



SOCIÁLNA POISŤOVŇA

Materiál predkladaný na 3/23 zasadnutie
Dozornej rady Sociálnej poisťovne
konané dňa 20. júna 2023

2

INFORMÁCIA O ZMENÁCH ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY SOCIÁLNEJ POISŤOVNE, ÚSTREDIE

Dôvod predloženia:

iniciatívny materiál

Materiál obsahuje:

1. Návrh uznesenia Dozornej rady Sociálnej poisťovne
2. Predkladaciu správu

Materiál predkladá:

Ing. Michal Ilko
generálny riaditeľ Sociálnej poisťovne

Návrh uznesenia
Dozornej rady Sociálnej poisťovne

Dozorná rada Sociálnej poisťovne

berie na vedomie

informáciu o zmenách Organizačnej štruktúry Sociálnej poisťovne, ústredie.

Predkladacia správa

V súčasnosti je platný a účinný Príkaz generálneho riaditeľa Sociálnej poisťovne č. 7/2023 Organizačná štruktúra Sociálnej poisťovne, ústredie v znení dodatku č. 1.

Predkladaná informácia o organizačných zmenách obsahuje novú štruktúru v niektorých organizačných a riadiacich procesoch v Sociálnej poisťovni.

1. **Sekcia dôchodkového poistenia** - vytvorený nový organizačný útvar Oddelenie zahraničnej agendy IV, ktoré bude začlenené do Odboru zahraničnej agendy. Nové oddelenie bude vykonávať agendu likvidácie výplat, zrážok, platobných príkazov a ďalších súvisiacich činností pre všetky 3 zvyšné oddelenia zahraničnej agendy. Oddelenie umožní efektívnejšie pridelovanie práce, zamestnanci budú zaučení na výkon viacerých aktivít čím sa dosiahne väčšia flexibilita ale aj výhodnejšia situácia z hľadiska pracovných schopností zamestnancov pre organizáciu ako aj pre nich samotných. Nové usporiadanie bude prínosom pre zrýchlenie procesov v agende zahraničných dôchodkov.
2. **Odbor nemocenského poistenia, úrazového poistenia, poistenia v nezamestnanosti a garančného poistenia** - Oddelenia úrazových rent a Oddelenie úrazového poistenia sa zlučujú z dôvodu efektívnosti, hospodárnosti, príbuznosti agendy vykonávanej na oboch oddeleniach do jedného Oddelenia úrazového poistenia a úrazových rent.

Navrhované zmeny nezakladajú nároky na nové pracovné miesta, personálne obsadenie organizačných útvarov bude riešené z interných zdrojov prerozdelením systematizovaného počtu zamestnancov vrátane finančného zabezpečenia.

Účinnosť sa navrhuje od 1. júla 2023.