

Oznámenie zamestnávateľa o vzniku platobnej neschopnosti

Vyplní zamestnávateľ, predbežný správca alebo správca

Odtlačok prezentačnej pečiatky miestne príslušnej pobočky Sociálnej poisťovne s dátumom

A. Zamestnávateľ

Názov		Právna forma	SK NACE
IČO	DIČ	IČZ	
Sídlo			
Ulica		Súpisné číslo	Orientačné číslo
Obec		PSC	Štát
Adresa útvaru zamestnávateľa, ktorý vedie evidenciu miezd			
Ulica		Súpisné číslo	Orientačné číslo
Obec		PSC	Štát
Štatutárny orgán			
Meno		Priezvisko	Titul
Telefónne číslo		E-mail	

Vyberte typ správcu, ak je súdom ustanovený

B. ☐ * Predbežný správca

☐ * Správca

Značka správcu		
IČO		
Meno	Priezvisko	Titul
Spoločnosť (názov)	Právna forma	
Telefónne číslo	E-mail	
Sídlo		
Ulica	Súpisné číslo	Orientačné číslo
Obec	PSC	Štát

C. Dátum vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľa

Uveďte deň doručenia návrhu na vyhlásenie konkurzu príslušnému súdu alebo deň vydania uznesenia súdu, ak súd začal konkurzné konanie bez návrhu podľa osobitného predpisu			
---	---	---	---

Za správnosť údajov zodpovedá Meno a priezvisko, č. telefónu	Štatutárny orgán zamestnávateľa Meno a priezvisko	Predbežný správca / Správca Meno a priezvisko
Dátum a podpis	Dátum, podpis a odtlačok pečiatky	Dátum, podpis a odtlačok pečiatky

Poučenie:

1. Tlačivo „Oznámenie zamestnávateľa o vzniku platobnej neschopnosti“ predkladá zamestnávateľ, predbežný správca alebo správca, ktorí sú podľa § 234 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) **povinní oznámiť** pobočke Sociálnej poisťovne platobnú neschopnosť zamestnávateľa **do ôsmich dní od jej vzniku**.
2. Zamestnávateľ, predbežný správca alebo správca a zamestnanec sú povinní podľa § 234 ods. 2 zákona oznámiť príslušnej pobočke v rozsahu a spôsobom určeným Sociálnou poisťovňou všetky informácie súvisiace s poskytnutím dávky garančného poistenia do desiatich pracovných dní odo dňa doručenia výzvy Sociálnej poisťovne.
3. Podľa § 234 ods. 3 zákona zamestnávateľ, predbežný správca alebo správca sú povinní potvrdiť zamestnancovi nároky z pracovnoprávneho vzťahu podľa § 102 ods. 1 zákona za posledné tri mesiace pracovnoprávneho vzťahu pred vznikom platobnej neschopnosti zamestnávateľa alebo za posledné tri mesiace pred skončením pracovnoprávneho vzťahu. Potvrdenie o nárokoch zamestnanca z pracovnoprávneho vzťahu, t. j. „**Potvrdenie zamestnávateľa na účely nároku na dávku garančného poistenia**“, predloží príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne v súlade s odsekom 2 prostredníctvom eSlužieb.
4. Údaje zamestnávateľa, predbežného správcu alebo správcu o nárokoch zamestnancov z pracovnoprávneho vzťahu sú podkladom pre výplatu dávky garančného poistenia.
5. Podľa § 237 ods. 1 zákona, ak fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá plní povinnosti podľa tohto zákona, nesprávne potvrdila skutočnosť rozhodujúcu na nárok na dávku, nárok na jej výplatu alebo jej sumu a v dôsledku toho sa dávka poskytla neprávom alebo vo vyššej sume ako patrila, je povinná nahradiť neprávom vyplatené sumy, ak sú vyššie ako 5 eur.
6. Podľa § 148 ods. 3 zákona, po vyplatení dávky garančného poistenia sa zamestnávateľ stáva dlžníkom Sociálnej poisťovne a Sociálna poisťovňa sa stáva veriteľom dlžníka.
7. Podľa § 234 ods. 4 zákona, ak súd rozhodol o odmietnutí návrhu na vyhlásenie konkurzu alebo zastavil konkurzné konanie z iného dôvodu ako pre nedostatok majetku, zamestnávateľ je povinný vrátiť Sociálnej poisťovni sumu vyplatenej dávky garančného poistenia zvýšenú o úrok vo výške diskontnej úrokovej sadzby platnej v deň jej vrátenia, a to do troch dní odo dňa právoplatnosti uznesenia súdu odmietnutí návrhu na vyhlásenie konkurzu alebo o zastavení konkurzného konania.
8. Na účely nároku na dávku garančného poistenia sa za povinne garančne poisteného považuje aj družstvo. Ak vznikne platobná neschopnosť družstva, člen družstva v pracovnom vzťahu k družstvu, má právo požiadať o dávku garančného poistenia.
9. Za deň vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľa/družstva sa považuje
 - a) deň doručenia návrhu na vyhlásenie konkurzu príslušnému súdu,
 - b) deň vydania uznesenia súdu o začatí konkurzného konania, ak súd začal konkurzné konanie voči zamestnávateľovi/družstvu bez návrhu na vyhlásenie konkurzu podľa zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.