



SOCIÁLNA POISŤOVŇA

Materiál predkladaný na 6/22 zasadnutie
Dozornej rady Sociálnej poisťovne
konané dňa 6. decembra 2022

12.4.

INFORMÁCIA O ZMENÁCH ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY SOCIÁLNEJ POISŤOVNE, ÚSTREDIE

Dôvod predloženia:

iniciatívny materiál

Materiál obsahuje:

1. Návrh uznesenia Dozornej rady Sociálnej poisťovne
2. Predkladaciu správu

Materiál predkladá:

Ing. Michal Ilko
generálny riaditeľ Sociálnej poisťovne

Návrh uznesenia
Dozornej rady Sociálnej poisťovne

Dozorná rada Sociálnej poisťovne

berie na vedomie

informáciu o zmenách Organizačnej štruktúry Sociálnej poisťovne, ústredie.

Predkladacia správa

V súčasnosti je platný a účinný Príkaz generálneho riaditeľa Sociálnej poisťovne č. 3/2022 Organizačná štruktúra Sociálnej poisťovne, ústredie v znení dodatku č. 1.

Predkladaná informácia o organizačných zmenách obsahuje novú štruktúru v niektorých organizačných a riadiacich procesoch v Sociálnej poisťovni.

1. **Sekcia legislatívy, právnej služby a odvolacích konaní** - za účelom zefektívnenia riadenia predkladáme návrh na zlúčenie odboru odvolacích konaní a žalôb DP a oddelenia záležitostí EÚ a zahraničných vzťahov do jedného odboru, **ktorého pôsobnosť** sa okrem doterajšie agendy uvedených dvoch útvarov **rozšíri aj o pôsobnosť vo veci prípravy vecnej a procesnej metodiky zabezpečovania odvolacieho konania vo veci príspevku za prácu v obecnej polícii**, s názvom „odbor odvolacích konaní a žalôb dôchodkového poistenia, osobitného sociálneho poistenia a záležitostí EÚ“.
2. **Sekcia ekonomiky** - za účelom zefektívnenia pracovných postupov a **zjednotenia správy užívateľských procesov pre všetky moduly IS SAP** predkladáme návrh na vytvorenie nového „**oddelenia správy ERP (Enterprise Resource Planning) aplikácií**“, ktoré bude začlenené pod priamu riadiacu pôsobnosť riaditeľa sekcie ekonomiky.
3. **Sekcia prevádzky** – mení stupeň riadenia organizačného útvaru oddelenie objednávok na „**referát objednávok**“ a vyčleňuje činnosti autodopravy do „**referátu autodopravy**“.

Navrhované zmeny nezakladajú nároky na nové pracovné miesta, personálne obsadenie organizačných útvarov bude riešené z interných zdrojov prerozdelením systematizovaného počtu zamestnancov vrátane finančného zabezpečenia.

Účinnosť organizačného poriadku Sociálnej poisťovne sa navrhuje od 1. januára 2023.