

Povinnosti zamestnávateľa v dôchodkovom poistení

Obsah

1. Vedenie evidencie na účely sociálneho poistenia	4
1.1. Vedenie a predkladanie evidencie	4
1.2. Obsah evidencie	4
2. Tlačivo.....	4
2.1. Evidenčný list dôchodkového poistenia	4
2.2. Elektronické zasielanie evidenčných listov dôchodkového poistenia	5
2.3. Spôsob vyplnenia eELDP	5
2.4. Opravný eELDP	5
3. Kto a komu vyhotovuje a zasiela eELDP	5
4. Uvádzanie údajov za obdobie pred 1. januárom 2004	5
5. Vyplňovanie rubrík eELDP.....	6
5.1. I. oddiel - Údaje o poistencovi	6
5.1.1. Dátum vzniku a dátum zániku pracovného pomeru	6
5.2. II. oddiel - Obdobie poistenia, dosiahnutý vymeriavací základ a ďalšie doby v kalendárnych rokoch	6
5.2.1. Kalendárny rok	6
5.2.2. Znak poistenia.....	7
5.2.3. Obdobie dôchodkového poistenia	7
5.2.3.1. Pracovné voľno bez náhrady mzdy na časť dňa a skrátený pracovný úvazok	7
5.2.4. Prerušenie dôchodkového poistenia.....	7
5.2.4.1. Rodičovská dovolenka	9
5.2.4.2. Dočasná pracovná neschopnosť po uplynutí 52 týždňov.....	10
5.2.4.3. Ošetrovanie člena rodiny.....	11
5.2.5. Vymeriavací základ	12
5.2.5.1. Spôsob uvádzania vymeriavacieho základu	12
5.2.5.2. Nulový vymeriavací základ	13
5.2.5.3. Vymeriavací základ vyplatený po skončení pracovnoprávneho vzťahu	13
5.2.5.4. Vymeriavací základ vyplatený počas trvania pracovnoprávneho vzťahu	15
5.2.5.5. Vymeriavací základ fyzickej osoby v právnom vzťahu na dohodu o brigádnickej práci študenta a dôchodcu – dohodára	16
5.2.5.6. Vymeriavací základ z neplatne skončeného právneho vzťahu	16
5.2.5.7. Uvádzanie vymeriavacieho základu za viac súbežných poistení	16
5.2.5.8. Vymeriavací základ počas vylúčenia povinnosti platiť poistné na dôchodkové poistenie	17
5.2.6. Uvádzanie údajov do dvoch riadkov za jeden kalendárny rok.....	17
5.2.6.1. Dovŕšenie dôchodkového veku	17
5.2.6.2. Výpočet pomernej časti vymeriavacieho základu na účely dôchodkového poistenia pri jeho rozdelení do dvoch riadkov.....	18
5.2.7. Vyhorenie eELDP pri úmrtí zamestnanca	19
5.2.8. Vyplňovanie údajov u niektorých osobitných skupín zamestnancov	20
5.2.8.1. Zamestnanci s právom na nepravidelný príjem	20
5.2.8.2. Zamestnanci na dohodu	20
5.2.8.3. Dohoda o brigádnickej práci študenta, dohoda dôchodcu – dohodára	21
5.2.8.4. Fyzická osoba s odvodovou úľavou.....	23
5.2.9. Vymeriavací základ počas vylúčiteľných dôb.....	25
5.2.10. Kalendárne dni vylúčiteľných dôb	25
5.3. III. oddiel - Údaje o zamestnávateľovi	26

5.4.	IV. oddiel - Potvrdenie správnosti údajov	26
6.	Predkladanie eELDP a súčinnosť zamestnávateľa a Sociálnej poisťovne	27
6.1.	Delimitácia	27
6.2.	Predkladanie eELDP zamestnancov na dohodu	28
7.	Povinnosti zamestnávateľa a pôberateľa dôchodku v súvislosti so zamestnávaním pôberateľov starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku	28
7.1.	Starobný dôchodok	28
7.2.	Predčasný starobný dôchodok	28
8.	Zvyšovanie starobných dôchodkov od 1. januára 2015 a vyhotovovanie eELDP	30
9.	Uvádzanie údajov do eELDP v súvislosti s niektorými prechodnými ustanoveniami zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimcočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19.....	31
10.	Zmeny vo vedení eELDP od 1. júna 2022 v súvislosti so zmenou § 60 ods. 6 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov	31

1. Vedenie evidencie na účely sociálneho poistenia

1.1. Vedenie a predkladanie evidencie

§ 231 ods. 1 písm. i) a § 232 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

Zákon č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov ukladá **zamestnávateľom** povinnosti v sociálnom poistení za **zamestnancov** v pracovnom pomere alebo v inom právnom vzťahu k zamestnávateľovi. V oblasti dôchodkového poistenia ide o povinnosť

- a) **viesť** o svojich zamestnancoch **evidenciu na účely sociálneho poistenia** a
- b) **predložiť** túto evidenciu Sociálnej poisťovni do
 - a. **konca kalendárneho mesiaca** nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom sa skončil právny vzťah zamestnanca k zamestnávateľovi alebo
 - b. **do ôsmich dní**
 - i. od uplatnenia nároku na dávku zamestnanca alebo
 - ii. odo dňa doručenia výzvy Sociálnej poisťovne na predloženie tejto evidencie.

1.2. Obsah evidencie

§ 232 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Evidencia musí obsahovať:

- a) priezvisko vrátane všetkých predošlých priezvisiek, meno, dátum a miesto narodenia, stav a miesto trvalého pobytu a údaj o tom, či je zamestnanec štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa,
- b) identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia fyzickej osoby (rodné číslo),
- c) identifikačné číslo právneho vzťahu,
- d) deň vzniku pracovného pomeru a skončenia pracovného pomeru alebo iného právneho vzťahu k zamestnávateľovi,
- e) vymeriavací základ zamestnanca neobmedzený podľa § 138 ods. 6 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov,
- f) obdobie prerušenia dôchodkového poistenia podľa § 26 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov,
- g) obdobie materskej dovolenky, obdobie rodičovskej dovolenky.

2. Tlačivo

2.1. Evidenčný list dôchodkového poistenia

§ 231 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Evidenciu podľa bodu 1.1. zamestnávateľ predkladá Sociálnej poisťovni na tlačive „**Evidenčný list dôchodkového poistenia**“.

2.2. Elektronické zasielanie evidenčných listov dôchodkového poistenia

Od 1. januára 2017 sú zamestnávatelia povinní zasielať evidenčné listy dôchodkového poistenia **v elektronickej forme (eELDP)** cez elektronické služby Sociálnej poisťovne (SES). Evidenčné listy dôchodkového poistenia v papierovej forme Sociálna poisťovňa neakceptuje. Uvedené neplatí pre zamestnávateľov, ktorí majú udelenú výnimku.

2.3. Spôsob vyplnenia eELDP

Zamestnávatelia vyplňujú eELDP

- a) využitím manuálneho vstupu alebo
- b) zaslaním XML súboru vygenerovaného z ich mzdového systému.

Podrobnejšie informácie nájdete na webovej stránke Sociálnej poisťovne v časti Elektronické služby - <https://esluzby.socpoist.sk/ezuf/faq.jsp>.

2.4. Opravný eELDP

Ak bol Sociálnej poisťovni zaslaný eELDP s nesprávnymi údajmi, zamestnávateľ vyhotoví nový eELDP, v ktorom uvedenie správne údaje. V novom eELDP označí kolónku „**Evidenčný list opravný**“.

Kolónku „**Evidenčný list opravný**“ zamestnávateľ neoznačí v eELDP, ktorý vyhotobil následne, aby vykonal opravu eELDP v stave

- a) „neakceptovaný“ alebo
- b) „stornovaný“.

3. Kto a komu vyhotovuje a zasiela eELDP

Povinnosť vyhotoviť a predkladať eELDP je uložená všetkým zamestnávateľom.

eELDP zamestnávateľ predkladá za všetkých zamestnancov (poistencov), t. j. aj za pôberateľov dôchodkových dávok s výnimkou uvedenou [v bode 8](#).

4. Uvádzanie údajov za obdobie pred 1. januárom 2004

§ 261 ods. 1, § 273 ods. 2, § 274 a § 290 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 140/2015 Z. z.

Sociálna poisťovňa potrebuje údaje na určenie sumy dôchodku aj podľa predpisov účinných do 31. decembra 2003. Zamestnávateľ je povinný naďalej viesť a predkladať evidenčné listy dôchodkového zabezpečenia zamestnancov **narodených pred 1. januárom 1985** podľa predpisov účinných do 31. decembra 2003, na čo slúžia rubriky eELDP

- a) „VZ počas vylúč. dôb“ a
- b) „Kal. dni vylúč. dôb“.

Údaje potrebné na výpočet priemerného osobného mzdového bodu podľa zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov								Údaje potrebné na výpočet priemerného mesačného zárobku podľa predpisov účinných do 31. 12. 2003		
Kalendárny rok	Znak poistenia		od			do		VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb

V eELDP zamestnancov narodených **po 31. decembri 1984** sa tieto **rubriky nevypĺňajú**.

5. Vyplňovanie rubrík eELDP

Zamestnávateľ vyhotovuje a zasiela eELDP Sociálnej poisťovni, ak

- a) zamestnanec skončil pracovný pomer alebo iný právny vzťah k zamestnávateľovi alebo
- b) zamestnanec si uplatnil nárok na dôchodok alebo
- c) ho na to vyzve Sociálna poisťovňa.

5.1. I. oddiel - Údaje o poistencovi

Všetky údaje, okrem rubrík dátumu vzniku a dátumu zániku pracovného pomeru, sú do príslušných rubrík eELDP v manuálnom vstupe uvádzané automaticky na základe registrácie v informačných systémoch Sociálnej poisťovne.

5.1.1. Dátum vzniku a dátum zániku pracovného pomeru

„Dátum vzniku“ a „Dátum zániku“ pracovného pomeru (iného právneho vzťahu), sa uvedú dvojciferným číslom dňa, dvojciferným číslom mesiaca a štvorciferným číslom roka, napr. **07102004** bez bodiek. **Upozornenie:** v aplikácii eELDP pri manuálnom zápise je potrebné vždy zadávať bodky medzi dňami, mesiacmi a rokmi!

Zamestnancom s právom na nepravidelný príjem je možné ako dátum vzniku právneho vzťahu uviesť dátum najskôr **1. január 2011**.

Zamestnancom v právnom vzťahu na základe **dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru**, t. j.

- a) fyzickým osobám v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce a
- b) fyzickým osobám v právnom vzťahu na základe dohody o pracovnej činnosti (ďalej len „zamestnanec na dohodu“) je možné ako dátum vzniku právneho vzťahu uviesť dátum najskôr **1. január 2013**.

Ak zamestnávateľ vyhotovuje a predkladá eELDP počas trvania zamestnania, je potrebné do rubriky „Dátum zániku“ v I. oddiele eELDP uviesť údaj „trvá“.

5.2. II. oddiel - Obdobie poistenia, dosiahnutý vymeriavací základ a ďalšie doby v kalendárnych rokoch

5.2.1. Kalendárny rok

Uvádzajú sa štvorčísle kalendárneho roka, napríklad „2021“.

5.2.2. Znak poistenia

Uvádza sa znak poistenia:

A – zamestnanec (aj u zamestnancov s právom na nepravidelný príjem, zamestnancov na dohodu s pravidelným príjmom aj s právom na nepravidelný príjem, zamestnanca, ktorý je v právnom vzťahu na základe ním určenej dohody o brigádnickej práci študentov, zamestnancov s odvodovou úľavou vrátane zamestnancov z najmenej rozvinutých okresov, ktorým vzniklo dôchodkové poistenie),

MD – materská dovolenka,

RD – rodičovská dovolenka (tentoznak je aktuálne uvádzat za obdobie do 30. júna 2005),

VS – vojenská služba (základná služba, náhradná služba, zdokonaľovacia služba – aktuálne uvádzat za obdobie do 31. decembra 2005),

CS – civilná služba (aktuálne uvádzat za obdobie do 31. decembra 2005).

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01	31	12	VZ

5.2.3. Obdobie dôchodkového poistenia

Uvádza sa obdobie účasti na povinnom dôchodkovom poistení od - do (dvojciferným číslom dňa a mesiaca, napr. 2. január sa uvedie vo forme 02 01) získané v jednotlivých kalendárnych rokoch. Obdobie dôchodkového poistenia zamestnanca (vrátane zamestnancov na dohodu) **nie je obdobie**, v ktorom bol povinne dôchodkovo poistený a **nemal vymeriavací základ** na platenie poistného na dôchodkové poistenie a neuvádza sa do eELDP.

5.2.3.1. Pracovné voľno bez náhrady mzdy na časť dňa a skrátený pracovný úvazok

Poskytnutie **pracovného voľna bez náhrady mzdy** (neplatené voľno) len na časť pracovného dňa (zmeny) nemá za následok prerušenie obdobia dôchodkového poistenia. Zamestnanec, ktorému zamestnávateľ poskytol pracovné voľno bez náhrady mzdy napr. v rozsahu troch hodín, získa obdobie dôchodkového poistenia aj za tento deň a sa uvádza do eELDP.

Rovnako zamestnávateľ postupuje aj vtedy, ak ide o eELDP zamestnanca, ktorý je zamestnaný na **skrátený pracovný úvazok**.

5.2.4. Prerušenie dôchodkového poistenia

§ 26 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Ak v kalendárnom roku bolo dôchodkové poistenie prerušené, obdobie prerušenia sa do eELDP neuvádza.

Príklad:

Pracovný pomer zamestnanca trval celý kalendárny rok 2021, pričom čerpal pracovné voľno bez náhrady mzdy (tzv. neplatené voľno) od 16. apríla 2021 do 25. apríla 2021.
Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok 2021	Znak poistenia A	od 01	do	04	VZ VZ	VZ počas vylúč. dôb _____	Kal. dni vylúč. dôb _____		
Kalendárny rok 2021	Znak poistenia A	od 26	do	04	31	12	VZ VZ	VZ počas vylúč. dôb _____	Kal. dni vylúč. dôb _____

Zamestnancovi sa **prerušuje** povinné dôchodkové poistenie v období, v ktorom

- a) čerpá pracovné voľno bez náhrady mzdy, služobné voľno bez nároku na plat alebo služobný príjem, okrem ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku,
- b) je dlhodobo uvoľnený z pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo zo služobného pomeru na výkon verejnej funkcie, na výkon odborovej funkcie alebo na výkon funkcie člena zamestnaneckej rady, ak sa mu neposkytuje náhrada mzdy,
- c) má neospravedlnenú neprítomnosť v práci,
- d) je vo výkone väzby, výkone trestu odňatia slobody alebo výkone detencie; to platí vo vzťahu k činnosti, z ktorej je povinne nemocensky poistený a povinne dôchodkovo poistený a počas vykonávania ktorej bol vzatý do výkonu väzby, nastúpil výkon trestu odňatia slobody alebo bol priyatý na výkon detencie,
- e) osobne a celodenne ošetruje fyzickú osobu* alebo sa osobne a celodenne stará o dieťa** od 15. dňa osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby*, resp. od 91. dňa osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby*, ktorá vyžaduje ošetrovanie inou fyzickou osobou z dôvodu potreby poskytovania osobnej starostlivosti v prirodzenom prostredí osoby, ak neprejavil písomný nesúhlas s vykonávaním ošetrovania poistencom; do 31. marca 2021 to bolo od 11. dňa do skončenia potreby tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti,
- f) čerpá rodičovskú dovolenkou (platí od 1. júla 2005).

Od 1. augusta 2006 sa zamestnancovi prerušuje povinné dôchodkové poistenie aj v období

- a) odo dňa nasledujúceho po uplynutí 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia a

* chorý príbežný v priamom rade, choré dieťa, ktoré nie je príbežný v priamom rade, chorý súrodenec, chorý manžel, chorá manželka alebo chorý rodič manžela (manželky), ktorého zdravotný stav podľa potvrdenia príslušného lekára nevyhnutne vyžaduje ošetrovanie inou fyzickou osobou;

** dieťa do jedenásťteho roku veku, alebo do dovŕšenia osemnásťteho roku veku, ak ide o dieťa s dlhodobo nepriaznivým zdravotným stavom, ak

1. dieťaťu bolo nariadené karanténné opatrenie alebo izolácia,
2. predškolské zariadenie alebo zariadenie sociálnych služieb, v ktorých sa poskytuje dieťaťu starostlivosť, alebo škola, ktorú dieťa navštievuje, boli rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v nich bolo nariadené karanténné opatrenie alebo
3. fyzická osoba, ktorá sa inak o dieťa stará, ochorela, bolo jej nariadené karanténné opatrenie alebo izolácia alebo bola prijatá do ústavnej starostlivosti zdravotníckeho zariadenia, a preto sa nemôže o dieťa starať.

- b) v období, v ktorom čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov), ak ide o ženu a v období, v ktorom čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) a nemá nárok na materské, ak ide o muža.

Zmenou právnych predpisov došlo aj k zmene spôsobu zápisu údajov v príslušných rubrikách eELDP, pozri ďalší bod.

5.2.4.1. Rodičovská dovolenka

Príklad 1:

Zamestnankyňa čerpala rodičovskú dovolenku počas celých kalendárnych rokov 2005 a 2006 až do 30. júna 2007.

V rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia“ je potrebné v roku 2005 zapísť **obdobie dôchodkového poistenia od 1. januára do 30. júna**, pričom k tomuto obdobiu bude v rubrike „Znak poistenia“ uvedený údaj **RD**, v roku 2006 bude uvedený údaj „**2006**“ v rubrike „Kalendárny rok“, pričom nebude uvedený žiadny znak poistenia ani obdobie dôchodkového poistenia a v roku 2007 bude uvedené obdobie dôchodkového poistenia od 1. júla do 31. decembra (ak v roku 2007 bude obdobie dôchodkového poistenia trvať do konca tohto kalendárneho roka) a v rubrike „Znak poistenia“ sa uvedie znak **A**. Obdobie od 1. júla 2005 do 30. júna 2007 v eELDP v rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia“ nebude uvedené, pretože **obdobie prerušenia povinného dôchodkového poistenia nie je obdobím dôchodkového poistenia a z tohto dôvodu sa neuvádzá do eELDP**.

V rubrike „Kal. dni vylúč. dôb“, ak ide o zamestnancov narodených pred 1. januárom 1985, sa počtom kalendárnych dní uvádzajú doby, ktoré sa vylučujú na zistenie priemerného mesačného zárobku. Ide o doby uvedené v § 3 ods. 7 vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 290/1994 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o sociálnom zabezpečení, t. j. uvádzajú sa údaje podľa právnych predpisov účinných pred 1. januárom 2004 (pozri tiež časť „Kalendárne dni vylúčiteľných dôb“). Medzi tieto doby patrí aj obdobie, po ktoré sa rodič stará (staral) o dieťa do šiestich rokov veku. Pretože rodičovská dovolenka spadá do obdobia starostlivosti o dieťa, je potrebné aj obdobie rodičovskej dovolenky uvádzat v rubrike „Kal. dni vylúč. dôb“ bez ohľadu na to, či bola čerpaná do 30. júna 2005 alebo po tomto dátume.

V rubrike „Kal. dni vylúč. dôb“, je preto potrebné obdobie rodičovskej dovolenky v roku 2005 a 2006 zapísť počtom kalendárnych dní od 1. januára do 31. decembra (365 dní) a v roku 2007 od 1. januára do 30. júna (181 dní), t. j. aj za obdobie, kedy je dôchodkové poistenie prerušené:

Kalendárny rok 2005	Znak poistenia RD	od 01	do 01	30	06	VZ 000000	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb 365
Kalendárny rok 2006	Znak poistenia	od	do			VZ 000000	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb 365
Kalendárny rok 2007	Znak poistenia A	od 01	do 07	31	12	VZ 101667	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb 181

V rubrike „Kal. dni vylúč. dôb“ je potrebné zapísať všetky vylúčiteľné doby, ktoré sa vyskytnú počas trvania zamestnania, t. j. v rámci obdobia uvedeného v rubrikách oddielu I. „Dátum vzniku“ a „Dátum zániku“ pracovného pomeru (iného pracovného vzťahu). **Skutočnosť, či dni vylúčiteľnej doby sú zároveň aj dňami dôchodkového poistenia alebo nie, nemá na ich uvádzanie v rubrike „Kal. dni vylúč. dôb“ žiadny vplyv.** Uvedené neplatí u poistencov narodených po 31. decembri 1984, u ktorých sa rubrika „Kal. dni vylúč. dôb“ nevyplňa. Vtedy je potrebné zápis za príslušný kalendárny rok **ynechat**, t. j. v uvedenom príklade nebude zápis v druhom riadku, t. j. zápis za rok 2006.

Od 1. augusta 2006 sa povinné dôchodkové poistenie **zamestnanca - muža prerušuje** v období, v ktorom čerpá rodičovskú dovolenkú **len, ak nemá nárok na materské.**

Od 1. augusta 2006 **je teda potrebné mužom** v rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia od - do“ v eELDP **uvádzat aj obdobie čerpania rodičovskej dovolenky, počas ktorého má nárok na materské.** Toto obdobie však nie je potrebné uvádzať v osobitnom riadku, ale sa uvedie ako súčasť obdobia dôchodkového poistenia, ktoré bezprostredne predchádza obdobiu rodičovskej dovolenky, počas ktorého trval nárok na materské, pod znakom poistenia „A“. Obdobie poskytovania rodičovskej dovolenky **bez nároku na materské sa ani u mužov ako obdobie dôchodkového poistenia neuvádza.**

Príklad 2:

Zamestnanec (muž) vykonával v roku 2017 zamestnanie od 1. januára do 31. marca a od 1. apríla 2017 do 30. júna 2019 bol na rodičovskej dovolenke, pričom nárok na materské mal od 1. apríla 2017 do 8. júla 2017. Od 1. júla 2019 pokračoval vo výkone zamestnania až do 31. decembra 2019. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2017	A	01	01	08	07	3237,50
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2018					0,00	365
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2019	A	01	07	31	12	6899,79
						181

Poznámka: *Obdobie dôchodkového poistenia bude prerušené od 9. júla 2017 do 30. júna 2019 (rodičovská dovolenka bez nároku na materské), pričom celé obdobie rodičovskej dovolenky od 1. apríla 2017 do 30. júna 2019 bude uvedené v rubrike „Kal. dni vylúč. dôb“, nakoľko rodičovská dovolenka spadá do obdobia starostlivosti o dieťa do šiestich rokov veku, t. j. ide o náhradnú, resp. vylúčiteľnú dobu podľa právnych predpisov účinných do 31. decembra 2003.*

5.2.4.2. Dočasná pracovná neschopnosť po uplynutí 52 týždňov

Od 1. augusta 2006 sa poistencovi prerušuje povinné dôchodkové poistenie aj odo dňa nasledujúceho po uplynutí **52 týždňov (364 kalendárnych dní)** trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia. Obdobie od prvého dňa

po uplynutí 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do ukončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, ktoré trvalo po 31. júli 2006, sa preto do eELDP **neuvádzajte**.

Príklad 3:

Zamestnanec bol uznaný za dočasne prácne neschopného od 22. júla 2018 a táto dočasná pracovná neschopnosť trvala do 15. augusta 2019. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2018	A	01	01 31	12	6132,30	153
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2019	A	01	01 20	07	0,00	201
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2019	A	16	08 31	12	5250,25	

Poznámka: V roku 2018 je v rubrike kalendárnych dní vylúčiteľných dôb uvedených 153 dní, t. j. od 1. augusta 2018 do 31. decembra 2018, pretože za prvých desať dní dočasnej pracovnej neschopnosti (22. júl 2018 až 31. júl 2018) bola zamestnávateľom vyplatená náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca (obdobie poberania tejto náhrady nie je vylúčiteľnou dobou) a nárok na nemocenské zamestnancovi vznikol až od 11. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, teda od 1. augusta 2018.

V roku 2019 je v rubrike kalendárnych dní vylúčiteľných dôb uvedených len 201 dní (do 20. júla 2019), napäťo uplynutím 52 týždňov (364 kal. dní) od vzniku dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancovi zanikol nárok na nemocenské (§ 34 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 310/2006 Z. z.). Od 21. júla 2019 do 15. augusta 2019 je dôchodkové poistenie prerušené z dôvodu uplynutia 52 týždňov dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorá ďalej pokračovala.

5.2.4.3. Ošetrovanie člena rodiny

Prerušenie obdobia dôchodkového poistenia z dôvodu osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby alebo dieťaťa od 15. dňa (do 31. marca 2021 od 11. dňa) do skončenia potreby tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti.

Príklad 4:

Zamestnanec v roku 2021 **ošetroval člena rodiny** od 14. mája do 31. mája (18 kalendárnych dní), od 15. dňa ošetrovania sa prerušuje obdobie povinného dôchodkového poistenia, čiže od 28. mája do 31. mája 2021. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01 27	05	Príslušný VZ	18
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	06 31	12	Príslušný VZ	

Poznámka: V rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia“ od – do sa obdobie prerušenia povinného dôchodkového poistenia neuvádzajte, a preto obdobie od 15. dňa potreby ošetrovania člena rodiny do skončenia potreby tohto ošetrovania nemožno uvádzat do eELDP.

V rubrike „Kal. dni vylúč. dôb“ sa počtom kalendárnych dní zapíše celé obdobie ošetrovania člena rodiny, teda od prvého dňa potreby ošetrovania až do jeho skončenia. V tejto rubrike sa totiž počtom kalendárnych dní uvádzajú vylúčiteľné doby podľa predpisov účinných pred 1. januárom 2004, ktorou je aj celé obdobie ošetrovania člena rodiny.

5.2.5. Vymeriavací základ

§ 138 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Do eELDP sa uvádza úhrn vymeriavacích základov za príslušné obdobie povinného dôchodkového poistenia. V riadku, v ktorom je znak poistenia MD, RD, VS, CS alebo ak tam nie je žiadny znak (napr. pri rodičovskej dovolenke po 30. júni 2005), sa uvádzajú nuly.

5.2.5.1. Spôsob uvádzania vymeriavacieho základu

Sumu vymeriavacieho základu je potrebné uvádzať

- do 31. decembra 2008 v slovenských korunách zaokruhlene na celé koruny nahor a
- od 1. januára 2009 v eurách. Údaje v eurách musia byť zapísané vždy na dve desatinné miesta, a to aj vtedy, ak je vymeriavací základ v celých eurách bez eurocentov. Napríklad suma 245 EUR sa uvedie vo forme „245,00“.

Príklad správneho zápisu údajov v rubrike vymeriavacieho základu v slovenských korunách do 31. decembra 2008 a v eurách od 1. januára 2009:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2007	A	01	31	12	263489	
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2008	A	01	31	12	249890	
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2009	A	01	31	12	8723,00	
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2010	A	01	29	01	735,64	

Podľa § 61 zákona č. 461/2003 Z. z. osobný vymeriavací základ je **úhrn vymeriavacích základov za kalendárny rok**, z ktorých sa zaplatilo poistné na dôchodkové poistenie, alebo z ktorých sa poistné na dôchodkové poistenie podľa § 60 ods. 1 druhej vety zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov považuje za zaplatené.

Od 1. januára 2016 vzhľadom na nastavenie vnútorných kontrol eELDP už nemôže byť vymeriavací základ za viaceré obdobia dôchodkového poistenia v priebehu jedného roka v eELDP zapísaný jednou sumou za príslušný rok tak, že sa uvedie v poslednom riadku obdobia dôchodkového poistenia tohto roka; takýto zápis je teda nesprávny:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	01	01 15	01 01 0,00		
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	21	01 27	01 01 0,00		
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	03	02 16	08 08 0,00		
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	09	09 31	12 7682,67		

Sumu vymeriavacieho základu je potrebné zapísať osobitne vyčíslením jeho časti zodpovedajúcej obdobiu dôchodkového poistenia uvedeného v každom riadku:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	01	01 15	01 474,35		
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	21	01 27	01 330,24		
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	03	02 16	08 3541,00		
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	09	09 31	12 3337,08		

Evidencia zamestnávateľa na účely sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia musí obsahovať v súlade s § 232 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, okrem iného, aj údaj o vymeriavacom základe zamestnanca **neobmedzenom** podľa § 138 ods. 6 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. Na účely dôchodkového poistenia je však relevantná suma obmedzená jej maximálnou výškou. **Maximálnu sumu** vymeriavacieho základu mesačne na platenie poistného na dôchodkové poistenie zamestnanca ustanovuje § 138 ods. 6 písm. b) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. **Takto obmedzená suma vymeriavacieho základu sa uvádzá do eELDP.**

5.2.5.2. Nulový vymeriavací základ

Ak v niektorom roku zamestnanec s pravidelným príjmom nezískal vymeriavací základ, čiže nevznikla zamestnancovi a zamestnávateľovi povinnosť zaplatiť poistné na dôchodkové poistenie, napríklad mal vylúčenú povinnosť platiť poistné na dôchodkové poistenie podľa § 140 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, je potrebné uviesť v rubrike vymeriavacieho základu údaj „0,00“.

5.2.5.3. Vymeriavací základ vyplatený po skončení pracovnoprávneho vzťahu

§ 139b ods. 1 a § 139c zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Do vymeriavacieho základu sa zahŕňajú plnenia, ktoré zamestnávateľ vyplati zamestnancovi

- a) počas trvania pracovnoprávneho vzťahu a
- b) po skončení pracovnoprávneho vzťahu.

Ak bol zamestnancovi v právnom vzťahu, ktorý mu zakladá právo na **pravidelný alebo nepravidelný** mesačný príjem, vyplatený príjem zo závislej činnosti po zániku povinného dôchodkového poistenia, vymeriavací základ **je pomerná časť** tohto príjmu **pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku**. Príjem sa teda rozpočíta na mesiace rozhodujúceho obdobia, ktorým je posledný kalendárny rok, v ktorom trvalo poistenie. Takto určená pomerná časť vymeriavacieho základu sa uvedie do eELDP, resp. sa pripočíta k mesačnému vymeriavaciemu základu, z ktorého už bolo odvedené poistné (príklady 1. 2. a 3.) až do sumy maximálneho vymeriavacieho základu ustanoveného zákonom. Uvedené platí aj u zamestnancov **na dohodu s právom na pravidelný príjem**.

U zamestnancov **na dohodu s právom na nepravidelný príjem** je vymeriavacím základom **priemerný mesačný príjem z celého tohto právneho vzťahu**. Príjem vyplatený po zániku dôchodkového poistenia sa u týchto poistencov rozpočíta na mesiace rozhodujúceho obdobia, ktorým sú všetky mesiace trvania dohody. Pozri príklad v časti 5.2.8.2.

Upozornenie: Ak bol v období medzi skončením pracovnoprávneho vzťahu a vyplatením takéhoto príjmu eELDP zamestnanca už vyhotovený a zaslaný Sociálnej poisťovni, je potrebné vyhotoviť a zaslať **opravný eELDP**, do ktorého sa uvedie vymeriavací základ aj s pripočítaním plnenia vyplateného po skončení pracovnoprávneho vzťahu.

Príklady:

1. Zamestnanec s pravidelným mesačným príjomom bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. januára 2021 do 30. júna 2021, za uvedené obdobie dosiahol príjem 4 000 EUR a v auguste 2021 mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 600 EUR. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01	30	06	4600,00

2. Konateľ s.r.o. (nepravidelný príjem) bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. januára 2021 do 30. júna 2021 a v auguste 2021 mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 3 000 EUR. Iný príjem nemal. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01	30	06	3000,00

3. Konateľ s.r.o. (nepravidelný príjem) bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. januára 2021 do 30. júna 2021 a v auguste 2021 mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 3 500 EUR. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01	30	06	3499,98

Poznámka: Podľa § 139b ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení v znení neskorších predpisov vymeriavacím **základom je pomerná časť tohto príjmu pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku.**

5.2.5.4. Vymeriavací základ vyplatený počas trvania pracovnoprávneho vzťahu

§ 139b ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Ak bol zamestnancovi v právnom vzťahu, ktorý mu zakladá právo na **nepravidelný mesačný príjem**, vyplatený príjem zo závislej činnosti **počas trvania** povinného dôchodkového poistenia, vymeriavací základ **je pomerná časť tohto príjmu pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku** okrem obdobia, za ktoré bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie z maximálneho vymeriavacieho základu. Zúčtovaný príjem zamestnávateľ rozúčtuje na každý kalendárny mesiac trvania poistenia okrem mesiaca, v ktorom zúčtovanie vykonal.

Príklady:

4. Konateľ s.r.o. (nepravidelný príjem) bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. júla 2020 do 31. júla 2021. V decembri 2020 (zúčtovanie miezd za mesiac november 2020) mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 1 500 EUR a v júli 2021 (zúčtovanie miezd za mesiac jún 2021) mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 3 000 EUR. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	01	07	30	11	1500,00
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01	30	06	3000,00

Poznámka: Kalendárne mesiace december 2020 a júl 2021, v ktorých boli zúčtované odmeny, nemôžu byť uvedené ako obdobie dôchodkového poistenia, pretože za toto obdobie nemal konateľ vymeriavací základ a nebolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie - v týchto mesiacoch len bolo vykonané zúčtovanie príjmu.

5. Konateľ s.r.o. (nepravidelný príjem) bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. júla 2020 a v júni 2021 (zúčtovanie miezd za mesiac máj 2021) mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 4 500 EUR. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01	31	05	4500,00

Poznámka: Obdobie povinného dôchodkového poistenia zamestnanca s právom na nepravidelný príjem možno hodnotiť na účely dôchodkového poistenia, pokiaľ zákon č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov neustanovuje inak, ak za toto obdobie bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie. Pretože bola odmena vyplatená až v mesiaci jún 2021 a jej pomerná časť pripadá na každý mesiac trvania poistenia v poslednom roku, v ktorom poistenie trvalo (2021), nemôžu byť mesiace kalendárneho roka 2020 a mesiac jún 2021 uvedené v eELDP ako obdobie dôchodkového poistenia, pretože za tieto obdobia nemal konateľ, t. j. zamestnanec

s právom na nepravidelný príjem, vymeriavací základ na platenie poistného na dôchodkové poistenie.

5.2.5.5. Vymeriavací základ fyzickej osoby v právnom vzťahu na dohodu o brigádnickej práci študenta a dôchodcu – dohodára

Vymeriavací základ fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe ſou určenej dohody o brigádnickej práci študenta, z ktorej má výnimku platiť poistné na dôchodkové poistenie, je **rozdiel** medzi jej skutočným mesačným príjomom (pravidelný príjem) alebo priemerným mesačným príjomom (nepravidelný príjem) z tohto právneho vzťahu a stanovenou hraničnou maximálnou sumou. Uvedené platí, ak je mesačný príjem alebo priemerný mesačný príjem vyšší ako táto hraničná maximálna suma (pozri [príklad](#) v časti „Dohoda o brigádnickej práci študenta“).

Hraničné sumy: na rok 2013 - 66 EUR mesačne a 155 EUR (po dovršení 18 rokov veku) mesačne, na rok 2014 - 68 EUR mesačne a 159 EUR mesačne (po dovršení 18 rokov veku), od roku 2015 sa suma zjednotila na **200 EUR mesačne**.

Rovnako sa určuje vymeriavací základ aj u **pracujúcich dôchodcov**, ktorí si určili jednu dohodu o vykonaní práce alebo dohodu o pracovnej činnosti, z ktorej majú výnimku z platenia poistného na dôchodkové poistenie (ďalej len „dôchodca – dohodár“).

5.2.5.6. Vymeriavací základ z neplatne skončeného právneho vzťahu

§ 139a zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Ak **súd rozhadol o neplatnosti skončenia právneho vzťahu** zamestnanca k zamestnávateľovi, **vymeriavací základ** za každý kalendárny mesiac neplatne skončeného právneho vzťahu **je časť príjmu** plynúceho z neplatne skončeného právneho vzťahu **pripadajúca na každý taký kalendárny mesiac**.

Po rozhodnutí súdu a zúčtovaní náhrady je zamestnávateľ povinný **dodatočne vyhotoviť** eELDP za celé obdobie dôchodkového poistenia, počas ktorého bol neplatne skončený právny vzťah. V rubrike vymeriavacieho základu uvedie príjem pripadajúci na príslušný rok, resp. časti príjmu pripadajúce na príslušné roky, bez ohľadu na skutočnosť, či, za aké obdobie a kedy bol tento príjem vyplatený.

5.2.5.7. Uvádzanie vymeriavacieho základu za viac súbežných poistení

§ 138 ods. 6 a 11 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Poradie povinnosti platiť poistné na dôchodkové poistenie zamestnanca vykonávajúceho viaceru činnosť zamestnanca sa určuje **výškou sumy jeho vymeriavacieho základu** z jednotlivých činností, z ktorých je dôchodkovo poistený. Postupuje sa pritom **od najvyššieho vymeriavacieho základu k najnižšiemu**.

Ak je suma vymeriavacích základov zamestnanca z jednotlivých činností **rovnaká**, poradie na stanovenie povinnosti platiť poistné na dôchodkové poistenie sa určuje podľa dátumu **vzniku dôchodkového poistenia** tohto zamestnanca. Postupuje sa pritom

od najskoršieho vzniku dôchodkového poistenia k dôchodkovému poisteniu, ktoré vzniklo najneskôr.

Údaje sa do eELDP uvádzajú obvyklým spôsobom okrem zápisu údajov v rubrike vymeriavacieho základu. V tejto rubrike sa uvedie

- a) **vymeriavací základ v plnej sume**, ak úhrn vymeriavacích základov poistencu z viacerých činností nie je vyšší ako maximálny vymeriavací základ ustanovený na platenie poistného na dôchodkové poistenie alebo
- b) **vymeriavací základ obmedzený na sumu zodpovedajúcu rozdielu** medzi maximálnym vymeriavacím základom ustanoveným na platenie poistného na dôchodkové poistenie a vymeriavacím základom dosiahnutým z inej zárobkovej činnosti zamestnanca alebo
- c) **nulový vymeriavací základ**, ak vymeriavací základ dosiahnutý z inej zárobkovej činnosti zamestnanca dosahuje alebo prevyšuje sumu maximálneho vymeriavacieho základu.

5.2.5.8. Vymeriavací základ počas vylúčenia povinnosti platiť poistné na dôchodkové poistenie

§ 140 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Zamestnanec **nie je povinný platiť poistné na dôchodkové poistenie**

- a) v období, počas ktorého sa mu poskytuje materské,
- b) od prvého dňa potreby osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby alebo starostlivosti o dieťa do ich skončenia, najdlhšie do 14. (90.) dňa potreby tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti,
- c) v období, počas ktorého je uznaný za dočasne práceneschopného,
- d) v období, počas ktorého sa vypláca rehabilitačné alebo rekvalifikačné a
- e) v období, počas ktorého má ospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.

Z uvedeného dôvodu prípadný príjem vyplatený počas týchto období **nie je vymeriavacím základom zamestnanca** a neuvádza sa v eELDP.

5.2.6. Uvádzanie údajov do dvoch riadkov za jeden kalendárny rok

5.2.6.1. Dovŕšenie dôchodkového veku

Ak zamestnanec po dovršení dôchodkového veku potrebného na vznik nároku na starobný dôchodok pokračoval vo výkone zamestnania a nepožiadal o starobný dôchodok, je potrebné údaje za príslušný kalendárny rok zapísat' **do dvoch riadkov**. V prvom riadku sa uvedú údaje do dňa predchádzajúceho dňu dovršenia dôchodkového veku a v druhom riadku údaje odo dňa dovršenia dôchodkového veku.

Príklad:

Zamestnanec dovršil dôchodkový vek 15. júna 2020, o starobný dôchodok nepožiadal, a nadálej vykonával zárobkovú činnosť do 31. decembra 2020. Jeho úhrnný vymeriavací základ za rok je **9 630,50 EUR** mesačne. Spolu s príslušným obdobím sa v prvom riadku

roku 2020 uvedie vymeriavací základ dosiahnutý do dovršenia dôchodkového veku a v druhom riadku vymeriavací základ dosiahnutý odo dňa dovršenia dôchodkového veku:

Kalendárny rok 2020	Znak poistenia A	od 01	01	14	do 06	VZ 4038,84	VZ počas vylúč. dôb _____	Kal. dni vylúč. dôb _____
Kalendárny rok 2020	Znak poistenia A	od 15	06	31	do 12	VZ 5591,66	VZ počas vylúč. dôb _____	Kal. dni vylúč. dôb _____

5.2.6.2. Výpočet pomernej časti vymeriavacieho základu na účely dôchodkového poistenia pri jeho rozdelení do dvoch riadkov

Na účely výpočtu pomernej časti vymeriavacieho základu pri jeho rozdelení do dvoch riadkov (napr. pri dovršení dôchodkového veku zamestnanca) je potrebné použiť **matematické zaokrúhľovanie**. Súčet vymeriavacích základov uvedených v prvom a druhom riadku daného kalendárneho roka musí dať presnú sumu ročného (v rámci mesiaca mesačného) vymeriavacieho základu, z ktorého bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie, čo by pri zaokrúhľovaní čiastkových súm nebolo niekedy reálne. Nejde o zaokrúhľovanie na účely určenia pomernej časti vymeriavacieho základu, ale len o rozdelenie už určeného vymeriavacieho základu.

V príklade uvedenom v predchádzajúcim bode je potrebné rozdeliť vymeriavací základ za mesiac jún 2020. Pri výpočte pomernej časti a následnom zápise údajov do eELDP sa bude postupovať nasledovne:

Mesiace január až máj 2020 príjem – 3 621,10 EUR.

Mesiac jún 2020 príjem – 895,15 EUR.

Mesiace júl až december 2020 príjem – 5 114,25 EUR.

Rozdelenie vymeriavacieho základu v mesiaci jún 2020:

Od 1. do 14. júna 2020 – 417,74 eur ($895,15 : 30 \times 14 = 417,74$ po matematickom zaokrúhlení),

od 15. do 30. júna 2020 – 477,41 eur ($895,15 : 30 \times 16 = 477,41$ po matematickom zaokrúhlení).

Vymeriavací základ za mesiac jún 2020: 895,15 (417,74 + 477,41), t. j. súčet jednotlivých súm je presná suma vymeriavacieho základu za kalendárny mesiac, v ktorom bol dosiahnutý dôchodkový vek.

Vymeriavací základ do veku: 4 038,84 (3 621,10 + 417,74).

Vymeriavací základ po veku: 5 591,66 (5 114,25 + 477,41).

Vymeriavací základ spolu: 9 630,50 (4 038,84 + 5 591,66), t. j. súčet jednotlivých súm je presná suma vymeriavacieho základu, z ktorého bolo odvedené poistné za kalendárny rok.

Ak napriek použitiu matematického zaokrúhlenia pomerných častí vymeriavacieho základu nebude súčet týchto pomerných častí rovný mesačnému vymeriavaciemu základu, za obdobie od dovršenia dôchodkového veku (druhý riadok) sa upraví suma pomernej časti vymeriavacieho základu príslušného mesiaca tak, aby úhrnné sumy pomerných častí vymeriavacieho základu boli rovné sume mesačného vymeriavacieho základu.

Ak v mesiaci, za ktorý je potrebné rozdeliť vymeriavací základ, bolo obdobie dôchodkového poistenia prerušené a/alebo sa vyskytli obdobia, za ktoré je vylúčená povinnosť odvádzať poistné na dôchodkové poistenie, príslušný vymeriavací základ sa nevydelí počtom kalendárnych dní daného mesiaca (v uvedenom príklade to bolo 30 dní) ale počtom dní, po odpočítaní dní prerušenia a/alebo vylúčenia platenia poistného.

Ak by v mesiaci jún 2020 bolo prerušené obdobie dôchodkového poistenia z dôvodu čerpania pracovného voľna bez náhrady mzdy, napríklad od 22. júna do 30. júna 2020 (9 kalendárnych dní), vymeriavací základ 895,15 EUR je potrebné vydeliť 21 (kalendárnymi dňami) a vynásobiť 14 (kalendárnymi dňami do veku) – 596,77 a 7 (kalendárnymi dňami od veku) – 298,38 (spolu 895,15).

Príklad:

Tá istá situácia ako v príklade uvedenom v predchádzajúcim bode, ak navyše bolo obdobie dôchodkového poistenia prerušené od 1. apríla do 13. apríla 2020 a od 2. októbra do 24. októbra 2020 (ide o kombináciu rozdelenia údajov z dôvodu dovršenia dôchodkového veku a zároveň z dôvodu prerušenia poistenia):

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	01	31	03	2321,90	
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	14	14	06	1716,94	
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	15	01	10	3225,75	
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	25	31	12	2365,91	
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb

5.2.7. Vyhotovenie eELDP pri úmrtí zamestnanca

V eELDP zamestnanca, ktorý zomrie počas zamestnania, je potrebné uviesť

- v oddiele I. v rubrike dátumu zániku pracovného pomeru dátum totožný s dátumom úmrtia zamestnanca,
- v oddiele II. v rubrike obdobia dôchodkového poistenia do ... dátum bezprostredne predchádzajúci dňu úmrtia zamestnanca a
- v oddiele II. v rubrike vymeriavacieho základu sumu vymeriavacieho základu dosiahnutú do dňa, ktorý bezprostredne predchádza dátumu úmrtia zamestnanca.

Príklad:

Pracovný pomer vznikol 1. októbra 2019. Zamestnanec zomrel 15. septembra 2020.
Zápis údajov v oddieloch I. a II. eELDP:

Pracovný pomer (iný pracovný vzťah)	Dátum vzniku 01102019	Dátum zániku 15092020
Kalendárny rok	Znak poistenia A	od 01 do 31 VZ
2019	Znak poistenia A	od 01 do 14 do 09 VZ do 14.9.
Kalendárny rok	Znak poistenia A	VZ počas vylúč. dôb
2020	Znak poistenia A	Kal. dni vylúč. dôb

Ak zamestnávateľ uvedie za rok 2020 v oddiele II. **osobitne do ďalšieho riadku** aj deň úmrtia zamestnanca, Sociálna poisťovňa takto vyplnený eELDP akceptuje:

Kalendárny rok 2020	Znak poistenia A	od 01	01	14	do 09	VZ VZ do 14.9.	VZ počas vylúč. dôb _____	Kal. dni vylúč. dôb _____
Kalendárny rok 2020	Znak poistenia A	od 15	09	15	do 09	VZ VZ 15.9.	VZ počas vylúč. dôb _____	Kal. dni vylúč. dôb _____

5.2.8. Vyplňovanie údajov u niektorých osobitných skupín zamestnancov

5.2.8.1. Zamestnanci s právom na nepravidelný príjem

Od **1. januára 2011** sú zamestnancami na účely dôchodkového poistenia aj **zamestnanci s právom na nepravidelný príjem**. Ako dátum vzniku právneho vzťahu preto možno uviesť **dátum najskôr 1. január 2011**.

Ako obdobie dôchodkového poistenia v oddiele II. eELDP sa formou od – do uvádza obdobie trvania dôchodkového poistenia.

Ak bol zamestnancovi v právnom vzťahu, ktorý mu zakladá právo na nepravidelný príjem, vyplatený príjem zo závislej činnosti **počas trvania alebo po skončení** povinného dôchodkového poistenia, vymeriavací základ je pomerná časť tohto príjmu pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku okrem obdobia, za ktoré bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie z maximálneho vymeriavacieho základu. Pozri príklady 2., 3. 4. a 5. v časti „[Vymeriavací základ](#)“.

5.2.8.2. Zamestnanci na dohodu

Od **1. januára 2013** sú zamestnancami na účely dôchodkového poistenia aj

- a) zamestnanci na dohodu a
- b) fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov, ktorí im zakladá právo na pravidelný alebo nepravidelný mesačný príjem, okrem fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe ľhou určenej dohody o brigádnickej práci študentov, ak mesačný príjem z tejto dohody nepresiahne maximálnu sumu mesačného príjmu určenú pre tieto osoby.

Ako obdobie dôchodkového poistenia v oddiele II. eELDP sa formou od – do uvádza obdobie trvania dôchodkového poistenia.

U zamestnancov na dohodu s právom na **nepravidelný príjem** je vymeriavacím základom **priemerný mesačný príjem z celého tohto právneho vzťahu - § 139c ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 413/2012 Z. z.** Príjem vyplatený počas celého trvania dôchodkového poistenia alebo po jeho zániku sa rozpočítava na mesiace rozhodujúceho obdobia, ktorým sú všetky mesiace trvania dohody. Vymeriavací základ

zamestnanca na dohodu s právom na nepravidelný príjem teda možno určiť až po zániku právneho vzťahu, a preto až vtedy je možné vyhotoviť eELDP.

Príklad:

Zamestnanec na **dohodu s právom na nepravidelný príjem** bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. októbra 2020 do 31. mája 2021. V decembri 2020 (zúčtovanie miezd za mesiac november 2020) mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 300 EUR, v júni 2021 (zúčtovanie miezd za mesiac máj 2021) mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 500 EUR a po skončení dohody v mesiaci júl 2021 ešte odmena 400 EUR. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	01	10	31	12	450,00
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01	31	05	750,00

Celkový príjem 1 200 EUR (300 + 500 + 400) sa rozdelí na všetky mesiace trvania obdobia dôchodkového poistenia po 150 eur (1 200 : 8), t. j. za mesiace október až december 2020 spolu 450 EUR (3 x 150) a za mesiace január až máj 2021 spolu 750 EUR (5 x 150).

Ak by išlo o zamestnanca na **dohodu s pravidelným príjomom**, ktorý by mal mesačne príjem 100 EUR, t. j. spolu 800 EUR a bola by mu vyplatená odmena po skončení dohody v mesiaci júl 2021 v sume 400 EUR, zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	01	10	31	12	300,00
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01	31	05	900,00

Príjem dosiahnutý po skončení dohody sa rozpočítia len na obdobie roku 2021, t. j. na mesiace rozhodujúceho obdobia, ktorým je u zamestnanca na dohodu s pravidelným príjomom posledný kalendárny rok, v ktorom trvalo poistenie.

Od 1. januára 2020 sa za zamestnanca na dohodu považuje aj **fyzická osoba v právnom vzťahu na základe zmluvy o výkone činnosti športového odborníka**.

5.2.8.3. Dohoda o brigádnickej práci študenta, dohoda dôchodcu – dohodára

Od 1. januára 2013 má žiak a študent možnosť určenia jednej svojej dohody o brigádnickej práci študentov, z ktorej **nebude povinne dôchodkovo poistený**, ak jeho príjem z takto určenej dohody nepresiahne stanovenú (hraničnú) sumu. Za obdobie trvania tejto dohody nie je potrebné vyhotovovať eELDP. Ak však mesačný príjem (pri pravidelnom príjme) alebo priemerný mesačný príjem (pri nepravidelnom príjme) z určenej dohody o brigádnickej práci študentov **presiahne stanovenú sumu**, **vznikne mu povinné dôchodkové poistenie** od prvého dňa kalendárneho mesiaca, za ktorý jeho mesačný príjem presiahol stanovenú sumu. Ak vznikne povinné dôchodkové poistenie z určenej dohody z dôvodu presiahnutia príjmu nad stanovenú sumu, je zamestnávateľ povinný takémuto žiakovovi alebo študentovi vyhotoviť eELDP. **Ako vymeriavací základ uvedie jeho príjem znížený o stanovenú sumu, t. j. rozdiel medzi týmito sumami,**

nakoľko vymeriavací základ je **rozdiel** medzi jeho skutočným mesačným príjmom alebo priemerným mesačným príjmom a stanovenou sumou.

Príklad:

Vyhodovanie eELDP študenta na dohodu o brigádnickej práci študenta **s právom na pravidelný príjem**, ktorý si od 1. januára 2021 uplatnil výnimku z platenia poistného, a jeho príjem v niektorých mesiacoch presiahol stanovenú hraničnú sumu 200 EUR.

Príjmy:

január 2021 - 110 EUR,
február 2021 - 300 EUR,
marec 2021 - 250 EUR,
apríl 2021 - 100 EUR,
máj 2021 - 400 EUR,
jún 2021 - 100 EUR.

Dohoda o brigádnickej práci študenta s pravidelným príjmom skončí 30. júna 2021.

Pretože ide o rok 2021, stanovená hraničná suma na posúdenie vzniku dôchodkového poistenia pri určenej dohode o brigádnickej práci študenta je 200 EUR.

V oddiele II. eELDP sa v rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia“ uvádza obdobie účasti na povinnom dôchodkovom poistení. V tomto príklade sa v predmetnej rubrike za rok 2021 so znakom poistenia „A“ uvedie obdobie od **01 02** do **31 03** a od **01 05** do **31 05**, t. j. mesiace, v ktorých zamestnanec na dohodu o brigádnickej práci študenta presiahol stanovenú hraničnú sumu 200 EUR.

Do rubriky „VZ“ sa uvedie vymeriavací základ, z ktorého bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie za uvedené obdobia (dosiahnutý vymeriavací základ znížený o hraničnú sumu 200 EUR):

- za mesiac február 2021 sa uvedie suma 100,00 (300,00 – 200,00), za mesiac marec 2021 suma 50,00 (250,00 – 200,00) EUR, spolu **150,00 EUR**,
- za mesiac máj 2021 sa uvedie suma **200,00 EUR** (400,00 – 200,00).

Zápis v oddiele I. eELDP:

Pracovný pomer (iný pracovný vzťah)	Dátum vzniku	Dátum zániku
	01012021	30062021

Zápis v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	31	150,00		
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	05	200,00		

Príklad:

Vyhodovanie eELDP študenta na dohodu o brigádnickej práci študenta **s právom na nepravidelný príjem**, ktorý dosiahol príjem za mesiace január až jún 2021 spolu 1260 EUR, čo je priemer na mesiac **210 EUR**, čím priemerný mesačný príjem presiahol stanovenú mesačnú hraničnú sumu 200 EUR.

V oddiele II. eELDP sa v rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia“ uvádza obdobie účasti na povinnom dôchodkovom poistení. V predmetnej rubrike sa za rok 2021 so znakom poistenia „A“ uvedie obdobie od **01 01** do **30 06**, t. j. mesiace, v ktorých zamestnanec na dohodu o brigádnickej práci študenta presiahhol stanovenú hraničnú sumu (priemerne dosiahhol mesačne viac ako 200 EUR) o 10 EUR.

Do rubriky „VZ“ sa uvedie vymeriavací základ, z ktorého bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie za uvedené obdobia (dosiahnutý vymeriavací základ znížený o hraničnú sumu 200 EUR):

- za mesiace január až jún 2021 sa uvedie vymeriavací základ **60,00 EUR** = $6 \times 10 (210,00 - 200,00)$.

Zápis v oddiele I. eELDP:

Pracovný pomer (iný pracovný vzťah)	Dátum vzniku	Dátum zániku
	01012021	30062021

Zápis v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01	30	06	60,00

Od 1. januára 2020 sa za fyzickú osobu v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov považuje aj **fyzická osoba v právnom vzťahu na základe zmluvy o výkone činnosti športového odborníka**, ak ide o fyzickú osobu, ktorá je žiakom strednej školy alebo študentom dennej formy vysokoškolského štúdia a nedovŕšila 26 rokov veku.

Od 1. júla 2018 si podobne ako študenti môžu aj **dôchodcovia – dohodári** určiť jednu dohodu, na základe ktorej, ak nepresiahnu mesačne, resp. priemerne mesačne príjem 200 EUR, budú môcť využiť odvodovú úľavu a nebudú platiť poistné na sociálne poistenie. eELDP sa u takýchto dôchodcov - dohodárov **vypĺňajú rovnakým spôsobom ako u študentov** s výnimkou uvedenou v bode [5.2.6.4. Poberanie predčasného starobného dôchodku](#).

5.2.8.4. Fyzická osoba s odvodovou úľavou

Fyzickým osobám s **odvodovou úľavou** nie je potrebné viest' eELDP, pretože tieto osoby nie sú zamestnancami na účely dôchodkového poistenia, nakoľko nie sú dôchodkovo poistené (platilo do 28. februára 2022).

Vyššie uvedené platí, ak pracovný alebo štátnozamestnanecký pomer netrvá viac ako dvanásť kalendárnych mesiacov alebo ak nevznikne dôchodkové poistenie z dôvodu presiahnutia príjmu nad stanovenú hraničnú sumu, keď bude aktuálne zaplatenie poistného na dôchodkové poistenie. Vtedy bude potrebné eELDP vyhotoviť, nakoľko sa takýto poistenec stáva riadnym zamestnancom so znakom poistenia „A“.

Uvedené platí aj pre fyzickú osobu, ktorá bola pred vznikom pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie

najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese a dôvodom vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie bol vznik tohto pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru. Tejto osobe vzniká dôchodkové poistenie okrem uvedeného aj odo dňa, keď prestane mať trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese.

Ak dôjde počas trvania pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru v období prvých 12 kalendárnych mesiacov k presiahnutiu hraničnej sumy mesačného príjmu nad 67% priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej štatistickým úradom (ak ide o vznik pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru v roku 2013 je to suma 526,62 EUR, v roku 2014 suma 539,35 EUR, v roku 2015 suma 552,08 EUR, v roku 2016 suma 574,86 EUR, v roku 2017 suma 591,61 EUR, v roku 2018 suma 611,04 EUR, v roku 2019 suma 639,18 eur, v roku 2020 suma 678,71 EUR) odvodová úľava prestáva platiť a povinné dôchodkové poistenie vzniká prvým dňom kalendárneho mesiaca, za ktorý bol príjem presiahnutý. Ak aj počas nasledujúcich kalendárnych mesiacov príjem opäťovne klesne pod stanovenú hraničnú sumu, fyzická osoba už nebude mať status zamestnanca s odvodovou úľavou a povinné dôchodkové poistenie bude pokračovať.

Príklad:

Pracovný pomer vznikol 1. októbra 2019 a skončil 31. júla 2020. Za mesiace október 2019, november 2019, december 2019, január 2020, február 2020, marec 2020 a apríl 2020 bol mesačný príjem zamestnanca 580 EUR. Za mesiac máj 2020 bol jeho príjem v sume 710 EUR, za nasledujúce kalendárne mesiace jún a júl 2020 bol jeho príjem znova v sume 580 EUR.

Povinné dôchodkové poistenie tohto zamestnanca vzniká 1. mája 2020, keďže jeho príjem v tomto mesiaci presahuje sumu 639,18 EUR (použije sa táto hraničná suma určená na rok 2019, nakoľko pracovný pomer vznikol v roku 2019). Aj napriek tomu, že v nasledujúcich kalendárnych mesiacoch príjem zamestnanca bol znova pod hraničnou sumou 639,18 EUR a odvodová úľava sa už neuplatňuje.

Do rubriky „Dátum vzniku“ pracovného pomeru (iného právneho vzťahu) sa v oddiele I. eELDP uvedie deň vzniku právneho vzťahu, ktorý zakladá právo na príjem, t. j. **01102019**; do rubriky „Dátum zániku“ pracovného pomeru (iného právneho vzťahu) sa v oddiele I. eELDP uvedie dátum jeho zániku **31072020**.

V oddiele II. eELDP sa v rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia“ formou od – do uvádzajúce účasti na dôchodkovom poistení. Za rok 2020 so znakom poistenia „A“ zamestnávateľ uvedie obdobie od **01 05** do **31 07**. Obdobie roku 2019 a ani mesiace január až máj 2020 sa v oddiele II. eELDP neuvedú – nevzniklo povinné dôchodkové poistenie.

Do rubriky „VZ“ sa uvedie vymeriavací základ, z ktorého bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie, t. j. suma **1870,00 EUR** (710 + 580 + 580).

Zápis v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	01	05	31	07	1870,00

5.2.9. Vymeriavací základ počas vylúčiteľných dôb

(*Rubrika sa nevypĺňa zamestnancom narodeným po 31. decembri 1984*)

(Údaje na určenie sumy dôchodku podľa predpisov účinných do 31. decembra 2003)

Uvádzia sa:

- vymeriavací základ dosiahnutý počas poskytovania vyrovňávacej dávky (predtým vyrovňávací príspevok v tehotenstve a materstve) a
- náhrada mzdy z vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemôže prideľovať zamestnancovi prácu - § 142 ods. 4 a § 250b ods. 6 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Tieto sumy je potrebné v súlade s § 138 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov zároveň **započítať aj do vymeriavacieho základu** uvedeného v rubrike „VZ“ (na určenie sumy dôchodku podľa zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov).

Príklad:

Pracovný pomer vznikol 1. januára 2020 a trval do 31. decembra 2020. Zamestnanec mal v roku 2020 príjem spolu 9 154,20 EUR, z toho 250,10 EUR za desať dní poskytovania náhrady mzdy z vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemohol prideľovať zamestnancovi prácu. Zápis údajov v oddiele II eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb		
2020	A	01	01	31	12	9154,20	250,10	10

Doba, po ktorú sa zamestnancovi poskytovala náhrada mzdy z vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré mu zamestnávateľ nemôže poskytovať prácu, sa pred 1. januárom 2004, tak ako aj ostatné vylúčiteľné doby, uvádzala do príslušnej rubriky evidenčných listov dôchodkového zabezpečenia počtom **kalendárnych dní**, čo predpokladalo celodenné trvanie takejto doby. Z uvedených dôvodov sa vylúčiteľné doby uvádzali do príslušnej rubriky eELDP dôchodkového zabezpečenia **len ak trvali celý deň**, resp. celú pracovnú zmenu. Ak sa náhrada mzdy vyplatí len za časť pracovnej zmeny, **toto obdobie sa neuvádzza do rubriky „Kal. dni vylúč. dôb“ a ani sa nevypĺňa rubrika „VZ počas vylúč. dôb“**.

5.2.10. Kalendárne dni vylúčiteľných dôb

§ 3 ods. 7 vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 290/1994 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o sociálnom zabezpečení

(*Rubrika sa nevypĺňa zamestnancom narodeným po 31. decembri 1984*)

(Údaje na určenie sumy dôchodku podľa predpisov účinných do 31. decembra 2003)

V tejto rubrike sa počtom kalendárnych dní uvádzajú doby, ktoré sa vylučujú pri zisťovaní priemerného mesačného zárobku. Ide o dobu

- a) po ktorú mal poistenec nárok na nemocenské, ošetrovné (predtým podpora pri ošetrovaní člena rodiny),
- b) ošetrovania člena rodiny od 15. (91.) dňa potreby takého ošetrovania (starostlivosti) do skončenia potreby tohto ošetrovania (starostlivosti) – predtým doba ošetrovania (starostlivosti) člena rodiny po uplynutí obdobia, po ktoré občan poberal podporu pri ošetrovaní člena rodiny; za obdobie pred 1. aprílom 2021 od 11. dňa,
- c) po ktorú sa rodič staral o dieťa do šiestich rokov veku alebo o dieťa s dlhodobo nepriaznivým zdravotným stavom do siedmich rokov, ktorému sa neposkytovala starostlivosť v zariadení sociálnych služieb,
- d) materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, poskytovania vyrovnávacej dávky,
- e) základnej služby, náhradnej služby alebo zdokonaľovacej služby v rámci vojenskej služby (aktuálne do 31. decembra 2005),
- f) civilnej služby (aktuálne do 31. decembra 2005),
- g) účasti na zákonného štrajku,
- h) po ktorú sa poskytovala náhrada mzdy z vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemohol poskytovať zamestnancovi prácu - § 142 ods. 4 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (obdobia poskytovania náhrady mzdy podľa § 142 ods. 1 až ods. 3 Zákonníka práce nemožno v tejto rubrike uvádzať, pretože nie sú dobou uvedenou v § 3 ods. 7 vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 290/1994 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o sociálnom zabezpečení).

Medzi taxatívne uvedenými vylúčiteľnými dobami **sa** nenachádza **do**
poskytovania náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vyplácaná zamestnávateľom, a preto sa **neuvádza do rubriky „Kal. dni vylúč. dôb”**.

Príklad:

Pracovný pomer vznikol 1. januára 2020 a trval do 31. decembra 2020. Zamestnanec bol v roku 2020 dočasne práceschopný od 1. júla 2020 do 18. júla 2020, pričom mal nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a následne aj na nemocenské. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	01	31	12	VZ	8

5.3. III. oddiel - Údaje o zamestnávateľovi

Alternatívne sa označí kolónku „IČO“ alebo „DIČ“ podľa toho, aké číslo sa uvedie v rubrike „Číslo organizácie“.

5.4. IV. oddiel - Potvrdenie správnosti údajov

Dátum odoslania

Automaticky sa uvedie dátum odoslania eELDP.

6. Predkladanie eELDP a súčinnosť zamestnávateľa a Sociálnej poisťovne

Zamestnávateľ je povinný vyhotoviť a zaslať eELDP Sociálnej poisťovni do

- a) **konca kalendárneho mesiaca** nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom sa skončil právny vzťah zamestnanca k zamestnávateľovi alebo
- b) **do ôsmich dní**
 - a. od uplatnenia nároku na dávku zamestnanca alebo
 - b. odo dňa doručenia výzvy Sociálnej poisťovne na predloženie tejto evidencie.

Problematiku vyhotovovania eELDP konkrétnych zamestnancov odporúčame riešiť priamo so zamestnancami útvaru dôchodkového poistenia miestne príslušnej pobočky Sociálnej poisťovne.

Miestna príslušnosť pobočky Sociálnej poisťovne v konaní vo veciach dôchodkového poistenia sa určuje:

- a) miestom útvaru zamestnávateľa, ktorý vedie evidenciu miezd,
- b) sídlom zamestnávateľa alebo jeho organizačnej zložky, ak evidenciu miezd vedie iná právnická osoba alebo fyzická osoba alebo ak útvar, ktorý vedie evidenciu miezd, je mimo územia Slovenskej republiky.

Ak má zamestnávateľ povinnosť predložiť eELDP z dôvodu, že zamestnanec si uplatnil nárok na dôchodkovú dávku, odporúčame, aby oznámil zamestnancovi a pobočke Sociálnej poisťovne, že ho bude môcť predložiť až po mzdovom vyúčtovaní. Ak je však potrebné predložiť eELDP bezodkladne na účely spísania žiadosti o dôchodok alebo na vyžiadanie Sociálnej poisťovne, zamestnávateľ ho vyhotoví nasledovne:

- a) v oddiele I. v rubrike **dátumu zániku pracovného pomeru** uvedie **dátum totožný s dátumom skončenia pracovnoprávneho vzťahu**, v
- b) oddiele II. v rubrike obdobie dôchodkového poistenia do ... taktiež uvedie **dátum skončenia pracovnoprávneho vzťahu a**
- c) v rubrike „VZ“ uvedie **sumu vymeriavacieho základu bez vymeriavacieho základu za mesiac, za ktorý ešte nebolo vykonané mzdové vyúčtovanie**.

Po mzdovom vyúčtovaní zamestnávateľ vyhotoví opravný eELDP so skutočne dosiahnutým vymeriavacím základom za daný kalendárny rok. Zamestnávateľ **nevymenovuje eELDP s pravdepodobným vymeriavacím základom**.

Ak zamestnávateľ predložil eELDP, **ktorý nemal byť vyhotovený, požiada o jeho zneplatnenie (storno)** pobočku Sociálnej poisťovne. Zamestnávateľ nežiada o zneplatnenie predloženého eELDP z dôvodu, že sú v ňom uvedené nesprávne údaje. Vtedy je potrebné vyhotoviť **opravný eELDP**.

6.1. Delimitácia

Povinnosť predložiť eELDP právny predpis **neukladá** zamestnávateľovi z dôvodu, že u neho **došlo k organizačným zmenám**, resp. **ak sa zlučujú dva alebo viaceré právne subjekty** do jedného (delimitácia) za predpokladu, že delimitácia nemá bezprostredné pracovnoprávne následky na zamestnancov, t. j. nedôjde ku skončeniu ich pracovného pomeru a následnému uzatvoreniu nového pracovného pomeru.

6.2. Predkladanie eELDP zamestnancov na dohodu

Zamestnávatelia sú povinní predkladať eELDP zamestnancov na dohodu v zákonnej lehote rovnakým spôsobom, ako u ostatných zamestnancov, t. j. za každú dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru **osobitne!**

7. Povinnosti zamestnávateľa a poberateľa dôchodku v súvislosti so zamestnávaním poberateľov starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku

7.1. Starobný dôchodok

Ak zamestnanec (dôchodca) **vykonával zamestnanie v období, v ktorom poberal starobný dôchodok a aj v období, v ktorom tento dôchodok nepoberal**, je potrebné v eELDP uviesť obdobie dôchodkového poistenia a vymeriavací základ za kalendárny rok **do osobitných riadkov**. V jednom riadku sa uvedie vymeriavací základ získaný do dňa predchádzajúceho dňu zastavenia výplaty dôchodku a v ďalšom riadku sa uvedie vymeriavací základ odo dňa zastavenia výplaty dôchodku do skončenia zamestnania.

Ak bola výplata starobného dôchodku zastavená na žiadosť poberateľa dôchodku, vo výplate dôchodku sa pokračuje znova na základe neformálnej žiadosti o uvoľnenie výplaty starobného dôchodku. Žiadostou o uvoľnenie výplaty dôchodku možno zároveň požiadať aj o zvýšenie starobného dôchodku za obdobie dôchodkového poistenia, ktoré poberateľ dôchodku získal počas obdobia, po ktoré mu bola výplata starobného dôchodku zastavená.

Zvýšenie sumy starobného dôchodku za obdobie dôchodkového poistenia získané bez poberania dôchodku, ale aj za obdobie získané popri jeho poberaní (ak nejde o pravidelné zvýšenie od 1. januára kalendárneho roka), je možné vykonať po predložení ELDP po zániku dôchodkového poistenia.

7.2. Predčasný starobný dôchodok

S účinnosťou od 1. januára 2011 **predčasný starobný dôchodok nie je možné vyplácať** v období, v ktorom je poberateľ tohto dôchodku dôchodkovo poistený; od 1. januára 2013 to platí aj pre poberateľov predčasného starobného dôchodku dôchodkovo poistených na základe dohody.

Sociálna poisťovňa **zastaví výplatu predčasného starobného dôchodku** automaticky na základe **prihlásenia** zamestnanca zamestnávateľom dôchodkového poistenia. To však nezbavuje **poistenca povinnosti v lehote do ôsmich dní oznámiť zmenu** v skutočnostiach rozhodujúcich na nárok na dôchodok a jeho výplatu (§ 227 ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 555/2007 Z. z.).

Ak bola zastavená výplata predčasného starobného dôchodku z dôvodu vzniku dôchodkového poistenia zamestnanca, **nárok na výplatu tohto dôchodku opäťovne vzniká** odo dňa nasledujúceho po dni zániku tohto dôchodkového poistenia alebo odo

dňa dovršenia dôchodkového veku na základe **žiadosti o uvoľnenie výplaty predčasného starobného dôchodku**, ktorú musí podať **poistenec**.

Poistenec môže požiadať o uvoľnenie výplaty predčasného starobného dôchodku listom alebo aj tlačivom „**Žiadosť o uvoľnenie výplaty predčasného starobného dôchodku/starobného dôchodku a jeho zvýšenie**“, ktoré sa nachádza na internetovej stránke Sociálnej poisťovne: <http://www.socpoist.sk/479/1189s>.

Od 1. júla 2018 si môžu **dôchodcovia – dohodári** určiť jednu dohodu, na základe ktorej, ak ich príjem nepresiahne mesačne, resp. priemerne mesačne, stanovenú hraničnú sumu 200 EUR, budú môcť využiť odvodovú úľavu a nebudú platiť poistné na sociálne poistenie. Ak takémuto dôchodcovi jeho príjem v kalendárnom roku nepresiahne z tejto dohody sumu 2 400 EUR, a ak nemá príjem z iného poistenia, výplata predčasného starobného dôchodku sa mu nezastaví.

Ak však dôchodcovi - dohodárovi zanikol nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku z dôvodu, že jeho príjem z dohody, z ktorej mal výnimku na platenie poistného, v kalendárnom roku presiahol sumu 2 400 EUR, je potrebné v ELDP uviesť obdobie dôchodkového poistenia a vymeriavací základ za príslušný kalendárny rok pomernou časťou do dvoch riadkov.

V prvom riadku sa uvedú údaje do dňa predchádzajúceho dňu zániku nároku na výplatu predčasného starobného dôchodku a v druhom riadku za obdobie od zániku nároku na výplatu predčasného starobného dôchodku, t. j. **od výplatného termínu dôchodku v kalendárnom mesiaci, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom dôchodca – dohodár v príslušnom kalendárnom roku presiahol sumu 2 400 EUR z určenej dohody**.

Príklad:

Dôchodca – dohodár mal uzatvorenú určenú dohodu od 1. júla 2020 do 31. decembra 2020 s mesačným príjmom 900 EUR. Splatnosť jeho predčasného starobného dôchodku bola 18. v mesiaci. Zápis údajov za rok 2020 v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	01	07 17	10	3193,55	
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	18	10 31	12	2206,45	

Údaje sú rozdelené k 18. októbru 2018, čo je dátum splatnosti dôchodku po mesiaci, v ktorom dôchodca – dohodár presiahol v roku 2018 príjem v sume 2 400 EUR, t. j. v mesiaci september 2018.

Ak dôchodcovi - dohodárovi opäťovne v januári nasledujúceho kalendárneho roka vznikne nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku, je potrebné v ELDP uviesť obdobie dôchodkového poistenia a vymeriavací základ za príslušný kalendárny rok pomernou časťou do dvoch riadkov.

V prvom riadku sa uvedú údaje do dňa predchádzajúceho dňu vzniku nároku na výplatu predčasného starobného dôchodku v januári kalendárneho roka

(do 17. januára 2021) a v druhom riadku za obdobie od vzniku nároku na výplatu predčasného starobného dôchodku, t. j. od výplatného termínu dôchodku v januári kalendárneho roka (od 18. januára 2021).

8. Zvyšovanie starobných dôchodkov od 1. januára 2015 a vyhotovovanie eELDP

Sociálna poisťovňa zvýší starobný dôchodok za obdobie dôchodkového poistenia získané po splnení podmienok nároku na starobný dôchodok počas poberania alebo bez poberania tohto dôchodku alebo jeho časti

- a) ex offo od 1. januára kalendárneho roka - bez splnenia podmienky zániku dôchodkového poistenia alebo
- b) na žiadosť poistencu - po splnení podmienky zániku dôchodkového poistenia v priebehu príslušného kalendárneho roka.

Na účely každoročného zvyšovania starobného dôchodku k 1. januáru kalendárneho roka zamestnávateľ **nie je povinný vyhotovať eELDP** za predchádzajúci kalendárny rok. Sociálna poisťovňa však môže vyžiadať od zamestnávateľa vyhotovenie a zaslanie eELDP aj na tento účel, ak takéto zvýšenie nebude môcť vykonať len na základe údajov nachádzajúcich sa v jej informačných systémoch.

Ak v priebehu kalendárneho roka zanikne povinné dôchodkové poistenie zamestnanca – poberateľa starobného dôchodku, zamestnávateľ musí vyhotoviť eELDP. V eELDP uvedie len obdobie dôchodkového poistenia, získané od 1. januára kalendárneho roka do dňa, kedy bol pracovný pomer alebo iný právny vzťah zamestnanca – poberateľa starobného dôchodku ukončený.

Príklad:

Pracovný pomer zamestnanca – poberateľa starobného dôchodku, trval od 1. januára 2020 do 30. júna 2021.

Zápis v oddiele I. eELDP:

Pracovný pomer (iný pracovný vzťah)	Dátum vzniku	Dátum zániku
	01012020	30062021

Zápis v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb	
2021	A	01	01	30	06	VZ	

Ak pracovný pomer alebo iný právny vzťah zamestnanca – poberateľa starobného dôchodku vznikol aj zanikol v jednom kalendárnom roku, **v eELDP sa uvedie celé obdobie jeho trvania.**

9. Uvádzanie údajov do eELDP v súvislosti s niektorými prechodnými ustanoveniami zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19

Za obdobie od 27. marca 2020 je zamestnávateľ povinný uvádzať

- a) do rubriky "Kal. dni vylúč. dôb" eELDP obdobie dočasnej práceneschopnosti už od jej prvého dňa, ak zamestnancovi vznikol nárok na **pandemické nemocenské** podľa § 293er ods. 1 a § 293fb ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov,
- b) ako obdobie dôchodkového poistenia obdobie osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby alebo osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa (**pandemická OČR**) do jej skončenia, t. j. aj od 15. dňa jej trvania, ak sa v súlade s § 293es ods. 2 a § 293fc ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov v čase krízovej situácie neprerušuje zamestnancovi povinné dôchodkové poistenie; obdobie pandemickej OČR sa kalendárnymi dňami uvádza do rubriky „Kal. dni vylúč. dôb“ eELDP.

Za obdobie od 4. apríla 2020 je zamestnávateľ povinný uvádzať do rubriky "VZ počas vylúč. dôb" eELDP **náhradu mzdy v sume 80 % priemerného zárobku** vyplatenú zamestnancovi podľa § 250b ods. 6 Zákonníka práce v znení zákona č. 66/2020 Z. z. Obdobie, za ktoré bola táto náhrada mzdy vyplatená, uvedie zamestnávateľ kalendárnymi dňami do rubriky "Kal. dni vylúč. dôb".

Aj v uvedených situáciách sa do rubrík "VZ počas vylúč. dôb" a „Kal. dni vylúč. dôb“ eELDP uvádzajú len údaje zamestnancov narodených pred 1. januárom 1985.

10. Zmeny vo vedení eELDP od 1. júna 2022 v súvislosti so zmenou § 60 ods. 6 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

S účinnosťou od 1. júna 2022 obdobie dôchodkového poistenia zamestnanca (vrátane zamestnancov na dohodu) **nie je obdobie**, v ktorom bol povinne dôchodkovo poistený a **nemal vymeriavací základ** na platenie poistného na dôchodkové poistenie, a preto sa neuvádza na eELDP.

Do oddielu II. ELDP sa neuvedie ako obdobie dôchodkového postenia kalendárny mesiac, prípadne jeho časť (ak poistenie netrvalo celý kalendárny mesiac), v ktorom poistenec

- a) **nemal vymeriavací základ** a zároveň
- b) **nejde o obdobie, za ktoré je vylúčená povinnosť platiť poistné** podľa § 140 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Ak zamestnanec nemá **počas trvania celého pracovnoprávneho vzťahu** vymeriavací základ na platenie poistného a tým ani nezíska obdobie dôchodkového poistenia, t. j. v oddiele II. nebude žiadny zápis, **zamestnávateľ eELDP nevyhotovuje**.

Uvedené sa od 1. júna 2022 týka **všetkých zamestnancov, vrátane zamestnancov na dohodu**, t. j. nielen zamestnancov s právom na nepravidelný príjem a zamestnancov na dohodu s právom na nepravidelný príjem.

Príklad:

Zamestnanec bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. júla 2022 do 31. decembra 2022. V októbri 2022 nemal žiadny vymeriavací základ a ani nezískal obdobie, počas ktorého je vylúčená povinnosť platiť poistné na dôchodkového poistenie Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2022	A	01	07	30	09	1829,30
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2022	A	01	11	31	12	1484,25

Obdobie pred 1. júnom 2022

- za obdobie pred 1. júnom 2022 sa vyhotoví ELDP tak ako doposiaľ,
- ak vznik právneho vzťahu bude pred 1. júnom 2022 a zánik právneho vzťahu po 31. máji 2022, vyhotoví sa
 - jeden ELDP,
 - za obdobie pred 1. júnom 2022 spôsobom ako doposiaľ a
 - za obdobie po 31. máji 2022 novým spôsobom,
- ak po 31. máji 2022 nezíska poistenec žiadny príjem a ani sa nevyskytne obdobie, za ktoré je vylúčená povinnosť platiť poistné, do ELDP sa uvedie
 - len obdobie do 31. mája 2022 a
 - do oddielu I. ako dátum zániku pracovného pomeru skutočný dátum jeho skončenia, t. j. nie 31. máj 2022, ale dátum, kedy právny vzťah skutočne skončí.

Príklad:

Zamestnanec s právom na pravidelný príjem bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. januára 2022 do 31. decembra 2022. V marci 2022 a v októbri 2022 nemal žiadny vymeriavací základ a ani nezískal obdobie, počas ktorého je vylúčená povinnosť platiť poistné na dôchodkového poistenie Zápis údajov za rok 2022 v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2022	A	01	01	30	09	2988,40
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2022	A	01	11	31	12	1484,25

Ďalšie povinnosti zamestnávateľa v dôchodkovom poistení, pozri:
<http://www.socpoist.sk/2077-menu/55359s#Povinnosti>.