



SOCIÁLNA POISŤOVŇA

Materiál predkladaný na 2/15 zasadnutie
Dozornej rady Sociálnej poisťovne
konané dňa 21. apríla 2015

NÁVRH MZDOVÉHO PORIADKU SOCIÁLNEJ POISŤOVNE

Dôvod predloženia

V súlade s § 123 ods. 2 písm. c)
bod 1 zákona č. 461/2003 Z. z.
o sociálnom poistení v znení
neskorších predpisov

Materiál obsahuje:

1. Návrh uznesenia Dozornej rady Sociálnej poisťovne
2. Predkladaciu správu
3. Návrh Mzdového poriadku Sociálnej poisťovne, Prílohu číslo 1 k Mzdovému poriadku Sociálnej poisťovne

Materiál predkladá:

Ing. Dušan Muňko
generálny riaditeľ Sociálnej poisťovne

Návrh uznesenia
Dozornej rady Sociálnej poisťovne

Dozorná rada Sociálnej poisťovne

prerokovala

návrh Mzdového poriadku Sociálnej poisťovne.

Predkladacia správa

Predkladaný materiál obsahuje návrh Mzdového poriadku Sociálnej poisťovne, vrátane prílohy č. 1 k Mzdovému poriadku Sociálnej poisťovne – Tarifná trieda a minimálna mzdová tarifa.

Návrh Mzdového poriadku Sociálnej poisťovne vychádza zo súčasne platného znenia Mzdového poriadku Sociálnej poisťovne bez zásadnej zmeny základnej štruktúry doterajšieho predpisu. Rozdelenie mzdy poskytovanej zamestnancovi na základnú (fixnú) zložku mzdy, na ktorú má zamestnanec nárok a pohyblivú (variabilnú) zložku mzdy, ktorá nie je nároková a zamestnancovi je možné ju priznať ako ohodnotenie jeho pracovného výkonu a pracovnej iniciatívy ostáva naďalej zachované. V návrhu Mzdového poriadku Sociálnej poisťovne už nie je ustanovenie doterajšieho článku 13 – Prémie, nakoľko sa tento inštitút viac rokov nevyužíval z dôvodu nedostatočného použiteľného objemu finančných prostriedkov v správnom fonde určených na mzdy.

Ako nové ustanovenie je do návrhu Mzdového poriadku Sociálnej poisťovne v článku 8 zapracovaná možnosť individuálneho zvýšenia tarifnej mzdy zamestnanca na základe dosahovaných pracovných výsledkov a v článku 12 ako nový bod je zapracované nárokové poskytovanie finančnej náhrady za pracovnú pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie.

Tarifná mzda zamestnanca priznaná pred účinnosťou nového Mzdového poriadku Sociálnej poisťovne sa nemení.

Súčasne platné prílohy k Mzdovému poriadku SP „Príloha č. 2 – Katalóg pracovných činností s prevahou duševnej práce“ a „Príloha č. 3 – Katalóg pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce“ sa nemenia.

Ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k mzdovej oblasti, ktoré nie sú v predloženom návrhu Mzdového poriadku Sociálnej poisťovne osobitne riešené, sa rovnako ako doteraz riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.

Návrh Mzdového poriadku Sociálnej poisťovne je schválený odborovými organizáciami pôsobiacimi v Sociálnej poisťovni.