Poučenie na vyplnenie výkazu poistného a príspevkov - príloha

Oddiel	*Text polí*	*Vysvetlivky k poliam*	
Záhlavie	Príjmy zúčtované v mesiaci	Uveďte kalendárny mesiac, v ktorom boli zúčtované príjmy podľa § 139a ,139b alebo 139c ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (napr. 032018). Pri zamestnancovi – fyzickej osobe v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem uveďte kalendárny mesiac nasledujúci po kalendárnom mesiaci, v ktorom právny vzťah dohody zanikol (napr. 052018), a ak bol príjem zúčtovaný v nasledujúcich kalendárnych mesiacoch po tomto kalendárnom mesiaci, uveďte kalendárny mesiac, v ktorom bol príjem zúčtovaný.	
	Riadny, opravný	Vyplňte krížikom jedno z okienok podľa toho, či podávate prílohu k riadnemu alebo opravnému výkazu poistného a príspevkov. Opravný výkaz nahrádza pôvodne zaslaný výkaz.	
Oddiel 2	Obdobie	Uveďte kalendárny(e) mesiac(e), na ktorý(é) pripadá pomerná časť zúčtovaného príjmu ako vymeriavací základ podľa § 139a ,§ 139b alebo § 139c ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (v tvare MMRRRR, napr. 032013), a u zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem uveďte kalendárne mesiace (kalendárny mesiac) trvania právneho vzťahu (v tvare MMRRRR, napr. 052013, najskôr obdobie počnúc 01.01.2013). V prípade zúčtovania príjmu po zániku povinného poistenia zamestnancovi s pravidelným mesačným príjmom alebo zamestnancovi s nepravidelným príjmom (okrem zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem), príjem sa pomerne rozpočíta na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku trvania tohto poistenia. V prípade zúčtovania príjmu zamestnancovi s nepravidelným príjmom počas trvania dôchodkového poistenia (okrem zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem), príjem sa pomerne rozpočíta na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom (aktuálnom) kalendárnom roku, vyjmúc kalendárny mesiac, v ktorom boli príjmy zúčtované, ak zamestnávateľ nezúčtoval príjem v kalendárnom mesiaci zároveň za tento kalendárny mesiac (okrem obdobia, za ktoré bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie z maximálneho vymeriavacieho základu). Vymeriavací základ zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem, je priemerný mesačný príjem z dohody. Vymeriavací základ zamestnanca uvedeného v § 4 ods. 2 písm. c) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 01.11.2013 na platenie poistného na dôchodkové poistenie je súčet pomernej časti príjmu zúčtovaného po zániku pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru pripadajúcej na každý kalendárny mesiac trvania povinného dôchodkového poistenia a príjmu z pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru za príslušný kalendárny mesiac, vymeriavací základ tohto zamestnanca na platenie poistného na úrazové a garančné poistenie je pomerná časť príjmu zúčtovaného po zániku pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania povinného dôchodkového poistenia. Údaje o vymeriavacom základe a poistnom na sociálne poistenie za jednotlivý kalendárny mesiac uveďte v samostatnom riadku. Pri zúčtovaní príjmu plynúceho z neplatného skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi, sa príjem pomerne rozpočíta na kalendárne mesiace, za ktoré bol zamestnávateľom poskytnutý. Vymeriavacie základy a jednotlivé sumy poistného na sociálne poistenie za obdobie neplatného skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi od 01.08.2006 až 31.12.2008, uveďte ako sumár vymeriavacích základov a sumár jednotlivých súm poistného na sociálne poistenie v jednom riadku a v rubrike „Obdobie" uveďte 122008.	
	Rodné číslo	Uveďte rodné číslo zamestnanca. Osobám narodeným pred 01.01.1954 uveďte iba 9 miestne rodné číslo. V prípade zamestnanca cudzinca bez rodného čísla, uveďte dočasné rodné číslo, ktoré mu na účely sociálneho poistenia pridelila pobočka Sociálnej poisťovne.	
	Počet kal. dní	Uveďte počet kalendárnych dní, za ktoré sa platí poistné.	
	Počet dní štrajku	Uveďte počet dní ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.	
	Počet dní obdobia podľa § 26	Uveďte počet dní obdobia podľa § 26 ods. 1 a 3 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov pri type zamestnanca 14 alebo 18.	
	Typ zamestnanca	Vyberte jednu z možností: 1 – Zamestnanec pravidelný príjem 2 – Zamestnanec nepravidelný príjem 3 – DoVP (Dohoda o vykonaní práce) – pravidelný príjem 31 – DoVP pravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 33 – DoVP bez dôchodkového poistenia – pravidelný príjem 4 – DoVP - nepravidelný príjem 41 – DoVP nepravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 44 – DoVP bez dôchodkového poistenia – nepravidelný príjem 5 – DoPČ (Dohoda o pracovnej činnosti) – pravidelný príjem 51 – DoPČ pravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie)	7 – DoBPŠ (Dohoda o brigádnickej práci študentov) – pravidelný príjem 71 – DoBPŠ pravidelný príjem - výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 8 – DoBPŠ – nepravidelný príjem 81 – DoBPŠ nepravidelný príjem - výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 9 – DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - pravidelný príjem 10 – DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - nepravidelný príjem 14 –Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) bod 1a. zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 15.12.2015 17 - Zamestnanec podľa § 4 ods. 2 písm. c) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 01.11.2013

		55 - DoP¸ bez dôchodkového poistenia – pravidelný príjem 6 – DoPČ – nepravidelný príjem 61 – DoP¸ nepravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie)	18 - Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) bod 1b. zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 15.12.2015 „Fyzickú osobu, ktorá s účinnosťou od 1.1.2020 uzatvorila zmluvu o výkone činnosti športového odborníka prihlasujte od 1.1.2020 ako „dohodára", t. j. pod príslušným kódom dohody (DoPČ alebo DoBPŠ)."
	Po skončení	Vyznačte krížik, ak ide o zúčtovanie príjmu po zániku povinného sociálneho poistenia (účinky zániku povinného sociálneho poistenia má aj prerušenie povinného sociálneho poistenia).	
	Neplatne skončený PV	Vyznačte krížik, ak ide o príjem plynúci z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi (§ 139a zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov).	
	Kalendárne dni vylúčených dôb	Uveďte obdobie, po ktoré sa rodič staral o dieťa do šiestich rokov jeho veku alebo o dlhodobo ťažko zdravotne postihnuté maloleté dieťa. V kalendárnom mesiaci, v ktorom starostlivosť o dieťa začala, sa vyplní iba dátum začiatku starostlivosti v kolónke „OD". Ak starostlivosť o dieťa začala v skoršom kalendárnom mesiaci a neskončila v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa výkaz poistného a príspevkov predkladá, krížikom sa označí kolónka „TRVÁ". Ak starostlivosť o dieťa v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa predkladá výkaz poistného a príspevkov skončila v tomto mesiaci, vyplní sa iba dátum v kolónke „DO". Ak starostlivosť začala aj skončila v priebehu jedného kalendárneho mesiaca, uvedú sa dátumy v kolónkach „OD" a „DO". V kolónke „OD" sa uvádza dátum narodenia dieťaťa, prípadne dátum jeho osvojenia alebo dátum prevzatia do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov. V kolónke „DO" sa uvádza dátum predchádzajúci dňu dovŕšenia šiestich rokov veku dieťaťa, prípadne dátum skončenia starostlivosti o dieťa, ak k nemu prišlo pred dovŕšením šiesteho roku veku dieťaťa. Ak ide o dlhodobo ťažko zdravotne postihnuté maloleté dieťa, v kolónke „DO" sa uvádza dátum, do ktorého sa rodič o takéto dieťa staral, najneskôr dátum predchádzajúci dňu dovŕšenia 18. roku veku dieťaťa. Údaje v predmetnej rubrike je potrebné uvádzať do výkazov len u zamestnancov narodených do 31. decembra 1984. Obdobie starostlivosti o dieťa sa uvádza bez ohľadu na skutočnosť, či je rodič počas tejto starostlivosti na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke alebo či je pracovne aktívny.	

V prípade, že sa na zamestnanca nevzťahuje osobný rozsah niektorého druhu poistenia podľa zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, vymeriavací základ a poistné príslušného poistenia uveďte v sume 0,00 .
Pri vymeriavacom základe pre nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti uveďte osobitne vymeriavací základ zamestnávateľa a vymeriavací základ zamestnanca.
Vo formulári „Výkaz poistného a príspevkov - príloha" uveďte zamestnancov, ktorým bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem zo závislej činnosti podľa § 139a ,§ 139b alebo § 139c ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, resp. zamestnancov – fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem pri skončení právneho vzťahu, a aj po skončení právneho vzťahu, ak im bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem (§ 139c ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 1. januára 2013). Na tomto tlačive teda zamestnávateľ uvádza

- zamestnancov s právom na pravidelný mesačný príjem, zamestnancov s právom na nepravidelný príjem (za obdobie od 1. januára 2013 vrátane zamestnancov – fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem, ktorí sú povinne poistení), ak im bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem zo závislej činnosti po zániku povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti, resp. povinného dôchodkového poistenia,
- zamestnancov s nepravidelným príjmom (okrem zamestnancov – fyzických osôb v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem), ktorým bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem zo závislej činnosti počas trvania dôchodkového poistenia,
- zamestnancov - fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem pri zániku právneho vzťahu dohody a aj po zániku právneho vzťahu, ak im bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem,
- zamestnancov – fyzické osoby v právnom vzťahu na základe ním určenej DoBPŠ, DoVP alebo DoPČ podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov s právom na nepravidelný príjem, ktorí sú zamestnancami len na účely úrazového poistenia a garančného poistenia, pri zániku DoBPŠ, DoVP alebo DoPČ aj po zániku právneho vzťahu, ak im bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem.
- zamestnancov podľa § 4 ods. 1 písm. d) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 01.11.2013, ak im bol po zániku pracovného pomeru, resp. štátnozamestnaneckého pomeru zúčtovaný príjem zo závislej činnosti a nevzniklo im povinné dôchodkové poistenie zamestnanca podľa § 20 ods. 5 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 01.11.2013,
- zamestnancov podľa § 4 ods. 2 písm. c) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 01.11.2013, ktorým vzniklo povinné dôchodkové poistenie podľa § 20 ods. 5 zákona č. 461/2003 z. v znení účinnom od 01.11.2013,
- zamestnancov, ktorým bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem plynúci z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi (vykázanie na jednotlivé obdobia, na ktoré pripadá pomerná časť zúčtovaného príjmu ako vymeriavací základ, možno urobiť len v prípade, ak bol zamestnancovi zúčtovaný príjem plynúci z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi za obdobie počnúc 01. 08. 2006). Vymeriavacie základy a jednotlivé sumy poistného za obdobie neplatného skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi od 01. 08. 2006 až 31. 12. 2008 zamestnávateľ uvádza ako sumár vymeriavacích základov a sumár jednotlivých súm poistného v jednom riadku a v rubrike „Obdobie" uvádza 122008.

Vymeriavací základ na platenie poistného na sociálne poistenie za obdobie od 01.01.2011 sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol. Jednotlivé sumy poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie a (povinných) príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na úrazové poistenie, poistného na garančné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poistného do rezervného fondu solidarity za obdobie od 01.01.2011 sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nadol.