



SOCIÁLNA POISŤOVŇA

Materiál predkladaný na 6/16 zasadnutie
Dozornej rady Sociálnej poisťovne
konané dňa 5. decembra 2016

4

NÁVRH ORGANIZAČNÉHO PORIADKU SOCIÁLNEJ POISŤOVNE

Dôvod predloženia:

v súlade s § 123 ods. 2 písm. c) prvý
bod zákona č. 461/2003 Z. z.
o sociálnom poistení v znení
neskorších predpisov

Materiál obsahuje:

1. Návrh uznesenia Dozornej rady Sociálnej poisťovne
2. Predkladaciu správu
3. Návrh Organizačného poriadku Sociálnej poisťovne
4. Prílohy

Materiál predkladá:

Ing. Ľubomír Vážny
generálny riaditeľ Sociálnej poisťovne

Návrh uznesenia
Dozornej rady Sociálnej poisťovne

Dozorná rada Sociálnej poisťovne

prerokovala

návrh Organizačného poriadku Sociálnej poisťovne.

Predkladacia správa

Návrh Organizačného poriadku Sociálnej poisťovne (ďalej len „organizačný poriadok“) sa predkladá na prerokovanie Dozornej rady Sociálnej poisťovne v súlade s § 123 ods. 2 písm. c) prvý bod zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“).

V súčasnosti je platný a účinný Organizačný poriadok Sociálnej poisťovne, ktorý bol prerokovaný Dozornou radou Sociálnej poisťovne dňa 3. mája 2016 a schválený generálnym riaditeľom Sociálnej poisťovne s účinnosťou odo dňa 1. júla 2016.

Predkladaný návrh Organizačného poriadku Sociálnej poisťovne vychádza z prehodnotenia organizačného začlenenie a názvov jednotlivých organizačných útvaroch Sociálnej poisťovne podľa ich vecnej náplne s cieľom zabezpečiť nevyhnutne potrebnú inováciu činností Sociálnej poisťovne, organizačné usporiadanie a súvzťažnosť hlavných činností jednotlivých útvarov, vrátane členenia na nižšie organizačné zložky, ako aj systém riadenia a stupne riadenia podľa zverených právomocí a zodpovednosti a zásad vzájomných vzťahov pre čo najefektívnejšie fungovanie Sociálnej poisťovne. Uvedený návrh možno považovať za prvú fázu opatrení na inováciu činností Sociálnej poisťovne v krátkodobom horizonte, na ktorý nadviažu pripravované zmeny v dlhodobom horizonte s predpokladaným termínom predloženia v 1. polroku 2017. Navrhované zmeny nezakladajú nároky na zvyšovanie pracovných miest Sociálnej poisťovne. V návrhu organizačného poriadku sú na základe uvedeného navrhnuté nasledovné zmeny:

1. Pod **priame riadenie generálneho riaditeľa Sociálnej poisťovne** sa vyčleňujú
 - odbor verejného obstarávania,
 - novovzniknutý odbor strategického rozvoja;
2. **Kancelária generálneho riaditeľa (KGR)**
 - a) do KGR sa začleňujú
 - odbor komunikácie s verejnosťou, ktorý sa ďalej člení na informačno-poradenské centrum a oddelenie súčinnosti,
 - odbor ľudských zdrojov, ktorý sa ďalej člení na oddelenie ľudských zdrojov,
 - b) z KGR sa vyčleňujú
 - odbor registratúry a podateľne (do sekcie prevádzky),
 - agenda záležitosti EÚ a zahraničných vzťahov (do oddelenia záležitostí EÚ a zahraničných vzťahov sekcie odvolacích konaní, právnej služby a legislatívy),
 - c) oddelenie organizácie a riadenia výkonu sa nahrádza odborom organizačným, do ktorého bola popri činnosti vo vzťahu k dozoru štátu a Najvyššieho kontrolného úradu a činnostiam vo vzťahu k dozornej rade,

začlenená aj časť agendy zahraničných vzťahov, týkajúca sa ich organizačno-technického zabezpečenia;

3. Odbor lekárskej posudkovej činnosti

- oddelenie medicínskych súdnych sporov, recenznej činnosti a vzdelávania sa mení na oddelenie odvolacích konaní, recenznej činnosti a vzdelávania;

4. Odbor odvolacích konaní a právnej služby

- mení sa na sekciu odvolacích konaní, právnej služby a legislatívy a súčasné oddelenia sa nahrádzajú odbormi,
- vzniká nové oddelenie legislatívy (vyčlenenie súčasnej agendy),
- vzniká nové oddelenie záležitosti EÚ a zahraničných vzťahov;

5. Odbor úrazových rent a metodiky NP, ÚP, P v N a GP

- mení názov na odbor nemocenského poistenia, úrazového poistenia, poistenia v nezamestnanosti a garančného poistenia,
- vzniká nové oddelenie systémových analýz a náhrad dávok v nezamestnanosti (vyčlenenie súčasnej agendy);

6. Sekcia ekonomiky

- do sekcie sa začleňujú
 - oddelenie individuálnych účtov (aktuálne zaradené do odboru komunikačného),
 - oddelenie mzdovej učitárne (aktuálne zaradené do odboru ľudských zdrojov);
- menia sa názvy oddelenia mandátnej správy na oddelenie metodiky a oddelenia II. piliera starobného dôchodkového sporenia na oddelenie starobného dôchodkového sporenia;

7. Sekcia stratégie a obslužných činností

- mení názov na sekciu prevádzky,
- do sekcie prevádzky sa začleňujú
 - oddelenie správy registratúry,
 - oddelenie podateľne a expedície,
- zaniká odbor verejného obstarávania a nákupu a vzniká odbor nákupu (odčlenenie odboru verejného obstarávania priamo pod generálneho riaditeľa),
- do odboru bezpečnosti sa začleňuje oddelenie bezpečnosti informačných systémov,
- mení sa názov oddelenia dopravy na oddelenie autoprevádzky.

Z dôvodu prehľadnosti navrhujeme vydať úplné znenie organizačného poriadku, a to s účinnosťou odo dňa 1. januára 2017.