia alebo dátum prevzatia do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov. V kolónke „DO“ sa uvádza dátum predchádzajúci dňu dovŕšenia šiestich rokov veku dieťaťa, prípadne dátum skončenia starostlivosti o dieťa, ak k nemu prišlo pred dovŕšením šiesteho roku veku dieťaťa. Ak ide o dlhodobo ťažko zdravotne postihnuté maloleté dieťa, v kolónke „DO“ sa uvádza dátum, do ktorého sa rodič o takéto dieťa staral, najneskôr dátum predchádzajúci dňu dovŕšenia 18. roku veku dieťaťa. Údaje v predmetnej rubrike je potrebné uvádzať do výkazov len u zamestnancov narodených do 31. decembra 1984. Obdobie starostlivosti o dieťa sa uvádza bez ohľadu na skutočnosť, či je rodič počas tejto starostlivosti na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke alebo či je pracovne aktívny.	

V prípade, že sa na zamestnanca nevzťahuje osobný rozsah niektorého druhu poistenia podľa zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, vymeriavací základ a poistné príslušného poistenia uvedte v sume 0,00 .

Pri vymeriavacom základe pre nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti uvedte osobitne vymeriavací základ zamestnávateľa a vymeriavací základ zamestnanca. Pri vymeriavacom základe pre osobitné sociálne poistenie (poistné na príspevok za prácu v obecnej polícii) uvedte vymeriavací základ zamestnanca – príslušníka obecnej polície v pracovnom pomere.

Vo formulári „Výkaz poistného a príspevkov - príloha“ uvedte zamestnancov, ktorým bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem zo závislej činnosti podľa § 139a, § 139b alebo § 139c ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, resp. zamestnancov – fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem pri skončení právneho vzťahu, a aj po skončení právneho vzťahu, ak im bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem (§ 139c ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov). Na tomto tlačive teda zamestnávateľ uvádza

- zamestnancov s právom na pravidelný mesačný príjem, zamestnancov s právom na nepravidelný príjem (za obdobie od 1. januára 2013 vrátane zamestnancov – fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem, ktorí sú povinne poistení), ak im bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem zo závislej činnosti po zániku povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti, resp. povinného dôchodkového poistenia,
- zamestnancov s nepravidelným príjmom (okrem zamestnancov – fyzických osôb v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem), ktorým bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem zo závislej činnosti počas trvania dôchodkového poistenia,
- zamestnancov - fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem pri zániku právneho vzťahu dohody a aj po zániku právneho vzťahu, ak im bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem,
- zamestnancov – fyzické osoby v právnom vzťahu na základe ním určenej DoBPŠ, DoVP alebo DoPČ podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov s právom na nepravidelný príjem, ktorí sú zamestnancami len na účely úrazového poistenia a garančného poistenia, pri zániku DoBPŠ, DoVP alebo DoPČ aj po zániku právneho vzťahu, ak im bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem.

- zamestnancov podľa § 4 ods. 1 písm. d) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 28. februára 2022, ak im bol po zániku pracovného pomeru, resp. štátnozamestnaneckého pomeru zúčtovaný príjem zo závislej činnosti a nevzniklo im povinné dôchodkové poistenie zamestnanca podľa § 20 ods. 5 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 28. februára 2022,
- zamestnancov podľa § 4 ods. 2 písm. c) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 28. februára 2022, ktorým vzniklo povinné dôchodkové poistenie podľa § 20 ods. 5 zákona č. 461/2003 z. v znení účinnom do 28. februára 2022.
- zamestnancov, ktorým bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem plynúci z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi (vykázanie na jednotlivé obdobia, na ktoré pripadá pomerná časť zúčtovaného príjmu ako vymeriavací základ, možno urobiť len v prípade, ak bol zamestnancovi zúčtovaný príjem plynúci z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi za obdobie počnúc 1. augusta 2006). Vymeriavacie základy a jednotlivé sumy poistného za obdobie neplatného skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi od 1. augusta 2006 až 31. decembra 2008 zamestnávateľ uvádza ako sumár vymeriavacích základov a sumár jednotlivých súm poistného v jednom riadku a v rubrike „Obdobie“ uvádza 122008.

Vymeriavací základ na platenie poistného na sociálne poistenie za obdobie od 1.januára 2011 sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol. Jednotlivé sumy poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie a (povinných) príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na úrazové poistenie, poistného na garančné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti, poistného na financovanie podpory, poistného do rezervného fondu solidarity a poistného na príspevok za prácu v obecnej polícii (osobitné sociálne poistenie) sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nadol.