

# Poučenie na vyplnenie výkazu poistného a príspevkov

Formulár bude spracovávaný elektronicky. Na vyplnenie použite PC tlačiareň alebo písací stroj, v krajnom prípade vyplňte formulár ručne paličkovým písmom podľa predpísaného vzoru!

0123456789 AÁĀBĀCĀDĀEĀFĀGĀHĀIĀJĀKĀLĀMĀNĀŃOĀÓĀPĀQĀRĀSĀŠĀTĀŤĀŮĀVĀXĀYĀZĀ aáābācādāeāfāgāhāiājākālāmānāñōāóāpāqārāsāšťātťūūvāxāyāzā

Oddiel	Text polí	Vysvetlivky k poliam
Záhlavie	Prijmy zúčtované v mesiaci	Uvedte obdobie, v ktorom boli zúčtované príjmy podľa § 139a alebo 139b zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (napr. 032011).
	Riadny, opravný	Vyplňte krížikom jedno z okienok podľa toho, či podávate riadny alebo opravný výkaz poistného a príspevkov. Riadny výkaz je výkaz poistného a príspevkov z príjmov zúčtovaných v príslušnom mesiaci. Opravný výkaz nahrádza pôvodne zaslaný výkaz.
	Číslo výkazu	Číslo výkazu vytvára zamestnávateľ, pričom rešpektuje štruktúru XX99RRRR, kde XX je mesiac, v ktorom boli zúčtované príjmy, predtlač 99 a RRRR je rok, v ktorom boli zúčtované príjmy (ak napríklad v marci 2011 zamestnávateľ zúčtoval zamestnancom príjmy, číslo výkazu je 03992011). V prípade opravného výkazu poistného a príspevkov, uveďte číslo riadneho výkazu poistného a príspevkov, ku ktorému podávate opravný výkaz. Číslo výkazu v tvare XX99RRRR sa uvádza ako špecifický symbol pri platbách poistného a príspevkov z príjmov zúčtovaných podľa § 139a alebo 139b zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.
Oddiel 1	IČZ	Uvedte 10 miestne IČZ (identifikačné číslo zamestnávateľa), pridelené pobočkou Sociálnej poisťovne pri registrácii zamestnávateľa. IČZ sa uvádza ako variabilný symbol pri platbách poistného a príspevkov a je povinným údajom.
Oddiel 2	Názov zamestnávateľa	Uvedte názov zamestnávateľa. Zamestnávateľ, právnická osoba a zamestnávateľ, odštepny závod právnickej osoby, uvedie obchodné meno podľa výpisu z obchodného registra. Zamestnávateľ, fyzická osoba, uvedie názov, ktorý je uvedený v oprávnení na prevádzkovanie činnosti, pokiaľ fyzická osoba takéto oprávnenie má.
	IČO/DIČ/RČ	Uvedte IČO (identifikačné číslo organizácie) pridelené Štatistickým úradom SR. V prípade, že IČO nemáte pridelené, uveďte DIČ (daňové identifikačné číslo). Ak nemáte pridelené IČO a DIČ, uveďte RČ (rodné číslo). V prípade cudzieho štátneho príslušníka, ktorý nemá pridelené RČ, uveďte dočasné rodné číslo, ktoré mu na účely sociálneho poistenia prideliла pobočka Sociálnej poisťovne. Vyplňte krížikom jedno z okienok podľa toho, čo ste uviedli ako identifikačné číslo.
Oddiel 3	Telefón	Uvedte telefónne číslo s predvoľbou.
	Fax	Uvedte číslo faxu s predvoľbou.
Oddiel 5	NP (nemocenské poistenie)	Uvedte počet zamestnancov, za ktorých odvádzate poistné na NP. Uvedte úhrn poistného za všetkých zamestnancov a za zamestnávateľa. Sadzba poistného na nemocenské poistenie je za zamestnanca 1,4% z vymeriavacieho základu a za zamestnávateľa 1,4% z vymeriavacieho základu každého jeho zamestnanca.
	SP a SDS (starobné poistenie a starobné dôchodkové sporenie)	Uvedte počet zamestnancov, za ktorých odvádzate poistné na SP a SDS. Uvedte úhrn poistného a príspevkov za všetkých zamestnancov a za zamestnávateľa. Sadzba poistného na starobné poistenie je za zamestnanca 4% z vymeriavacieho základu a sadzba poistného na starobné poistenie a príspevky je za zamestnávateľa 14% z vymeriavacieho základu každého jeho zamestnanca.
	IP (invalidné poistenie)	Uvedte počet zamestnancov, za ktorých odvádzate poistné na IP. Uvedte úhrn poistného za všetkých zamestnancov a za zamestnávateľa. Sadzba poistného na invalidné poistenie je za zamestnanca 3% z vymeriavacieho základu a za zamestnávateľa 3% z vymeriavacieho základu každého jeho zamestnanca.
	PvN (poistenie v nezamestnanosti)	Uvedte počet zamestnancov, za ktorých odvádzate poistné na PvN. Uvedte úhrn poistného za všetkých zamestnancov a za zamestnávateľa. Sadzba poistného na poistenie v nezamestnanosti je za zamestnanca 1% z vymeriavacieho základu a za zamestnávateľa 1% z vymeriavacieho základu každého jeho zamestnanca.
	ÚP (úrazové poistenie)	Uvedte počet zamestnancov, ktorých vymeriavací základ sa zahŕňa do vymeriavacieho základu pre odvod poistného na ÚP. Sadzba poistného na ÚP do 31.12.2013 je za zamestnávateľa 0,8% z vymeriavacieho základu každého jeho zamestnanca.
	GP (garančné poistenie)	Uvedte počet zamestnancov, ktorých vymeriavací základ sa zahŕňa do vymeriavacieho základu pre odvod poistného na GP. Sadzba poistného na garančné poistenie je za zamestnávateľa 0,25% z vymeriavacieho základu každého jeho zamestnanca.
	RFS (rezervný fond solidarity)	Uvedte počet zamestnancov, ktorých vymeriavací základ sa zahŕňa do vymeriavacieho základu pre odvod poistného do RFS. Uvedte úhrn poistného za zamestnávateľa. Sadzba poistného do rezervného fondu solidarity je za zamestnávateľa 4,75% z vymeriavacieho základu každého jeho zamestnanca.