



## **SOCIÁLNA POISŤOVŇA**

Materiál predkladaný na 1/17 zasadnutie  
Dozornej rady Sociálnej poisťovne  
konané dňa 21. februára 2017

### **15.4.**

#### **INFORMÁCIA O PRÍPRAVE VYMÁHANIA POHĽADÁVOK SOCIÁLNOU POISŤOVŇOU OD 1. JÚLA 2017**

**Dôvod predloženia:**

vlastná iniciatíva

**Materiál obsahuje:**

1. Návrh uznesenia Dozornej rady Sociálnej poisťovne
2. Predkladaciu správu

**Materiál predkladá:**

Ing. Ľubomír Vážny  
generálny riaditeľ Sociálnej poisťovne

**Návrh uznesenia**  
**Dozornej rady Sociálnej poisťovne**

**Dozorná rada Sociálnej poisťovne**

**berie na vedomie**

informáciu o príprave vymáhania pohľadávok sociálnou poisťovňou od 1. júla 2017.

## Predkladacia správa

Na základe zákona č. 2/2017 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony s účinnosťou od 1. júla 2017, sa menia ustanovenia zákona č.461/2003 Z. z. o sociálnom poistení týkajúce sa vymáhania pohľadávok.

Podľa doterajšej právnej úpravy Sociálna poisťovňa vymáha pohľadávky v exekučnom konaní prostredníctvom súdnych exekútorov a prevedením pohľadávok do mandátnej správy. Všetky úkony spojené s najbežnejšími spôsobmi vykonávania exekúcií (prikázanie pohľadávky z účtu, zrážky zo mzdy a zrážky z dávok vyplácaných Sociálnou poisťovňou), ktoré po podaní návrhu na exekúciu vykonáva súdny exekútor bude vykonávať zamestnanec Sociálnej poisťovne. Právna úprava určila vymáhanie pohľadávok prostredníctvom Sociálnej poisťovne za prioritný spôsob vymáhania, to znamená, že každé rozhodnutie právoplatné po 1. júli 2017 bude musieť prejsť vymáhaním prostredníctvom Sociálnej poisťovne a až po neúspešnom vymáhaní bude môcť byť vymáhané v exekučnom konaní alebo v mandátnej správe. Zložitosť úkonov vo vymáhaní dané novou právnou úpravou bude klásť na zamestnancov Sociálnej poisťovne zvýšené nároky na prácnosť a početnosť úkonov, ktoré bude treba vynaložiť na dosiahnutie žiadaných výsledkov vo vymáhaní. Z výsledkov vymáhania z roku 2015 a po analýze potrebnosti úkonov na vymoženie 40 miliónov eur v prvom roku vymáhania prostredníctvom exekúcií a mandátnej správy vychádza, že pre početnosť a zložitosť úkonov by bolo potrebné mať buď 2,5 krát viac zamestnancov vymáhania na pobočkách alebo bude potrebné počítať s tým, že pri súčasnom počte 283 zamestnancov, ktorí riešia predmetnú problematiku bude uplatnená len jedna tretina vydaných rozhodnutí, čo by prinieslo v prvý rok vymáhania 13 miliónov eur a ročne by zostalo neuplatnených cca. 2/3 rozhodnutí.

Nová právna úprava vymáhania pohľadávok Sociálnej poisťovne prinesie do budúcnosti odťaženie súdneho systému o jednu šestinú exekúcií z celkového počtu exekúcií.

Druhý pozitívny aspekt bude v tom, že pre dlžníkov Sociálnej poisťovne zlacnie vymáhanie ich záväzkov voči Sociálnej poisťovni. V roku 2016 prišli úhrady zo všetkých exekúcií v prospech Sociálnej poisťovne vo výške 30 miliónov eur, povinní museli zaplatiť minimálne 6 miliónov eur na odmeny súdnym exekútorom, plus museli uhradiť trovy exekučných konaní, o ktorých výške Sociálna poisťovňa nemá informácie. Vymáhanie pohľadávok Sociálnou poisťovňou spôsobom, ktorý bude aplikovaný od 1. júla 2017 nebude stáť dlžníkov žiadne finančné prostriedky navyše.

Na druhej strane to bude znamenať zvýšené náklady Sociálnej poisťovne, a to prvotné, spočívajúce v zabezpečení informačného systému na vymáhanie pohľadávok, zabezpečenie rozhraní zo zdrojových a dávkových systémov, technické zabezpečenie pre zamestnancov, ako aj zvýšené ročné prevádzkové náklady, a to na úhradu nákladov za komunikáciu s bankami a mzdové náklady na zamestnancov.

Sociálna poisťovňa v súvislosti so zavedením nových postupov vo vymáhaní pohľadávok musí zabezpečiť všetky podmienky na bezproblémový proces vymáhania pohľadávok po stránke metodickej, technickej a personálnej. Uvedené bude mať dopad na náklady zo správneho fondu Sociálnej poisťovne.

**Personálny dopad a finančný dopad**

	2. polrok 2017	rok 2018
<b>personálny dopad</b>	<b>66</b>	<b>98</b>
v tom		
zvýšenie počtu zamestnancov pobočky	58	90
zvýšenie počtu zamestnancov ústredie	8	8
<b>finančný dopad v Eur</b>	<b>596 638</b>	<b>1 441 338</b>
v tom		
mzdové náklady, odvody (od 1.4.2017)*	444 838	1 367 738
prvotné zriaďovacie náklady	151 800	73 600

\* postupné zvýšenie počtu zamestnancov od 1.4 do 31.12.2017 o 66 zamestnancov  
a do 30.6.2018 o 98 zamestnancov