



# **SOCIÁLNA POISŤOVŇA**

Materiál predkladaný na 6/17 zasadnutie  
Dozornej rady Sociálnej poisťovne  
konané dňa 4. decembra 2017

## **13**

### **NÁVRH MZDOVÉHO PORIADKU SOCIÁLNEJ POISŤOVNE**

#### **Dôvod predloženia:**

v súlade s § 123 ods. 2 písm. c) prvý  
bod zákona č. 461/2003 Z. z.  
o sociálnom poistení v znení  
neskorších predpisov

#### **Materiál obsahuje:**

1. Návrh uznesenia Dozornej rady Sociálnej poisťovne
2. Predkladaciu správu
3. Návrh mzdového poriadku Sociálnej poisťovne
4. Prílohy

#### **Materiál predkladá:**

Ing. Ľubomír Vážny  
generálny riaditeľ Sociálnej poisťovne

**Návrh uznesenia**  
**Dozornej rady Sociálnej poisťovne**

**Dozorná rada Sociálnej poisťovne**

**prerokovala**

návrh mzdového poriadku Sociálnej poisťovne.

## Predkladacia správa

Návrh mzdového poriadku Sociálnej poisťovne sa predkladá na prerokovanie Dozornej rady Sociálnej poisťovne v súlade s § 123 ods. 2 písm. c) prvý bod zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“).

V súčasnosti je platný a účinný mzdový poriadok Sociálnej poisťovne, ktorý bol prerokovaný Dozornou radou Sociálnej poisťovne dňa 21. apríla 2015 a schválený generálnym riaditeľom Sociálnej poisťovne s účinnosťou odo dňa 1. mája 2015.

Návrh mzdového poriadku Sociálnej poisťovne vychádza zo súčasne platného znenia mzdového poriadku Sociálnej poisťovne bez zásadnej zmeny základnej štruktúry doterajšieho predpisu. Medzi základné navrhované zmeny patrí:

- rozšírenie rozsahu nárokovej zložky mzdy o novú samostatnú zložku mzdy, a to príplatok za vedenie v adaptačnej príprave alebo odbornej príprave,
- zavedenie možnosti predkladania návrhov na úpravu mzdy len v určenom termíne, a to 1-krát v roku k 1. júnu kalendárneho roka,
- určenie ročného limitu použiteľného objemu finančných prostriedkov pre úpravu miezd pre každý organizačný útvar v priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa (pobočky aj organizačné útvary ústredia),
- príplatok za vedenie zamestnanca v adaptačnej príprave alebo odbornej príprave ako samostatný mzdový druh (doteraz bol súčasťou osobného ohodnotenia),
- úprava spôsobu realizácie zmeny osobného ohodnotenia, a to formou osobitného rozhodnutia s možnosťou priznania osobného ohodnotenia do výšky 100 % minimálnej mzdovej tarify, do ktorej je zaradený zamestnanec,
- predkladanie návrhov na priznanie alebo zmenu osobného ohodnotenia v rovnakom časovom období ako úprava tarifnej mzdy, t. j. 1-krát v roku v určenom termíne,
- rozšírenie dôvodov na priznávanie odmien, a to zavedenie nového druhu odmien, tzv. cieľová odmena s uvedením špecifikácie postupu jej priznávania.

Tarifná mzda zamestnanca priznaná pred účinnosťou nového mzdového poriadku Sociálnej poisťovne sa nemení. Súčasne platné prílohy k mzdovému poriadku Sociálnej poisťovne „Príloha č. 2 Katalóg pracovných činností s prevahou duševnej práce“ a „Príloha č. 3 Katalóg pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce“ sa nemenia. Mzdové oblasti, ktoré nie sú v predloženom návrhu mzdového poriadku Sociálnej poisťovne osobitne upravené, sa rovnako ako doteraz riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.

Návrh mzdového poriadku Sociálnej poisťovne je schválený odborovými organizáciami pôsobiacimi v Sociálnej poisťovni.

Účinnosť mzdového poriadku Sociálnej poisťovne sa navrhuje od 1. januára 2018.