



# **SOCIÁLNA POISŤOVŇA**

Materiál predkladaný na 2/17 zasadnutie  
Dozornej rady Sociálnej poisťovne  
konané dňa 21. apríla 2017

## **3**

### **NÁVRH DODATKU Č. 1 K ORGANIZAČNÉMU PORIADKU SOCIÁLNEJ POISŤOVNE**

#### **Dôvod predloženia:**

v súlade s § 123 ods. 2 písm. c) prvý  
bod zákona č. 461/2003 Z. z.  
o sociálnom poistení v znení  
neskorších predpisov

#### **Materiál obsahuje:**

1. Návrh uznesenia Dozornej rady Sociálnej poisťovne
2. Predkladaciu správu
3. Návrh dodatku č. 1 k organizačnému poriadku Sociálnej poisťovne
4. Príloha

#### **Materiál predkladá:**

Ing. Ľubomír Vážny  
generálny riaditeľ Sociálnej poisťovne

**Návrh uznesenia**  
**Dozornej rady Sociálnej poisťovne**

**Dozorná rada Sociálnej poisťovne**

**prerokovala**

návrh dodatku č. 1 k organizačnému poriadku Sociálnej poisťovne.

## **Predkladacia správa**

Návrh dodatku č. 1 k organizačnému poriadku Sociálnej poisťovne (ďalej len „dodatok“) sa predkladá na prerokovanie Dozornej rady Sociálnej poisťovne v súlade s § 123 ods. 2 písm. c) prvý bod zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“).

V súčasnosti je platný a účinný organizačný poriadok Sociálnej poisťovne, ktorý bol prerokovaný Dozornou radou Sociálnej poisťovne dňa 5. decembra 2016 a schválený generálnym riaditeľom Sociálnej poisťovne s účinnosťou odo dňa 1. januára 2017.

Tento dodatok sa navrhuje v nadväznosti na prijatie zákona č. 2/2017 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Článok IV. uvedeného zákona mení a dopĺňa zákon o sociálnom poistení v oblasti konania vo veciach vymáhania pohľadávok, ktoré vymáha Sociálna poisťovňa z úradnej moci.

Na základe uznesenia Dozornej rady Sociálnej poisťovne č. 21/01/17 b) sa dňa 17. marca 2017 stretla pracovná skupina MPSVaR a pracovná skupina Sociálnej poisťovne a prerokovali postup, ktorý navrhla Sociálna poisťovňa v rámci správneho výkonu, a to že správny výkon bude v podmienkach Sociálnej poisťovne vykonávaný pre všetky pohľadávky bez ohľadu na ich výšku a nebude sa uplatňovať výnimka pre žiadne typy pohľadávok. MPSVR SR skonštatovalo, že takýto postup je v súlade so zákonom č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

V dodatku sa zároveň navrhujú zmeny súvisiace s presunom niektorých činností vykonávaných odbornými zamestnancami sekcie dôchodkového poistenia. Ide o zápis údajov o období dôchodkového poistenia a vymeriavacích základoch od 1. januára 2004 do 31. decembra 2016 do informačného systému dôchodkového poistenia z podkladov naskenovaných do informačného systému OAS. Účelom je zefektívniť proces výkonu dôchodkového poistenia vyššou mierou elektronizácie. Počet konaní v oblasti dôchodkového poistenia neustále narastá, len počet žiadostí o dôchodkovú dávku sa každoročne zvýši priemerne o 3 099. Výkon agendy dôchodkového poistenia navrhujeme preto zabezpečiť uvoľnením pracovnej kapacity zamestnancov ústredia Sociálnej poisťovne presunom časti ich agendy na zamestnancov pobočiek Sociálnej poisťovne.

Na základe uvedeného predkladaný návrh dodatku dopĺňa činnosti príslušným organizačným útvarom ústredia a pobočiek Sociálnej poisťovne.

Účinnosť dodatku sa navrhuje totožne s účinnosťou príslušných ustanovení uvedeného zákona od 1. júla 2017.

Nové zákonom ustanovené povinnosti Sociálnej poisťovne majú nevyhnutne potrebný personálny dopad a finančný dopad, ktorý je prílohou tejto predkladacej správy.

**Personálny dopad a finančný dopad organizačnej zmeny  
súvisiacej s novelou Exekučného poriadku**

	<b>2. polrok 2017</b>	<b>rok 2018</b>
<b>Personálny dopad</b>	<b>66</b>	<b>98</b>
v tom		
zvýšenie počtu zamestnancov pobočky	58	90
zvýšenie počtu zamestnancov ústredie	8	8
<b>Finančný dopad v Eur</b>	<b>596 638</b>	<b>1 441 338</b>
v tom		
mzdové náklady, odvody	444 838	1 367 738
prvotné zriaďovacie náklady	151 800	73 600
<b>Finančné náklady súvisiace s IT podporou pre správny výkon v Eur s DPH</b>	<b>1 079 000</b>	

**Personálny dopad a finančný dopad organizačnej zmeny  
súvisiacej s decentralizáciou činností sekcie dôchodkového poistenia**

<b>Personálny dopad</b>	<b>21</b>
v tom	
zvýšenie počtu zamestnancov pobočiek	21
z toho	
vedúci	3
referenti	18
<b>Finančný dopad v Eur</b>	
prvotné zriaďovacie náklady	<b>45 717</b>
<b>Úprava programového vybavenia</b>	<b>61 200</b>
<b>Mesačné náklady</b>	<b>25 002</b>
v tom	
mzdové náklady, odvody	24 402
prevádzkové náklady	600