



SOCIÁLNA POISŤOVŇA

Materiál predkladaný na 2/26 zasadnutie
Dozornej rady Sociálnej poisťovne
konané dňa 21. apríla 2026

4

SPRÁVA O VÝSLEDKoch KONTROLNEJ ČINNOSTI SOCIÁLNEJ POISŤOVNE V ROKU 2025 A PLNENIE AKČNÉHO PLÁNU BOJA PROTI ZNEUŽÍVANIU SOCIÁLNEHO SYSTÉMU A PODVODOM V SOCIÁLNEJ POISŤOVNI

Dôvod predloženia:

realizácia vecného a časového plánu
konania zasadnutí Dozornej rady Sociálnej
poisťovne v roku 2026

Materiál obsahuje:

1. Návrh uznesenia Dozornej rady
Sociálnej poisťovne
2. Predkladaciu správu
3. Správu o výsledkoch kontrolnej činnosti
Sociálnej poisťovne v roku 2025
a plnenie akčného plánu boja proti
zneužívaniu sociálneho systému
a podvodom v Sociálnej poisťovni

Materiál predkladá:

Ing. Michal Tariška
generálny riaditeľ Sociálnej poisťovne

Návrh uznesenia
Dozornej rady Sociálnej poisťovne

Dozorná rada Sociálnej poisťovne

berie na vedomie

správu o výsledkoch kontrolnej činnosti Sociálnej poisťovne v roku 2026 a plnenie akčného plánu boja proti zneužívaniu sociálneho systému a podvodom v Sociálnej poisťovni.

Predkladacia správa

Správa o výsledkoch kontrolnej činnosti Sociálnej poisťovne v roku 2025 je členená podľa druhu kontrolnej činnosti.

V časti A. „Vnútorná kontrola vykonaná poverenými zamestnancami Sociálnej poisťovne, ústredie“ sú zhrnuté výsledky:

- vnútorných kontrol vykonaných zamestnancami odboru kontroly a sťažností ústredia,
- vnútorných kontrol vykonaných zamestnancami ostatných organizačných útvarov ústredia.

V časti B. „Finančná kontrola na mieste vykonaná zamestnancami odboru kontroly a sťažností ústredia a organizačných útvarov pobočiek Sociálnej poisťovne“ sú zhrnuté výsledky kontrolnej činnosti v oblasti finančných operácií pobočiek.

Časť C. „Vonkajšia kontrola vykonaná zamestnancami útvarov poisťného pobočiek“ obsahuje výsledky kontrolnej činnosti u subjektov, ktorých povinnosti v sociálnom poistení stanovuje zákon. Vonkajšie kontroly boli vykonané u zamestnávateľov a boli zamerané na správnosť odvodu poisťného, plnenie oznamovacích povinností, správnosť a úplnosť registrácie zamestnancov v registri poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia, správnosť a úplnosť registrácie zamestnávateľov v registri zamestnávateľov.

Poslednú časť D. tvorí „Vyhodnotenie plnenia akčného plánu boja proti zneužívaniu sociálneho systému a podvodom v Sociálnej poisťovni“, ktorý bol vydaný príkazom generálneho riaditeľa Sociálnej poisťovne č. 15/2021 zo dňa 10. júna 2021, ktorý je každoročne aktualizovaný. Materiál obsahuje jednotlivé rizikové oblasti a uvádza aktivity Sociálnej poisťovne, ktorých účelom je zabrániť zneužívaniu sociálneho systému a podvodom v Sociálnej poisťovni.



SOCIÁLNA POISŤOVŇA



**SPRÁVA O VÝSLEDKOVÝCH KONTROLNEJ ČINNOSTI
SOCIÁLNEJ POISŤOVNE V ROKU 2025**

Bratislava, apríl 2026

ÚVOD	3
A. VNÚTORNÁ KONTROLA VYKONANÁ POVERENÝMI ZAMESTNANCAMI ÚSTREDIA	3
A. 1. Kontroly vykonané zamestnancami odboru kontroly a sťažností ústredia	3
A.1.1. Plánované kontroly v oblasti dôchodkových dávok	5
A.1.2. Plánované vnútorné kontroly s iným zameraním	6
A.1.3. Kontroly vykonané mimo plánu kontrolnej činnosti	10
A.2. Kontroly vykonané zamestnancami ostatných organizačných útvarov ústredia	11
B. FINANČNÁ KONTROLA NA MIESTE VYKONANÁ ZAMESTNANCAMI ODBORU KONTROLY A SŤAŽNOSTÍ A ORGANIZAČNÝCH ÚTVAROV POBOČIEK	14
C. VONKAJŠIA KONTROLA VYKONANÁ ZAMESTNANCAMI ÚTVAROV VONKAJŠEJ KONTROLY POBOČIEK	16
D. VYHODNOTENIE PLNENIA AKČNÉHO PLÁNU	19
D.1. Dôchodkové poistenie	19
D.2. Nemocenské poistenie	20
D.3. Poistenie v nezamestnanosti	22
D.4. Garančné poistenie	23
D.5. Vonkajšia kontrola	24
D.6. Lekárska posudková činnosť (LPČ)	25
D.7. Výber poistného a vymáhanie pohľadávok	29
D.8. Verejné obstarávanie	31
D.9. Zmluvné vzťahy	32
D.10. Informačné systémy	32
D.11. Prevádzková činnosť	34
ZÁVER	35

ÚVOD

Predmetom predloženej Správy o výsledkoch kontrolnej činnosti Sociálnej poisťovne v roku 2025 sú výsledky:

- vnútorných kontrol vykonaných poverenými zamestnancami Sociálnej poisťovne, ústredie (ďalej len „ústredie“),
- finančných kontrol na mieste vykonaných zamestnancami odboru kontroly a sťažností ústredia a organizačných útvarov pobočiek Sociálnej poisťovne (ďalej len „pobočka“),
- vonkajších kontrol vykonaných zamestnancami útvarov poisťovních pobočiek,
- plnenia akčného plánu boja proti zneužívaniu sociálneho systému a podvodom v Sociálnej poisťovni (ďalej len „akčný plán“).

Kontrolná činnosť v Sociálnej poisťovni v roku 2025 bola vykonávaná podľa Kontrolného poriadku Sociálnej poisťovne na základe plánu kontrolnej činnosti vykonávanej zamestnancami ústredia, plánu finančných kontrol na mieste vykonávaných zamestnancami Sociálnej poisťovne a plánov vonkajších kontrol pobočiek v súlade so zákonom č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“), ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými predpismi Sociálnej poisťovne.

A. VNÚTORNÁ KONTROLA VYKONANÁ POVERENÝMI ZAMESTNANCAMI ÚSTREDIA

Vnútorná kontrola vykonaná poverenými zamestnancami ústredia bola realizovaná:

- zamestnancami odboru kontroly a sťažností ústredia,
- zamestnancami ostatných organizačných útvarov ústredia.

A. 1. KONTROLY VYKONANÉ ZAMESTNANCAMI ODBORU KONTROLY A SŤAŽNOSTÍ ÚSTREDIA

V rámci vnútornej kontroly vykonali zamestnanci odboru kontroly a sťažností ústredia **v roku 2025 spolu 112 kontrol, z toho 13 v ústredí a 99 v pobočkách**. Z tohto počtu bolo 103 plánovaných kontrol a 9 mimoriadnych kontrol. Z toho bolo skončených so zistenými nedostatkami 99 kontrol (88 %) a pri 13 kontrolách (12 %) neboli zistené žiadne nedostatky.

Kontroly boli realizované podľa plánu hlavne vo vyhodnotených rizikových oblastiach, a v oblastiach, ktoré neboli dlhšiu dobu predmetom kontroly. Skontrolovaných bolo 20 rôznych zameraní.

Na základe vykonaných kontrol bolo kontrolovanými subjektmi prijatých celkom 232 opatrení. Po vykonaní všetkých kontrol v kontrolovanej oblasti boli vecné útvary ústredia informované o výsledkoch kontrol a prebiehala vzájomná komunikácia za účelom prijatia centrálnych opatrení. V súvislosti s výsledkami kontrol bolo zo strany ústredia prijatých 5 nových centrálnych opatrení.

Opatrenia zlepšujú stav kontrolovanej agendy a ich účinnosť je preverovaná výkonom kontrol plnenia opatrení. Zo 112 kontrol bolo vykonaných 15 kontrol plnenia opatrení v útvaroch/pobočkách, ktoré v predchádzajúcom období vykazovali vysokú chybovosť.

Prehľad o kontrolovaných obdobiach a skontrolovanej vzorke uvádzame v Tabuľke 1.

Tabuľka 1

Predmet kontroly	Počet kontrol	Kontrolované obdobie	Skontrolovaná vzorka
Dodržiavanie postupov pobočky v súvislosti s plnením povinností zamestnávateľa s dôrazom na neaktívnych zamestnávateľov	17	január 2022 - jún 2024	1 650 prípadov a 1 506 zamestnávateľov
Dodržiavanie postupov pobočky v súvislosti s oznamovaním zániku povinného nemocenského poistenia a povinného dôchodkového poistenia samostatne zárobkovo činnnej osoby	8	rok 2024	1 456 prípadov
Posúdenie žiadostí o vystavenie prenosného dokumentu A1 a dodržiavanie lehôt	4	II. polrok 2024	268 žiadostí
Uplatňovanie pohľadávok v dedičskom konaní	8	rok 2023 a 2024	240 dedičských konaní
Kontrola plnenia prijatých opatrení v oblasti uplatňovania pohľadávok v dedičskom konaní	3	rok 2023 a 2024	86 dedičských konaní
Evidovanie a párovanie úhrad vymáhaných pohľadávok	4	január 2024 - august 2025	230 prípadov
Kontrola plnenia prijatých opatrení v oblasti vzniku nároku iného poistencu na materské a obdobie poskytovania materského inému poistencovi	2	II. polrok 2024	104 dávok
Doručovanie dokumentov v oblasti nemocenského poistenia do aktivovanej e-schránky fyzickej osoby	36	rok 2024	5 653 prípadov
Kontrola plnenia prijatých opatrení v oblasti dodržiavania lehôt v konaní o dávke v nezamestnanosti s dôrazom na prerušené konania	5	január 2025 do začatia kontroly	215 prerušených konaní
Evidencia dochádzky zamestnancov a výkon práce z domácnosti zamestnanca v súlade s § 52 odsek 2 Zákonníka práce	4	I. polrok 2025	212 zamestnancov
Dodržiavanie lehôt v odvolacom konaní o invalidnom dôchodku	1	rok 2023 a 2024	114 konaní
Zamietnutie žiadosti o vdovský dôchodok, vdovecký dôchodok a sirotský dôchodok so zahraničným prvkom a dodržiavanie lehoty v konaní v tejto oblasti	1	2024	64 spisov (44,4 %)
Zamietnutie žiadosti o starobný dôchodok a dodržiavanie lehoty v konaní v tejto oblasti	1	2024	100 spisov (23,0 %)
Priznanie invalidného dôchodku a dodržiavanie lehoty v konaní v tejto oblasti	1	2024	168 spisov (0,9 %)
Priznanie vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku a sirotského dôchodku so zahraničným prvkom a dodržiavanie lehoty v konaní v tejto oblasti	1	2024	110 spisov (8,5 %)

Uplatňovanie nároku na dôchodkovú dávku u zahraničného nositeľa	1	2024	64 spisov (4,9 %)
Zúčtovanie sumy vyplatenj navyše na starobnom dôchodku zvýšenom na sumu minimálneho dôchodku	1	2024	57 spisov (10,6 %)
Kontroly prijatých opatrení v dôchodkovej oblasti	5	po prijatí opatrení	všetky zistené nedostatky
Mimoriadna kontrola – Začatie dávkového konania na základe žiadosti o priznanie dávky v nezamestnanosti postúpenej z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle § 184 ods. 12 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov	1	január – marec 2025	37 905 žiadostí
Mimoriadna kontrola – Kontrola plnenia prijatých opatrení v oblasti evidencie žiadostí o vystavenie prenosného dokumentu A1 a dodržiavanie lehôt	1	august – september 2025	541 žiadostí
Mimoriadna kontrola – Zabezpečenie výkonu správy registratúry na pobočke s dôrazom na evidenciu doručených dokumentov do príslušných informačných systémov v súlade s registratúrnym poriadkom a zároveň evidenciu doručených žiadostí o vystavenie prenosného dokumentu A1 do Národnej aplikácie Sociálnej poisťovne – modul REF (NASP) v spojení s dodržiavaním lehôt na vystavenie alebo postúpenie prenosného dokumentu A1	7	január 2024 – júl 2025	1 384 prípadov

Zistenia plynúce z týchto vykonaných kontrol uvádzame nižšie.

A.1.1. PLÁNOVANÉ KONTROLY V OBLASTI DÔCHODKOVÝCH DÁVOK

Zamestnanci odboru kontroly a sťažností ústredia vykonali v roku 2025 v oblasti dôchodkového poistenia celkom **11 kontrol v sekcii dôchodkového poistenia**. Z toho 6 kontrol bolo zameraných na kontrolu dodržiavania ustanovení zákona a vnútorných predpisov Sociálnej poisťovne a 5 kontrol bolo realizovaných za účelom overenia plnenia prijatých opatrení.

Kontroly boli zamerané na:

- zamietnutie žiadosti o vdovský, vdovecký a sirotsky dôchodok so zahraničným prvkom,
- priznanie vdovského, vdoveckého a sirotského dôchodku so zahraničným prvkom,
- zamietnutie žiadosti o starobný dôchodok ,
- priznanie invalidného dôchodku,
- uplatňovanie nároku na dôchodkovú dávku u zahraničného nositeľa,
- zúčtovanie sumy vyplatenj navyše na starobnom dôchodku zvýšenom na sumu minimálneho dôchodku (ďalej len „MINDO“).

Kontrolami boli zistené nasledovné nedostatky:

priznanie dôchodku od nesprávneho dátumu; prepočítanie dôchodku vyplácaného z cudziny z inej meny na eurá nesprávnym referenčným výmenným kurzom; vyčíslenie navyše vyplatenj sumy na dôchodku zvýšenom na sumu MINDO za nesprávne obdobie, resp. v nesprávnej sume; prihliadnutie na dôchodok vyplácaný z cudziny v nesprávnej sume na účely zúčtovania; zúčtovanie neprávom vyplatenj sumy na dôchodku, ktorá nie je sumou vyplatenou navyše na dôchodku zvýšenom na sumu MINDO; nezapočítanie, resp. započítanie

obdobia dôchodkového poistenia alebo doby poistenia získanej v cudzine v nesprávnom rozsahu; nezapočítanie, resp. nesprávne započítanie preukázaného vymeriavacieho základu; nezhodnotenie, resp. zhodnotenie náhradnej doby v nesprávnom rozsahu; nezisťovanie skutočností rozhodujúcich pre nárok na dôchodok a jeho výplatu a určenie sumy dôchodku; nezabezpečenie bezodkladného uplatnenia nároku na dôchodok u zahraničného nositeľa; absencia základných ustanovení zákona vo výroku, resp. odôvodnení rozhodnutia; vyčíslenie a poukázanie doplatku na dôchodku v nesprávnej sume; rozhodnutie o nároku na dôchodok nebolo oznámené oprávnenej osobe; neodoslanie výstupného dokumentu elektronickým spôsobom do aktivovanej e-schránky adresáta; nedodržanie lehoty na vydanie rozhodnutia; neevidovanie, resp. evidovanie nesprávnych údajov v informačnom systéme Sociálnej poisťovne.

K zisteným nedostatkom bolo prijatých **14 opatrení** na ich odstránenie a na odstránenie príčin ich vzniku, ktoré spočívali v: oboznámení zamestnancov s kontrolnými zisteniami, odstránení zistených nedostatkov, úprave a doplnení šablón rozhodnutí v aplikácii AIS SP- Pisáreň a vykonaní školenia zamestnancov na tému oznámenie písomností, usmernení vo veci určenia referenčného výmenného kurzu na účely zúčtovania navyše vyplatennej sumy dôchodku zvýšeného na sumu minimálneho dôchodku.

Zároveň bolo v sekcii dôchodkového poistenia vykonaných **5 kontrol zameraných na kontrolu splnenia opatrení** prijatých na odstránenie nedostatkov zistených pri predchádzajúcich kontrolách realizovaných v roku 2024, išlo o prijatie opatrení v rámci:

- kontroly zamietnutia žiadosti o invalidný dôchodok,
- kontroly zamietnutia žiadosti o starobný dôchodok so zahraničným prvkom,
- kontroly priznania predčasného starobného dôchodku so zahraničným prvkom,
- kontroly zvýšenia sumy starobného dôchodku za obdobie dôchodkového poistenia získané počas poberania starobného dôchodku,
- kontroly priznania starobného dôchodku a kontroly určenia sumy dôchodku z dôvodu preukázania nových skutočností rozhodujúcich pre nárok na dôchodok a jeho sumu.

V rámci **kontrol plnenia prijatých opatrení** bolo zistené, že uložené opatrenia boli splnené, alebo splnené čiastočne. Zároveň bolo skontrolované, či boli všetky nedostatky odstránené. Po odstránení nedostatkov bol vyčíslený finančný dopad zistených nedostatkov, pričom na základe výsledkov kontrol bolo poukázaných klientom **33 doplatkov v úhrnej sume 20 533,77 EUR a zároveň bolo zistených 22 preplatkov v úhrnej sume 4 867,01 EUR.**

A.1.2. PLÁNOVANÉ VNÚTORNÉ KONTROLY S INÝM ZAMERANÍM

V roku 2025 bolo na základe plánu kontrolnej činnosti vykonaných **92 vnútorných kontrol**, ktoré boli zamerané hlavne na oblasť výberu poistného, vymáhania pohľadávok a dávkovú agendu.

Nižšie uvádzame výsledky kontrol v jednotlivých oblastiach a prijaté opatrenia.

[Dodržiavanie postupov pobočky v súvislosti s plnením povinností zamestnávateľa s dôrazom na neaktívnych zamestnávateľov](#)

V pobočkách bolo vykonaných **17 kontrol** s cieľom zabezpečiť korektné údaje v registri poistencov a v registri zamestnávateľov a tiež zistiť, či došlo k ukončeniu registrácie neaktívneho zamestnávateľa v registri zamestnávateľov a či došlo k ukončeniu registrácie

zamestnancov neaktívnych zamestnávateľov a preveriť dodržiavanie postupov pobočky v súvislosti s plnením povinností zamestnávateľa s dôrazom na neaktívnych zamestnávateľov.

Kontrolami boli zistené nasledovné nedostatky:

absencia úkonov smerujúcich k vysporiadaniu registrácie zamestnávateľa a zamestnanca alebo zamestnávateľa aj zamestnanca; nesúlad medzi začiatkom registrácie zamestnávateľa v registri zamestnávateľov a začiatkom registrácie zamestnanca v registri poistencov; absencia úkonov súvisiacich s ukončením registrácie neaktívneho zamestnávateľa; prihlásenie zamestnávateľa do registra zamestnávateľov bez prihlásenia zamestnanca do registra poistencov, alebo v súvislosti so zrušením prihlásenia zamestnanca v registri poistencov zo strany zamestnávateľa.

K zisteným nedostatkom bolo prijatých **40 opatrení**, ktoré spočívali v oboznámení zamestnancov s nedostatkami a ich preškolení; upozornení na povinnosť dodržiavania interných predpisov; vykonaní úkonov za účelom zabezpečenia všetkých rozhodujúcich skutočností pre vysporiadanie registrácie neaktívnych zamestnávateľov a registrácie zamestnancov neaktívnych zamestnávateľov a priebežnom vysporadúvaní registrácie; nastavení kontrolného mechanizmu.

Sekcia ekonomiky na zlepšenie stavu prijala **d'alsie 2 centrálné opatrenia**, ktorými boli zaslanie pomocného zoznamu pobočkám a úprava interného predpisu.

Dodržiavanie postupov pobočky v súvislosti s oznamovaním zániku povinného nemocenského poistenia a povinného dôchodkového poistenia samostatne zárobkovo činnjej osoby

V pobočkách bolo vykonaných celkovo **8 kontrol**, ktorých cieľom bolo preveriť dodržiavanie postupov pobočky v súvislosti s oznamovaním zániku povinného nemocenského poistenia a povinného dôchodkového poistenia samostatne zárobkovo činnjej osoby a dodržanie zákonnej lehoty na zaslanie oznámenia.

Kontrolami boli zistené nasledovné nedostatky:

nedodržanie lehoty na zaslanie oznámenia, pričom všetky oznámenia boli zaslané; ťažko realizovateľné nastavenie pracovného postupu vo vnútornom predpise.

K zisteným nedostatkom bolo prijatých **15 opatrení**, ktoré spočívali v upozornení zamestnancov; vykonávaní šetrenia importovaných údajov zo živnostenského registra prostredníctvom interfejsov v lehote do 15 dní od importu údajov a zo strany sekcie ekonomiky bolo prijaté **1 centrálné opatrenie**, ktoré spočívalo v úprave interného predpisu s účinnosťou od 1.1.2026.

Posúdenie žiadostí o vystavenie prenosného dokumentu A1 a dodržiavanie lehôt

V pobočkách boli vykonané **4 kontroly**, ktorých cieľom bolo zistiť správnosť posúdenia žiadostí.

Kontrolami boli zistené nasledovné nedostatky:

prenosný dokument A1 vystavený na nesprávne obdobie; chýbajúce podklady na vystavenie prenosného dokumentu A1; neoprávnené zamietnutie žiadosti; prekročenie maximálnej doby vyslania; nedodržanie lehoty v prípade zamietnutia žiadosti.

K zisteným nedostatkom bolo prijatých **9 opatrení**, ktoré spočívali v preškolení a upozornení zamestnancov; zneplatnení prenosného dokumentu A1; odstránení nedostatkov a v oprave údajov.

Uplatňovanie pohľadávok v dedičskom konaní

V pobočkách bolo vykonaných **8 kontrol** s cieľom zistiť, či pobočky prihlasujú pohľadávky po poručiteľoch do dedičského konania a či pracujú so zostavou „Kandidáti na dedičské konanie“.

Kontrolami boli zistené nasledovné nedostatky:

neuplatnenie pohľadávok v dedičskom konaní; zistená nečinnosť pobočky vo vzťahu k prihláseniu pohľadávok do dedičského konania; nedodržaná dvojestupňová kontrola pri zastavení správneho výkonu (ďalej len „SV“); nezastavenie SV; zastavenie SV až po niekoľkých mesiacoch od prihlásenia pohľadávok do dedičského konania; chyby v evidovaní prihlásenia pohľadávok do informačného systému.

Pobočky na základe výsledkov kontrol prijali celkom **19 opatrení**, ktoré spočívali v komparácii údajov z rôznych zdrojov, priebežnom zhotovovaní zostavy, poučení a upozornení zamestnancov, došetrení priebehu konaní.

Sekcia ekonomiky prijala ďalšie **2 centrálna opatrenia**, a to:

sprecizovanie a doplnenie časti interného predpisu a aktualizácia otázok a odpovedí v oblasti určenia periodicity kontrolovania zostavy „Kandidáti na dedičské konanie“ a upozornenie všetkých pobočiek na povinnosť správneho a včasného zastavenia SV.

Kontrola prijatých opatrení v oblasti uplatňovania pohľadávok v dedičskom konaní

V pobočkách boli vykonané **3 kontroly** s cieľom zistiť účinnosť prijatých opatrení. Kontrolou bolo zistené, že prijaté opatrenia boli splnené a boli účinné.

Evidovanie a párovanie úhrad vymáhaných pohľadávok

V pobočkách boli vykonané **4 kontroly**, ktorých cieľom bolo zistiť stav evidovania a párovania úhrad vymáhaných pohľadávok. Kontrolami neboli zistené žiadne nedostatky.

Kontrola plnenia prijatých opatrení v oblasti vzniku nároku iného poistenca na materské a obdobie poskytovania materského inému poistencovi

V pobočkách boli vykonané **2 kontroly** s cieľom zistiť účinnosť prijatých opatrení.

Kontrolami boli zistené nasledovné nedostatky:

nedodržanie lehoty na nahratie žiadosti do informačného systému.

Na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku boli prijaté **3 opatrenia**, a to upozornenie, poučenie a preškolenie zamestnancov.

Doručovanie dokumentov v oblasti nemocenského poistenia do aktivovanej e-schránky fyzickej osoby

V pobočkách bolo vykonaných **36 kontrol**. Cieľom bolo zanalyzovať doručovanie dokumentov v oblasti nemocenského poistenia do aktivovanej e-schránky fyzickej osoby,

ktorá nemá postavenie podnikateľa a je identifikovaná na základe rodného čísla (ďalej len „FO“), zistiť percento zastúpenia doručovania rozhodnutí do e-schránky FO a overiť účinnosť zdôraznenia potreby aplikácie zákona o e-Governmente a príkazu generálneho riaditeľa č. 21/2017 formou doplnenia v novom metodickom usmernení č. 19/2024 a upozornenia zamestnancov v oblasti nemocenského poistenia, kontrola efektívnosti a hospodárnosti vynaložených finančných prostriedkov.

Kontrolami boli zistené nasledovné nedostatky:

nedoručenie rozhodnutia do e-schránky v prípade aktivovanej e-schránky na doručovanie; rozhodnutie nebolo klientovi expedované bezodkladne; rozhodnutie nesprávne doručené do e-schránky FO podnikateľa, rozhodnutie doručené do e-schránky inej osoby, neoverovanie aktívnosti e-schránok.

K zisteným nedostatkom bolo prijatých **90 opatrení**, ktoré spočívali vo vykonaní opakovanej (individuálnej) kontroly správnosti doručovania rozhodnutí do e-schránok FO; zavedení evidencie výsledku overovania aktívnosti e-schránky v APV SYRIUS; poučení a upozornení zamestnancov.

Sekcia nemocenského poistenia, úrazového poistenia, poistenia v nezamestnanosti a garančného poistenia na zlepšenie stavu zaslala pobočkám oznámenie vo veci doručovania dokumentov v oblasti nemocenského poistenia do aktivovanej e-schránky FO, v rámci ktorého tiež informovala o pripravovanej technickej zmene.

[Kontrola plnenia prijatých opatrení v oblasti dodržiavania lehôt v konaní o dávke v nezamestnanosti s dôrazom na prerušené konania](#)

V pobočkách bolo vykonaných **5 kontrol**, ktorých cieľom bolo overiť splnenie, resp. plnenie a účinnosť prijatých opatrení v oblasti dodržiavania lehôt v konaní o dávke v nezamestnanosti s dôrazom na prerušené konania.

Kontrolami boli zistené nasledovné nedostatky:

Pobočky prijaté opatrenia splnili, pričom počet aktuálne prerušených konaní klesol a znížil sa aj priemerný počet dní trvania prerušenia, zároveň bol zistený pokles chybovosti. Z porovnania výsledkov kontrol vyplýva, že v 4 pobočkách došlo k zlepšeniu práce a prijaté opatrenia sú účinné. V 1 pobočke prijaté opatrenia neboli účinné, nakoľko nedošlo k poklesu chybovosti.

K zisteným nedostatkom bolo prijatých **8 opatrení**, ktoré spočívali v oboznámení a upozornení zamestnancov; písomnom zisťovaní priebežného stavu konania; uvedení dôvodu prerušenia konania a informovaní klienta o dôvodoch predĺženia konania.

[Evidencia dochádzky zamestnancov a výkon práce z domácnosti zamestnanca v súlade s § 52 odsek 2 Zákonníka práce](#)

V pobočkách boli vykonané **4 kontroly**. Cieľom bolo zabezpečiť správnu evidenciu údajov v centrálnom dochádzkovom systéme.

Kontrolami boli zistené nasledovné nedostatky:

nesprávne evidovanie údajov v centrálnom dochádzkovom systéme; pozmeňovanie údajov v evidencii pracovného času; neoprávnené vykonanie opráv.

K zisteným nedostatkom bolo prijatých **6 opatrení**, ktoré spočívali v oboznámení a upozornení zamestnancov; upozornení na porušenie pracovnej disciplíny; poučení zamestnancov.

Dodržiavanie lehôt v odvolacom konaní o invalidnom dôchodku

V ústredí bola vykonaná **1 kontrola**. Cieľom bolo zistiť dĺžku trvania jednotlivých fáz odvolacieho konania. Kontrolou bolo overené dodržiavanie lehôt v odvolacom konaní vo veci o invalidného dôchodku s dôrazom na dlhotrvajúce prerušené konania.

Kontrolou boli zistené nasledovné nedostatky:

účastníkovi konania nebolo zaslané oznámenie o predĺžení lehoty na vydanie rozhodnutia; konanie bolo neopodstatnene predĺžené a prerušené; nedodržanie lehoty na vydanie rozhodnutia o odvolaní; nepostúpenie spisovej dokumentácie druhostupňovému posudkovému lekárovi; nedodržanie lehoty na predloženie odvolania odvolaciemu orgánu.

K zisteným nedostatkom bolo prijatých **7 opatrení**, ktoré spočívali v oboznámení a upozornení zamestnancov na správne pracovné postupy; od júla 2024 bola zapracovaná notifikácia pre odbor odvolacích konaní o nahratí lekárskej správy.

A.1.3. KONTROLY VYKONANÉ MIMO PLÁNU KONTROLNEJ ČINNOSTI

Nad rámec oblastí stanovených v pláne kontrolnej činnosti vykonali zamestnanci odboru kontroly a sťažností ústredia 9 mimoriadnych vnútorných kontrol.

Začatie dávkového konania na základe žiadosti o priznanie dávky v nezamestnanosti postúpenej z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle § 184 ods. 12 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

V ústredí bola vykonaná **1 kontrola**. Cieľom kontroly bolo preveriť správnosť postupu evidencie žiadostí.

Kontrolou neboli zistené žiadne nedostatky ani porušenia zákona, avšak z dôvodu zlepšovania služieb voči klientom bolo realizované stretnutie so zástupcami Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, na základe ktorého im boli poskytnuté dáta o 2 134 prípadoch žiadostí o dávky, ktoré boli postúpené Sociálnej poisťovni po viac ako 30- tich dňoch.

Zabezpečenie výkonu správy registratúry na pobočke s dôrazom na evidenciu doručených dokumentov do príslušných informačných systémov v súlade s registratúrnym poriadkom a zároveň evidenciu doručených žiadostí o vystavenie prenosného dokumentu A1 do Národnej aplikácie Sociálnej poisťovne – modul REF (NASP) v spojení s dodržiavaním lehôt na vystavenie alebo postúpenie prenosného dokumentu A1

V pobočkách bolo vykonaných **7 kontrol**, ktoré boli realizované spoločne s oddelením správy registratúry, ktorých cieľom bolo zistiť stav evidencie registratúrnych záznamov a evidencie žiadostí o vystavenie prenosného dokumentu A1 do NASP.

Kontrolou boli zistené nasledovné nedostatky:

nevidovanie mailovej komunikácie; nesprávne vyznačovanie prefixu; neoznačovanie dokumentov prezentačnou pečiatkou; nepostúpenie žiadosti miestne príslušnej pobočke;

nevidovanie žiadostí v NASP; nedodržanie lehoty na vybavenie žiadosti; nevybavenie žiadostí o vystavenie prenosného dokumentu A1; nesúlady medzi dátumom doručenia žiadosti evidovanom na prezentačnej pečiatke a dátumom doručenia evidovaným v systéme správy registratúry.

Na základe vykonaných kontrol bolo prijatých **17 opatrení**, ktoré spočívali v nastavení procesu evidencie záznamov na vysunutom pracovisku, priebežnom vykonávaní kontroly vedúcou, upravení vzoru pečiatky, upozornení a usmernení zamestnancov.

Kontrola plnenia prijatých opatrení v oblasti evidencie žiadostí o vystavenie prenosného dokumentu A1 a dodržiavanie lehôt

V pobočke bola vykonaná **1 kontrola**, ktorej cieľom bolo preveriť správnosť postupu evidencie žiadostí o vystavenie prenosného dokumentu A1 a účinnosť prijatých opatrení.

Kontrolou boli zistené nasledovné nedostatky:

prijaté opatrenia neboli účinné; nevidovanie žiadostí v NASP; nevybavenie žiadostí o vystavenie prenosného dokumentu A1; nezaslanie informácie zahraničnej inštitúcii.

Na základe vykonanej kontroly boli prijaté **4 opatrenia**, ktoré spočívali v skončení pracovného pomeru so zamestnancom; vzdelávacích aktivitách pre zamestnancov; personálnom posilnení agendy formou prijatia zamestnancov a preradením zamestnancov; úprave pracovných postupov v agende uplatniteľnej legislatívy.

A.2. KONTROLY VYKONANÉ ZAMESTNANCAMI OSTATNÝCH ORGANIZAČNÝCH ÚTVAROV ÚSTREDIA

Zamestnanci iných organizačných útvarov ústredia vykonali 15 vnútorných kontrol. Kontroly boli zamerané na kontrolu súladu činností vykonávaných organizačnými zložkami Sociálnej poisťovne so zákonom, ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými predpismi Sociálnej poisťovne. Zistenia plynúce z týchto vykonaných kontrol uvádzame nižšie.

Dodržiavanie postupu pri vykonávaní vonkajšej kontroly

Oddelenie vonkajšej kontroly vykonalo **4 kontroly** v pobočkách. Kontroly boli zamerané najmä na dodržiavanie postupov v zmysle ustanovení § 242 až § 245 zákona, vnútorného predpisu Sociálnej poisťovne upravujúceho postup pobočiek pri výkone vonkajšej kontroly MU č. 16/2022 v znení dodatkov, iných vnútorných predpisov Sociálnej poisťovne s dôrazom na preverenie správnosti a úplnosti procesných úkonov.

Kontrolou boli zistené nasledovné nedostatky:

nesprávne určenie alebo neurčenie lehoty na prijatie opatrení na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku; prerokovanie protokolu o výsledku kontroly s neoprávnenou osobou; nezohľadnenie 15 dňovej úložnej lehoty pri elektronickom doručovaní s fikciou doručenia; absencia písomného vyjadrenia kontrolovaného subjektu ku kontrolným zisteniam uvedených v protokole o výsledku kontroly, používanie nesprávneho vzoru zápisnice a nevidovanie dokladov do ASSR; ktoré majú význam pre začatie a priebeh úradného vybavovania.

Na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku bolo pobočkami prijatých **13 opatrení**, ktorými boli najmä oboznámenie zamestnancov vykonávajúcich vonkajšiu kontrolu so zistenými nedostatkami, upozornenie na dôsledné dodržiavanie zákona, ako aj vnútorných predpisov Sociálnej poisťovne, stanovenie kontrolných mechanizmov pre zamestnancov vykonávajúcich vonkajšiu kontrolu, preškolenie zamestnancov vykonávajúcich vonkajšiu kontrolu.

Kontrola odbornej úrovne vykonávania lekárskej posudkovej činnosti nemocenského, dôchodkového, úrazového poistenia a právnej agendy lekárskej posudkovej činnosti

Odbor lekárskej posudkovej činnosti ústredia vykonal **5 kontrol** v pobočkách. Kontroly boli zamerané na odbornú úroveň vykonávania lekárskej posudkovej činnosti a lehôt v konaní.

Kontrolou boli zistené nasledovné nedostatky:

v správach absentovali došetovania zdravotného stavu; nesprávne určované a nadhodnocované miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť; nesprávne určované dátumy vzniku invalidity bez opory v nálezoch alebo skoro po zákroku, keď nie je možné zhodnotiť pohyblivosť; kontrola posudzovania spôsobilosti na prácu (ďalej len „KPSP“) vykonávaná s niekoľkokomesačným odstupom od vzniku dočasnej pracovnej neschopnosti (ďalej len „DPN“); nevykonávanie KPSP pri dlhodobej DPN; výsledky KPSP neskoro zaznamenané v APV SYRIUS, resp. vôbec; nedodržený stanovený postup pri vybavovaní podnetov zamestnávateľom o vykonanie kontroly dodržiavania liečebného režimu; nepoužívanie stanovených šablón; odpovede nezasielané do e-schránok; nedodrжанá 15 dňová lehota od doručenia kompletnej spisovej dokumentácie pri posudzovaní zdravotného stavu; nedodrжанá 30 dňová lehota na posúdenie žiadosti poistenca o zvýšenie sumy invalidného dôchodku po vykonaní prerokovania obnovy pracovnej schopnosti pri dočasných pracovných neschopnostiach, ktoré trvajú viac ako 26 týždňov, resp. 52 týždňov.

Na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku pobočky prijali **7 opatrení**, ktoré spočívali v oprave administratívnych chýb, upozornení na dôsledné dodržiavanie pracovných postupov pri prešetrovaní podnetov zamestnávateľov a dôslednom vykonávaní prerokovania obnovy pracovnej schopnosti po 26 týždňoch, resp. 52 týždňoch v zmysle zákona; rozviazaní pracovného pomeru.

Kontrola plnenia opatrení v zmysle zákona o sťažnostiach

Oddelenie sťažností vykonal v sekcii dôchodkového poistenia **1 kontrolu**, ktorá bola zameraná na kontrolu plnenia opatrení s dôrazom na dodržiavanie postupu v súvislosti s uloženými povinnosťami podľa zákona o sťažnostiach.

Kontrolou boli zistené nasledovné nedostatky:

sťažovateľom neboli oznámené prijaté opatrenia, nedodrжанá lehota určená odborom kontroly a sťažností na splnenie povinností v zmysle zákona o sťažnostiach na prijatie opatrení; určenie zodpovednej osoby a predloženie správy o splnení opatrení.

Na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku boli prijaté **2 opatrenia** spočívajúce v odstránení nedostatkov a priebežnej kontrole.

Kontrola správy registratúry v podmienkach pobočky Sociálnej poisťovne

V roku 2025 sekcia prevádzky, oddelenie správy registratúry, ústredia vykonala samostatne **3 kontroly** v pobočkách (z toho 1 ako mimoriadnu vnútornú kontrolu).

Kontrolou boli zistené nasledovné nedostatky:

nevidovanie doručených papierových podaní; absencia evidencie mailovej komunikácie; nevyplnená prezentačná pečiatka; nesprávne vyznačenie čísla registratúrneho záznamu.

Na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku boli pobočkou prijaté **3 opatrenia**, ktorými bolo poučenie a preškolenie zamestnancov a nainštalovanie funkcionality Plug-in dotknutým zamestnancom.

Kontroly v oblasti dôchodkového poistenia

V roku 2025 sekcia dôchodkového poistenia, oddelenie metodiky dôchodkového poistenia, ústredia, vykonala **2 kontroly**, ktoré boli zamerané na posúdenie nároku na 13. dôchodok a určenia jeho sumy v decembri 2024 a zamietnutie žiadosti o predčasný starobný dôchodok od 1. januára 2023.

Kontrolou boli zistené nasledovné nedostatky:

oznámenie o výplate dôchodku nebolo zaslané osobitnému príjemcovi – otcovi siroty; nesprávne započítaná doba štúdia do obdobia dôchodkového poistenia; na posúdenie počtu odpracovaných rokov nebol presne a úplne zistený skutočný stav vecí; do obdobia dôchodkového poistenia nesprávne započítané obdobie samostatne zárobkovej činnosti; nezaslané oznámenie o predĺžení lehoty žiadateľovi.

Na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku boli prijaté **4 opatrenia**, ktoré spočívali v oboznámení príslušných zamestnancov so zistenými nedostatkami a odstránení zistených nedostatkov.

B. FINANČNÁ KONTROLA NA MIESTE VYKONANÁ ZAMESTNANCIAMI ODBORU KONTROLY A SŤAŽNOSTÍ A ORGANIZAČNÝCH ÚTVAROV POBOČIEK

V súlade so zákonom č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, príkazom generálneho riaditeľa Sociálnej poisťovne č. 7/2022 „Vykonávanie finančnej kontroly v podmienkach Sociálnej poisťovne“ v platnom znení a príkazmi riaditeľov pobočiek bolo v roku 2025 **vykonaných celkom 93 finančných kontrol na mieste**, pričom plán finančných kontrol na mieste na rok 2025 obsahoval celkom 94 kontrol, avšak 1 kontrola nebola zamestnancami organizačných útvarov pobočiek vykonaná z personálnych a prevádzkových dôvodov.

Z celkového počtu vykonaných kontrol zamestnanci odboru kontroly a sťažností ústredia vykonali v pobočkách 4 kontroly, ktorých predmetom bolo overenie finančných operácií v oblasti výplaty úrazových dávok.

Kontrolou boli zistené nasledovné nedostatky:

nedodržaný spôsob vykonania základnej finančnej kontroly v prípade zastupovania, overenie základnou finančnou kontrolou v podmienkach Sociálnej poisťovne nebolo vykonané minimálne dvomi zamestnancami.

K zisteným nedostatkom boli prijaté **3 opatrenia** na nápravu nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku, ktorými boli:

preškoliť zamestnancov v oblasti zistených nedostatkov, uskutočniť pracovnú poradu a poučiť zamestnancov, oboznámiť zamestnancov s výsledkom kontroly.

Zamestnanci organizačných útvarov pobočiek vykonali v pobočkách 89 kontrol, ktorých predmetom bolo overenie finančných operácií pobočky najmä v oblasti výplaty nemocenských a úrazových dávok, t. j. overenie vzniku nároku na dávku, správnosť výpočtu, overenie, či bola dávka poukázaná v správnej výške a správnemu poberateľovi, v oblasti odpisu pohľadávok, uhrádzania trov exekučných a súdnych konaní, uplatňovania pohľadávok v dedičskom konaní, náhrad výdavkov pri pracovných cestách, príspevkov na rekreáciu a úhrad dodávateľských faktúr.

Kontrolou boli zistené nasledovné nedostatky:

preplatky vo vyúčtovaní cestovných príkazov (nesprávny súčet na cestovných príkazoch) a nedodržanie termínu splatnosti dodávateľskej faktúry.

K zisteným nedostatkom boli prijaté **3 opatrenia** na nápravu nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku, ktorými boli:

kontrolovať údaje v cestovných príkazoch, vysporiadať zistené preplatky, úprava pracovných postupov a v prípade nedodržania termínu splatnosti zo strany pobočky písomne požiadať dodávateľa tovarov resp. služieb o predĺženie lehoty splatnosti faktúry.

Prehľad výsledkov kontrol vykonaných odborom kontroly a sťažností ústredia a zamestnancami organizačných útvarov pobočiek podľa zamerania uvádzame v Tabuľke 2.

Tabuľka 2

Por. číslo	Kontrolovaná oblasť	Zameranie kontroly	Počet kontrol	Celkový počet dávok/dokladov*	Skontrolovaná vzorka		Počet nedostatkov	Počet prijatých opatrení
1	dávky PvN a GP /počet 36	overenie finančných operácií v oblasti výplaty dávok v nezamestnanosti a dávok garančného poistenia	16	107 358	4 015	3,74		
2		overenie finančných operácií v oblasti výplaty dávok v nezamestnanosti	17	4 800	335	6,98		
3		overenie finančných operácií v oblasti výplaty dávok garančného poistenia	3	90	90	100,00		
4	poistné/počet 35	overenie finančných operácií v oblasti vrátenia poistného zaplateného bez právneho dôvodu	20	18 271	3 654	20,00		
5		overenie finančných operácií v oblasti zasielania záloh do základných fondov a kontrola vyúčtovania odvodov základných fondov	9	1 077	951	88,30		
6		overenie finančných operácií v oblasti prijatých finančných prostriedkov základných fondov prostredníctvom platobného termínálu	4	2 956	2 156	72,94		
7		overenie finančných operácií v oblasti vrátenia poistného zaplateného bez právneho dôvodu a poukazovania záloh v zmysle Pravidiel financovania a hospodárenia Sociálnej poisťovne	1	198	30	15,15		
8		overenie finančných operácií pri likvidačných doložkách k faktúram – VAKUP poplatok za bezhotovostný príjem na účet SP prostredníctvom pošty	1	39	10	25,64		
9	ekonomika /počet 18	overenie finančných operácií v oblasti autoprevádzky	2	497	214	43,06		
10		overenie finančných operácií v oblasti poskytnutia príspevku na rekreáciu	5	81	81	100,00		
11		overenie finančných operácií v oblasti náhrady výdavkov a iných plení pri tuzemských pracovných cestách	2	355	107	30,14	2	2
12		overenie finančných operácií v oblasti úhrady dodávateľských faktúr	4	586	586	100,00	1	1
13		overenie finančných operácií v oblasti tvorby a použitia sociálneho fondu	2	50	50	100,00		
14		overenie finančných operácií v oblasti bankových výpisov správneho fondu	1	551	256	46,46		
15		overenie finančných operácií - pokladňa správneho fondu	1	20	20	100,00		
16		overenie finančných operácií poštovného v oblasti úhrady poistného plateného poštovými poukazmi	1	4	4	100,00		
17	dávky NP a ÚP/počet 4	overenie finančných operácií v oblasti výplaty úrazových dávok	4	2 457	459	18,68	11	3
Spolu:			93	8 871	4 924	55,51	14	6

*celkový počet dávok/dokladov je uvádzaný za kontrolované obdobie v rámci kontrolovanej pobočky

C. VONKAJŠIA KONTROLA VYKONANÁ ZAMESTNANCAMI ÚTVAROV VONKAJŠEJ KONTROLY POBOČIEK

V roku 2025 bola vonkajšia kontrola vykonávaná na základe plánov vonkajšej kontroly schválených generálnym riaditeľom Sociálnej poisťovne na príslušný kalendárny polrok. Do plánu kontrol na I. polrok 2025 bolo zaradených 5 454 subjektov a do plánu kontrol na II. polrok bolo zaradených 5 554 subjektov. **Za rok 2025 Sociálna poisťovňa plánovala vykonať kontrolu plnenia povinností v zmysle zákona u 11 008 subjektov, čo predstavuje 5,5 % zamestnávateľov registrovaných v registri zamestnávateľov Sociálnej poisťovne (ďalej len „register zamestnávateľov“).**

Do plánov vonkajšej kontroly boli prioritne zaradení zamestnávatelia, u ktorých informačný systém Sociálnej poisťovne identifikoval neplnenie povinnosti v súlade so zákonom a to tým, že nepredkladali mesačné výkazy poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie (ďalej len „MVP“) a výkazy poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie (ďalej len „VPP“), neplatili poistné a príspevky na starobné dôchodkové sporenie (ďalej len „poistné“). Ďalej boli do plánov zaradení zamestnávatelia, ktorí si neplnili registračné a oznamovacie povinnosti – najmä pri prihlásení alebo odhlásení zamestnancov, z dôvodu prevencie zamestnávateľa, u ktorých ešte nebola vykonaná kontrola vôbec alebo viac ako 3 roky spätne a zamestnávatelia, u ktorých potreba vykonania kontroly vyplynula z vlastnej činnosti pobočky alebo z podnetov iných kontrolných orgánov, právnických či fyzických osôb. Cielovým výberom subjektov do plánu kontrol podľa uvedených kritérií dochádza k skoršiemu odhaleniu chybovosti a jej predchádzaniu. Kontrolóri v rámci výkonu kontrol zvyšujú informovanosť zamestnávateľov o povinnostiach voči Sociálnej poisťovni, čím pôsobia edukačne a preventívne.

Pobočky okrem kontrol na základe plánov vonkajšej kontroly vykonali v roku 2025 operatívne 837 mimoriadnych kontrol, čo predstavuje 7,4 % z celkového počtu vykonaných kontrol. Tieto kontroly boli vykonané na základe interných podnetov (737 kontrol), podnetov fyzických a právnických osôb (32 kontrol), podnetov Národného inšpektorátu práce a inšpektorátov práce (55 kontrol) a iných podnetov (13 kontrol). Tieto kontroly boli vykonávané prednostne s cieľom poskytnutia súčinnosti, prípadne zabezpečenia korektných údajov v informačných systémoch Sociálnej poisťovne a zabezpečenia podkladov na rozhodnutie o dávke.

Celkovo bolo v roku 2025 ukončených 11 273 vonkajších kontrol vykonaných na základe plánu kontrol aj mimo plán kontrol, ktorých výkon začal v roku 2025, ale aj v minulých obdobiach a boli ukončené až v roku 2025. **Celkovo bolo skontrolovaných 11 259 zamestnávateľov, čo predstavuje 5,6 % z priemerného počtu 199 890 zamestnávateľov registrovaných v registri zamestnávateľov počas roka 2025. V rámci vykonaných kontrol bolo skontrolovaných 3 156 037 mesiacov za 328 308 zamestnancov.**

Cielovým výberom subjektov do plánu kontrol, bolo v roku 2025 z celkového počtu 11 273 kontrol až 10 325 (91,5 %) kontrol ukončených protokolom (v rámci kontroly boli zistené nedostatky).

V 359 prípadoch (3 %) sa kontrolu nepodarilo vykonať (kontroly s výsledkom nevykonateľná) a to v 337 prípadoch z dôvodu neposkytnutia súčinnosti kontrolovaným subjektom pri kontrole a v 22 prípadoch za nemožnosťou výkonu kontroly boli objektívne dôvody (spoločnosť dlhodobo bez konateľa, zánik subjektu bez právneho nástupcu). Za neposkytnutie súčinnosti pri kontrole a neumožnenie výkonu kontroly bolo v roku 2025

Sociálnou poisťovňou uložených spolu **275 pokút v celkovej sume 107 650,00 EUR** s uhradenou sumou vo výške 26 874,00 EUR ku dňu 28.02.2026. Nezaplatené pokuty sú vo viacerých prípadoch Sociálnou poisťovňou vymáhané.

Kontroly vykonávané Sociálnou poisťovňou boli zamerané najmä na kontrolu správnosti odvodu poistného a plnenia registračných, oznamovacích a vykazovacích povinností. V rámci kontroly bola preverená správnosť a úplnosť registrácie zamestnancov v registri poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia, správnosť a úplnosť registrácie zamestnávateľov v registri zamestnávateľov, skontrolované vykázané vymeriavacie základy jednotlivých zamestnancov a zamestnávateľov, výpočet poistného na jednotlivé druhy poistenia, rozhodujúce obdobie pre určenie vymeriavacích základov na jednotlivé druhy poistenia, a to porovnaním dokladov, ktoré boli predložené zamestnávateľom s MVP a VPP, ktoré zamestnávateľ zasiela Sociálnej poisťovni.

Pri výkone kontrol bolo **zistených 350 482 chýb** v registračných listoch, v MVP, VPP a pri platení poistného. V súvislosti so zistenými porušeniami zákona **bolo uložených 1 726 pokút v celkovej sume 198 090,50 EUR**.

Najčastejšie zistené nedostatky uvádzame v Tabuľke 3.

Tabuľka 3

Najčastejšie zistené porušenia	Počet zistených chýb
vykázanie do nesprávneho fondu v prílohe MVP/VPP	61 897
nezaslanie riadneho ELDP	40 132
neskoré prihlásenie/odhlásenie zamestnanca	36 961
oneskorená úhrada poistného za daný mesiac	36 650
nesprávny počet dní, za ktoré sa platí poistné v prílohe MVP/VPP	22 486
nevykázanie do správneho fondu vôbec	20 548
nešpecifikované platby	19 531
neskoré oznámenie prerušenia	19 408
nesprávne uvedený deň na výplatu príjmov uvádzaný v prílohe MVP/VPP	18 561
predloženie výkazov (MVP/VPP) po lehote splatnosti poistného	17 740
nesprávna výška vymeriavacích základov v prílohe MVP/VPP	13 107
ostatné chyby v MVP/VPP	10 161

Pri výkone vonkajšej kontroly je kladený dôraz na plnenie zákonnej povinnosti kontrolovaných subjektov prijať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku. Na základe kontrolných zistení malo povinnosť prijať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov 8 574 skontrolovaných subjektov. Z celkového počtu 350 482 zistených chýb bolo potrebné 171 715 chýb odstrániť kontrolovaným subjektom vykonaním opráv v informačnom systéme Sociálnej poisťovne v rámci plnenia povinnosti prijať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov. Povinnosť prijať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov splnilo a chyby odstránilo úplne 8 434 kontrolovaných subjektov (98 %) a 82 kontrolovaných subjektov odstránilo chyby len čiastočne. Spolu bolo kontrolovanými subjektami po kontrole odstránených 168 820 chýb (98 %). Zamestnanci pobočiek poskytovali subjektom pri opravách chýb patričnú súčinnosť.

V prípade nesplnenia povinnosti kontrolovaným subjektom prijať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku v určenej lehote vôbec alebo čiastočne pobočky zaslali spolu 315 výziev na splnenie tejto povinnosti. Aj napriek zaslaným výzvam 140 kontrolovaných subjektov nesplnilo povinnosť v zmysle § 244 ods. 4 zákona tým, že neprijali opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov spočívajúcich v odstránení 2 895 chýb (2 %). Tieto chyby boli odstránené pobočkou po kontrole. Za neprijatie opatrení na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku Sociálna poisťovňa v roku 2025 uložila **102 pokút v celkovej výške 24 679,47 EUR**. Uložené pokuty sa vzťahujú aj ku kontrolám, ktoré boli ukončené v roku 2024, ale lehota na splnenie povinnosti prijať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov uplynula v roku 2025. Tieto pokuty sú ku dňu 28.02.2026 uhradené vo výške 16 017,00 EUR a vo viacerých prípadoch sú Sociálnou poisťovňou vymáhané.

Na základe výkonu vonkajších kontrol ukončených v roku 2025 **kontrolované subjekty uhradili od oznámenia výkonu kontroly až do prijatia opatrení** na odstránenie zistených nedostatkov **poistné v sume 4 246 888,61 EUR**. Suma úhrad zahŕňa platby poistného vzťahujúce sa ku kontrolovanému obdobiu a prijaté na účet Sociálnej poisťovne od oznámenia kontroly kontrolovanému subjektu až do prijatia opatrení, platby poistného uhradeného na základe vystavených rozhodnutí pred kontrolou ako aj platby poistného uhradeného na základe dodatočne predložených a zaevidovaných výkazov po kontrole. Výsledná suma zohľadňuje uhradené poistné na základe prijatých opatrení z ukončených kontrol v roku 2025, pri ktorých lehota na prijatie opatrení uplynula najneskôr 28.02.2026.

Z celkového počtu 10 514 pokút uložených zamestnávateľom Sociálnou poisťovňou v roku 2025, v sume 1 472 023,46 EUR bolo **vonkajšou kontrolou uložených celkovo 2 001 pokút v sume 305 740,50 EUR (približne 21 % z celkovej sumy uložených pokút)**.

V rámci agendy v oblasti vonkajšej kontroly bola naďalej zabezpečovaná a rozvíjaná spolupráca s Národným inšpektorátom práce a inšpektorátmi práce v zmysle Dohody o spolupráci. Sociálna poisťovňa na základe zistení z vlastnej činnosti zaslala inšpektorátom práce prostredníctvom aplikácie na výmenu informácií na prešetrenie 236 podaní a inšpektoráty práce zaslali Sociálnej poisťovni na prešetrenie 36 podaní. Podania zo strany Sociálnej poisťovne sa týkali najmä potreby vykonania dozoru nad dodržiavaním pracovnoprávných predpisov v oblasti vzniku, zmeny a skončenia pracovnoprávneho vzťahu a mzdových nárokov zamestnancov, kedy má zamestnávateľ napr. povinnosť doučtovať a doplatiť časti mzdy do nárokovej sumy, čo má dopad aj na výšku poistného na sociálne poistenie (v roku 2025 finančná efektívnosť - výber poistného 1 640,00 EUR). Najčastejšie porušenia sa týkali vykonania dozoru nad dodržiavaním pracovnoprávných predpisov v oblasti vzniku, zmeny a skončenia pracovnoprávneho vzťahu, v intenciách § 2 ods. 1 písm. a) bod 1. zákona o inšpekcii práce.

V rámci spolupráce Sociálnej poisťovne s Národným inšpektorátom práce aj v roku 2025 pokračovala spolupráca na projekte „MINI“ k odhaľovaniu poddeklarovanej práce. V roku 2025 bolo Sociálnou poisťovňou vytipovaných a poskytnutých Národnému inšpektorátu práce 334 subjektov, u ktorých vzniklo podozrenie z poddeklarovanej práce. Inšpektoráty práce v uvedených subjektoch vykonali kontrolu dodržiavania predpisov v oblasti pracovnoprávných vzťahov a za zistené porušenia uložili pokuty.

V roku 2025 Sociálna poisťovňa naďalej rozvíjala spoluprácu s Európskym orgánom práce (ďalej len „ELA“) účasťou na zosúladených a spoločných kontrolách v oblastiach zameraných na odhaľovanie porušovania právnych predpisov členských štátov EÚ, na ktorých sa zúčastnili okrem zástupcov Sociálnej poisťovne aj zástupcovia iných

inšpekčných zložiek Slovenskej republiky a viacerých členských štátov EÚ. Účasť Sociálnej poisťovne na spoločných kontrolách s inými inšpekčnými orgánmi v teréne bola prínosom k rozšíreniu spolupráce medzi Sociálnou poisťovňou, inšpektorátmi práce a zahraničnými inštitúciami, s ktorými Sociálna poisťovňa v oblasti kontroly a určovania legislatívy úzko spolupracuje.

Zamestnanci vykonávajúci agendu vonkajšej kontroly pobočiek a zamestnanci oddelenia vonkajšej kontroly, ústredie sa zúčastnili v priebehu roka 2025 na viacerých rokovaníach k príprave spoločných kontrol, k vzájomnej výmene skúseností a osvedčených postupov so zástupcami iných členských štátov Európskej únie. Tieto stretnutia boli zastrešované a organizované ELA. V rámci iniciatívy na predkladanie osvedčených postupov je cieľom ELA podporiť výmenu, šírenie a implementáciu efektívnych prístupov v oblastiach súvisiacich s mobilitou pracovnej sily v EÚ a koordináciou sociálneho zabezpečenia a procesov kontroly, pričom výkon spoločných kontrol, účasť na workshopoch a školeniach považujeme za výborný spôsob zdieľania vzájomných skúseností a identifikácie problémových oblastí pri výkone kontroly.

V roku 2025 bola vykonaná jedna spoločná koordinovaná kontrola zameraná na kontrolu výkonu činnosti SZČO v oblasti stavebníctva na území Nemecka ako aj na území Slovenska. Prínosom pre všetky strany bolo najmä odovzdanie si vzájomných skúseností pri vykonávaní inšpekcie v teréne a vzájomné obohatenie sa o informácie z aplikačnej praxe jednotlivých inštitúcií, do ktorých pôsobnosti patrí kontrola nelegálneho zamestnávania a sociálneho zabezpečenia.

D. VYHODNOTENIE PLNENIA AKČNÉHO PLÁNU

Cieľom akčného plánu je definovať nástroje a opatrenia, ktorými sa vylúči alebo obmedzí zneužívanie sociálneho systému, podvody v Sociálnej poisťovni a zabezpečí sa ochrana financií. Napriek skutočnosti, že novelami zákona dochádza k eliminovaniu zneužívania sociálneho systému, stále je riziko zneužitia sociálneho systému najmä v oblasti dávok sociálneho poistenia a v oblasti výberu poistného.

V rámci platného znenia akčného plánu bolo v roku 2025 sledovaných 43 rizikových oblastí, ku ktorým sa vzťahovalo 52 úloh a úkonov, ktorých cieľom bolo obmedziť riziko, prípadne sledovať výskyt nežiaduceho javu s určením jeho rozsahu.

Nižšie uvádzame aktivity, ktoré Sociálna poisťovňa vykonala v jednotlivých rizikových oblastiach podľa jednotlivých agend:

D.1. DÔCHODKOVÉ POISTENIE

Sledované rizikové oblasti:
<i>1. Neoprávnené vyhľadávanie alebo poskytovanie informácií v oblasti dôchodkového poistenia z dávkového spisu alebo informačného systému Sociálnej poisťovne. Vydávanie potvrdení o výške dôchodku neoprávnenej osobe.</i>
<i>2. Bezdôvodné prednostné vybavovanie žiadostí o dávku dôchodkového poistenia, alebo žiadostí o zvýšenie dávky dôchodkového poistenia.</i>
<i>3. Poskytnutie nepravdivých, zámerne nesprávnych alebo zavádzajúcich údajov potrebných na posúdenie nároku na dôchodkovú dávku, jej výplatu a na určenie jej sumy zo strany žiadateľa o dôchodok alebo poberateľa dôchodku, prípadne zo strany ich zamestnávateľa alebo inej osoby.</i>

V roku 2025 bolo v 1 prípade zistené neoprávnené vyhľadávanie a poskytovanie informácií v oblasti dôchodkového poistenia z informačného systému Sociálnej poisťovne Jednotný výber poistného. So zamestnankyňou, ktorá údaje poskytla, bol skončený pracovný pomer. Iné neoprávnené vyhľadávanie a poskytovanie informácií v oblasti dôchodkového poistenia z dávkového spisu alebo z informačného systému Sociálnej poisťovne, ani bezdôvodné prednostné vybavovanie žiadostí o dôchodkovú dávku alebo žiadostí o jej zvýšenie, a ani vydanie potvrdenia o sume dôchodku neoprávnenej osobe nebolo zistené v roku 2025 v sekcii dôchodkového poistenia a v útvaroch dôchodkového poistenia pobočiek.

V súvislosti s vybavovaním žiadostí o dávku dôchodkového poistenia alebo žiadostí o zvýšenie dávky dôchodkového poistenia sú zamestnanci útvarov dôchodkového poistenia priebežne školení a upozorňovaní na dôsledné dodržiavanie právnych predpisov, osobitne právnych predpisov o ochrane osobných údajov a vnútorných predpisov, vrátane etického kódexu Sociálnej poisťovne.

V súvislosti s poskytnutím nepravdivých, zámerne nesprávnych alebo zavádzajúcich údajov potrebných na posúdenie nároku na dôchodok, jeho výplatu a na určenie sumy žiadateľom o dôchodok alebo poberateľom dôchodku, prípadne ich zamestnávateľom, bolo v roku 2025 zamestnancami útvaru dôchodkového poistenia Sociálnej poisťovne, pobočka Galanta zistené predloženie evidenčného listu dôchodkového zabezpečenia a ďalších dokladov k žiadosti o starobný dôchodok s nesprávnymi údajmi od zamestnávateľa AGRONET, s. r. o., Čierny Brod. Zistené skutočnosti boli oznámené vecne príslušnému oddeleniu dôchodkových dávok v rámci konania o dôchodok.

Poskytnutie iných nepravdivých, zámerne nesprávnych alebo zavádzajúcich údajov potrebných na posúdenie nároku na dôchodok, jeho výplatu a určenie jeho sumy žiadateľom o dôchodok, poberateľom dôchodkovej dávky, prípadne ich zamestnávateľom, nebolo v roku 2025 zistené. Podozrenie zo spáchania trestného činu nebolo v roku 2025 zistené, a preto nebol podaný podnet na trestné stíhanie orgánom činným v trestnom konaní.

D.2. NEMOCENSKÉ POISTENIE

Sledované rizikové oblasti:

4. Podvodné správanie zamestnávateľov a ich zamestnancov, ktorého cieľom je uviesť Sociálnu poisťovňu do omylu v otázke splnenia podmienok nároku na poskytnutie nemocenských dávok alebo určenia ich výšky.

5. Účelové potvrdzovanie neúmerne vysokého predpokladaného vymeriavacieho základu zamestnávateľom za zamestnanca. Predovšetkým potvrdenie neúmerne vyššieho predpokladaného vymeriavacieho základu (§ 57 ods. 4 zákona o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov) pri ďalšom nároku na materské kontinuálne nasledujúcom po čerpaní rodičovskej dovolenky (napr. dodatkom pracovnej zmluvy uzatvoreným počas materskej dovolenky/rodičovskej dovolenky, preplatenie nadčasov, vyplatenie odmeny prípadne inej nenárokovateľnej zložky mzdy a pod.), v porovnaní s vymeriavacím základom dosahovaným pred nástupom na predchádzajúcu materskú dovolenku, pričom zamestnanec z neúmerne zvýšeného predpokladaného vymeriavacieho základu do sociálneho systému neodviedol poistné na nemocenské poistenie, prípadne odviedol za minimálny počet dní (do 5 dní).

6. Účelové neúmerne zvyšovanie vymeriavacieho základu zamestnanca v rozhodujúcom období s cieľom získať maximálnu výšku nemocenskej dávky, pričom pred alebo po uplynutí rozhodujúceho obdobia platil zamestnanec poistné na nemocenské poistenie z nižších vymeriavacích základov ako je minimálna mzda.

7. Účelový vznik zamestnávateľa len na obdobie, kedy zamestnáva osoby, ktoré v krátkom čase po vzniku poistenia, resp. po 90 dňoch trvania poistenia žiadajú o nemocenskú dávku, resp. zamestnávateľ zamestnáva len takéto osoby a vykazuje im vysoké vymeriavacie základy.

8. Predstieranie splnenia podmienok na čerpanie dávok - nárok na materské uplatnený iným poistencom – otcom dieťaťa – čerpanie dávky a súčasný výkon zárobkovej činnosti. Prípady, pri ktorých vzniká pochybnosť o tom, či starostlivosť o dieťa nie je iba fiktívna.

Sociálna poisťovňa v roku 2025 naďalej sledovala a prešetrovala **správanie zamestnávateľov a zamestnancov, ktorých cieľom je uviesť Sociálnu poisťovňu do omylu v otázke splnenia podmienok nároku na poskytnutie nemocenských dávok alebo určenia ich výšky.**

Celkovo boli v roku 2025 pobočkami podané dve trestné oznámenia. Trestné oznámenia boli podané pobočkami Trnava a Galanta na podozrenie z trestného činu subvenčného podvodu, pričom predpokladaná škoda bola vyčíslená na 15 106,10 EUR. Trestné konania v oboch prípadoch stále prebiehajú.

V roku 2025 Sociálna poisťovňa preverovala v 108 prípadoch uplatnených nárokov na nemocenské dávky neúmerne vysoký predpokladaný vymeriavací základ potvrdený zamestnávateľom. Z toho najvyšší počet 81 prípadov sa týkal uplatneného nároku na materské dávky. V 16 prípadoch išlo o uplatnený nárok na tehotenské dávky a v 11 prípadoch o uplatnený nárok na nemocenské dávky. U 94 poistencov bol neúmerne vysoký predpokladaný vymeriavací základ prešetrovaný u zamestnávateľa. U 7 poistencov bola daná požiadavka na výkon vonkajšej kontroly, pričom vonkajšia kontrola bola vykonaná v 6 prípadoch. Výsledky vonkajšej kontroly boli v 3 prípadoch nápomocné pri rozhodovaní o nároku na nemocenskú dávku. Na základe výsledkov šetrenia bol v 52 prípadoch akceptovaný predpokladaný príjem potvrdený zamestnávateľom, v 55 prípadoch nebol akceptovaný predpokladaný príjem potvrdený zamestnávateľom a v 1 prípade ešte nebolo o nemocenskej dávke rozhodnuté.

Sociálna poisťovňa sledovala v roku 2025 neúmerne zvýšenie vymeriavacieho základu zamestnanca v rozhodujúcom období v 449 prípadoch uplatnených nárokov na nemocenské dávky. Z tohto počtu išlo o 387 prípadov uplatneného nároku na materské dávky, 57 prípadov uplatneného nároku na nemocenské dávky, 3 prípady uplatneného nároku na tehotenské dávky a 2 prípady uplatneného nároku na ošetrovne dávky. Útvary nemocenského poistenia v rámci šetrenia požiadali o výkon vonkajšej kontroly u 174 poistencov. V rámci týchto žiadostí bola vonkajšia kontrola vykonaná v 123 prípadoch. V 63 prípadoch boli výsledky vonkajšej kontroly nápomocné pri rozhodovaní o nemocenskej dávke.

V roku 2025 Sociálna poisťovňa identifikovala 166 subjektov v súvislosti s podozrením zo vzniku zamestnávateľa len na obdobie, kedy zamestnával osoby, ktoré v krátkom čase po vzniku poistenia, resp. po 90 dňoch trvania poistenia žiadali o nemocenskú dávku, resp. zamestnávateľ zamestnával len takéto osoby a vykazoval im vysoké vymeriavacie základy. Z tohto počtu bolo dávkovým útvarmi Sociálnej poisťovne identifikovaných 156 subjektov, z ktorých vonkajšia kontrola bola po prehodnotení vykonaná v 74 prípadoch, pričom výsledky vonkajšej kontroly boli nápomocné pri rozhodovaní o dávke v 40 prípadoch a 10 subjektov bolo identifikovaných útvarom vonkajšej kontroly pri výkone vonkajšej kontroly. V 1 prípade bolo podané trestné oznámenie vo veci podozrenia zo spáchania trestného činu subvenčného podvodu, pričom podnet na začatie trestného

stíhania bol orgánmi činnými v trestnom konaní odmietnutý pre neodôvodnenosť začatia trestného stíhania.

Sociálna poisťovňa sledovala v roku 2025 tiež prípady predstierania splnenia podmienok na čerpanie dávok - nárok na materské uplatnený iným poistencom - otcom dieťaťa. Celkovo bol nárok na materské uplatnený iným poistencom – otcom dieťaťa v 12 689 prípadoch. Z celkového počtu uplatnených nárokov bolo prešetrených 963 prípadov (7,6 % otcov), kde bolo zistené, že po priznaní nároku na materské poistenci naďalej počas poberania materského súběžne vykonávali zárobkovú činnosť. Tieto prípady vykazovali znaky fiktívneho prevzatia dieťaťa do starostlivosti. Z vyššie uvedeného počtu nebol nárok na materské priznaný v 69 prípadoch, čo predstavuje iba 7,2 % z prešetrovaných prípadov. V 1 prípade ešte nebolo o nároku na materské rozhodnuté.

V ostatných prešetrených prípadoch, v ktorých bol nárok na materské priznaný, bolo vyplatené materské v celkovej sume 6 524 939,40 EUR.

Celkovo bolo materské podľa štatistických údajov za sledované obdobie vyplatené iným poistencom – otcom dieťaťa v úhrnnej sume 79 466 172,72 EUR.

D.3. POISTENIE V NEZAMESTNANOSTI

Sledované rizikové oblasti:

9. *Účelové skončenie pracovnoprávneho vzťahu po skončení materskej dovolenky a na ňu nadväzujúcej rodičovskej dovolenky vo veľmi krátkom časovom období (stačí len jeden deň) s maximálnym vymeriavacím základom za účelom získania maximálnej dávky v nezamestnanosti. Ide o prípady, ak zamestnanci dosiahli vymeriavací základ čo i len za jeden deň a tento vymeriavací základ nezahŕňa náhradu mzdy za nevyčerpanú dovolenku, odstupné a pod.*

10. *Účelové uzatvorenie pracovnoprávneho vzťahu, ktorý nasleduje po ukončení zamestnania v inom členskom štáte Európskej únie a bol ukončený vo veľmi krátkom časovom období po jeho vzniku s vysokým alebo maximálnym vymeriavacím základom, za účelom získania nároku na dávku v nezamestnanosti a v maximálnej výške.*

V roku 2025 Sociálna poisťovňa zaznamenala 57 prípadov podozrení na zneužitie sociálneho systému formou **účelového skončenia pracovnoprávneho vzťahu po skončení materskej dovolenky a na ňu nadväzujúcej rodičovskej dovolenky vo veľmi krátkom časovom období (stačí len jeden deň) s maximálnym vymeriavacím základom za účelom získania maximálnej dávky v nezamestnanosti.**

S cieľom predchádzania neoprávnenej výplately dávky pri nadobudnutí podozrenia zamestnanci pobočky tieto prípady konzultovali priamo so žiadateľom o dávku alebo zamestnávateľom, od ktorého požadovali predloženie potvrdenia o zložkách mzdy za posledný mesiac trvania pracovného pomeru, doklad o skončení pracovného pomeru, ako aj uvedenie dôvodov skončenia pracovného pomeru, porovnávali mzdy pred nástupom na materskú a rodičovskú dovolenku so mzdami po skončení rodičovskej dovolenky.

Z celkového počtu 57 identifikovaných prípadov podozrenia na zneužitie sociálneho systému bolo v 28 prípadoch vykonané šetrenie prostredníctvom vonkajšej kontroly, prípadne formou súčinnosti s inšpektorátom práce, z toho v 2 prípadoch výkon vonkajšej kontroly ešte nie je ukončený a konanie o nároku na dávku v nezamestnanosti je prerušené. Podozrenie na zneužitie sociálneho systému bolo potvrdené v 2 prípadoch. V 1 prípade nebola priznaná dávka nezamestnanosti žiadateľke, u ktorej bolo potvrdené neodôvodnené navýšenie mzdy po skončení rodičovskej dovolenky a ktorá bola zároveň v príbuzenskom vzťahu

so zamestnávateľom. Po začatí úkonov smerujúcich k podaniu trestného oznámenia vo veci podozrenia zo spáchania trestného činu subvenčného podvodu žiadateľka vzala žiadosť o dávku späť, čím sa ušetrila dávka v nezamestnanosti za predpokladu čerpania celého šesťmesačného podporného obdobia v sume 9 219,60 EUR. V 1 prípade bola priznaná dávka v nezamestnanosti žiadateľke, avšak nie v maximálnej výške, pretože na základe vykonanej vonkajšej kontroly zamestnávateľ upravil ukončenie pracovného pomeru a vymeriavací základ, v dôsledku čoho bola ušetrená suma dávky v nezamestnanosti vo výške 1 039,20 EUR.

Dávka v nezamestnanosti bola priznaná v 53 identifikovaných prípadoch, kde sa po prešetrení nepotvrdilo podozrenie na zneužitie sociálneho systému a k 31.12.2025 bola vyplatená v úhrnnej sume 398 077,40 EUR. Celkovo ušetrená suma dávky v nezamestnanosti predstavuje sumu 10 258,80 EUR. Neboli podané žiadne trestné oznámenia vo veci podozrenia zo spáchania trestného činu subvenčného podvodu.

V súvislosti s účelovým uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý nasleduje po ukončení zamestnania v inom členskom štáte Európskej únie a bol ukončený vo veľmi krátkom časovom období po jeho vzniku s vysokým alebo maximálnym vymeriavacím základom, za účelom získania nároku na dávku v nezamestnanosti v maximálnej výške bolo zaznamenaných 12 prípadov podozrenia zo zneužitia sociálneho systému. V týchto prípadoch bolo vykonané šetrenie, z toho v 2 prípadoch bol podaný podnet na príslušný inšpektorát práce, ktorý v 1 prípade kontrolu nevykonal, pretože nebol zistený dôvod na jej vykonanie a v 1 prípade nepotvrdil porušenie zákonných ustanovení.

Dávka v nezamestnanosti bola priznaná vo všetkých 12 identifikovaných prípadoch. V prešetrovaných prípadoch nebolo potvrdené zneužitie sociálneho systému. Celková vyplatená suma priznaných dávok žiadateľom predstavuje sumu 68 556,50 EUR. Neboli podané trestné oznámenia vo veci podozrenia zo spáchania trestného činu subvenčného podvodu. V oblasti poistenia v nezamestnanosti neboli evidované žiadne prípady falšovania dokumentov.

D.4. GARANČNÉ POISTENIE

Sledované rizikové oblasti:
<i>11. Poskytnutie nepravdivých (zavádzajúcich) údajov zamestnávateľom, príp. žiadateľom pri uplatnení nároku na dávku garančného poistenia.</i>
<i>12. Účelové uzatváranie pracovnoprávnych vzťahov za účelom získať dávku garančného poistenia:</i> <i>- po vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľa,</i> <i>- ak v období posledných 18 mesiacov pred vznikom platobnej neschopnosti zamestnávateľa alebo dňom skončenia pracovnoprávneho vzťahu s týmto zamestnávateľom došlo k zvýšeniu mzdy alebo iných pracovnoprávnych nárokov, ktoré sa uspokojujú dávkou garančného poistenia,</i> <i>- po vzniku platobnej neschopnosti ich zamestnávateľa alebo po skončení pracovnoprávneho vzťahu z dôvodu platobnej neschopnosti ich zamestnávateľa uzatvorili pracovnoprávny vzťah s novým zamestnávateľom, u ktorého štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu je štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu platobne neschopného zamestnávateľa.</i>

V prípade výskytu nezrovnalostí v údajoch poskytnutých zamestnávateľom, prípadne žiadateľom o dávku garančného poistenia bolo v sledovanom období roku 2025 identifikovaných 9 prípadov podozrenia zo zneužitia sociálneho systému a bol podaný podnet na vykonanie vonkajšej kontroly. V týchto prípadoch bolo vykonané šetrenie, z toho v 3 prípadoch bola vonkajšia kontrola odmietnutá, keďže nebola oprávnená sa vyjadrovať k náležitostiam obsahu dohôd o skončení pracovného pomeru ani k ustanoveniam zákonníka práce. V 1 prípade bola vonkajšia kontrola nevykonateľná z dôvodu, že zamestnávateľ neposkytol všetky doklady potrebné na výkon kontroly, avšak nárok na dávku garančného poistenia žiadateľovi nebol priznaný na základe stanoviska Sociálnej poisťovne, ústredie, v zmysle ktorého sa nepodarilo jednoznačne preukázať nárok na požadované neuspokojené mzdové nároky žiadateľom o dávku, čo bolo potvrdené aj v odvolacom konaní. V 5 prípadoch vonkajšia kontrola nie je ukončená a konanie vo veci nároku na dávku garančného poistenia je prerušené. Dávka garančného poistenia bola doposiaľ priznaná 3 žiadateľom v celkovej sume 7 908,70 EUR. Celkovo ušetrená suma dávky garančného poistenia predstavuje 1 753,65 EUR.

Aj v roku 2025 bolo priebežne sledované, či nedošlo k uzatvoreniu pracovnoprávneho vzťahu po vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľa, či nedošlo k zvýšeniu mzdy alebo iných pracovnoprávných nárokov, ktoré boli uspokojené dávkou garančného poistenia, alebo či nebol uzatvorený pracovnoprávny vzťah so štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, ktorý je žiadateľom o dávku garančného poistenia. Pri žiadostiach o dávku garančného poistenia uplatnených štatutárnymi orgánmi alebo členmi štatutárných orgánov sa preverovala ich účasť na majetku. Zároveň pri opakujúcej sa žiadosti žiadateľa o dávku garančného poistenia postupne zamestnaného u rôznych zamestnávateľov alebo v prípade ďalšieho uzatvorenia pracovnoprávneho vzťahu so zamestnávateľom, kde je štatutárny orgán, alebo člen štatutárneho orgánu zároveň štatutárnym orgánom, alebo členom štatutárneho orgánu predchádzajúceho platobne neschopného zamestnávateľa bolo šetrené, či nedošlo k zneužitiu sociálneho systému jednotlivcom alebo skupinou osôb.

V sledovanom období roku 2025 nebol zaznamenaný ani jeden prípad negatívneho správania a tiež nebolo podané trestné oznámenie v súvislosti s podozrením na zneužitie sociálneho systému. V oblasti dávky garančného poistenia neboli evidované žiadne prípady falšovania dokumentov.

D.5. VONKAJŠIA KONTROLA

Sledované rizikové oblasti:

13. Vyhybanie sa výkonu vonkajšej kontroly zamestnávateľmi, neposkytnutie potrebnej súčinnosti, informácií a dokladov potrebných k výkonu vonkajšej kontroly.

Sociálnej poisťovni sa v roku 2025 z dôvodu neposkytnutia potrebnej súčinnosti pri výkone vonkajšej kontroly a neumožnenia výkonu kontroly kontrolovaným subjektom nepodarilo vykonať vonkajšiu kontrolu v **337 prípadoch** (kontroly s výsledkom nevykonateľná). Za nesplnenie zákonných povinností kontrolovaným subjektom pri výkone vonkajšej kontroly bolo pobočkami v roku 2025 uložených **275 pokút v celkovej sume 107 650,00 EUR** (z tohto počtu 121 pokút v sume 60 100,00 EUR za neumožnenie vstupu do objektov a vykonania kontroly a 154 pokút v sume 47 550,00 EUR za neposkytnutie súčinnosti).

D.6. LEKÁRSKA POSUDKOVÁ ČINNOSŤ (LPC)

LPC v oblasti nemocenského poistenia

Sledované rizikové oblasti:
<i>14. Neobjektívne, účelové uznávanie dočasnej pracovnej neschopnosti a potreby ošetrovania s cieľom neoprávneného poberania dávky, simulácia a agravácia ochorenia zo strany poistenca. Účelové uznávanie dočasnej pracovnej neschopnosti a potreby ošetrovania pri existencii viacerých poistných vzťahov a v ochrannnej lehote.</i>
<i>15. Nedodríavanie liečebného režimu a ďalších povinností dočasne práceneschopného poistenca.</i>

Za účelom zamedzenia **neobjektívneho, účelového uznávania dočasnej pracovnej neschopnosti a potreby ošetrovania s cieľom neoprávneného poberania dávky (simulácia a agravácia ochorenia zo strany poistenca), vrátane účelového uznávania dočasnej pracovnej neschopnosti a potreby ošetrovania pri existencii viacerých poistných vzťahov a v ochrannnej lehote** sa Sociálna poisťovňa zamerala na prípady s vyššou pravdepodobnosťou zneužívania. Zvýšená pozornosť bola venovaná prípadom dočasnej pracovnej neschopnosti v ochrannnej lehote, dočasnej pracovnej neschopnosti vystavenej krátko pred skončením pracovného pomeru, opakujúcim sa dočasným pracovným neschopnostiam v krátkom časovom odstupe za sebou, podozrivým dočasným pracovným neschopnostiam pri poistných vzťahoch samostatne zárobkovo činných osôb a dobrovoľne nemocensky poistených osôb. V prípade opakovaných dlhšie trvajúcich dočasných pracovných neschopností posudkoví lekári vyžadovali odborné lekárske nálezy s vyjadrením sa k prognóze ochorenia a predpokladanému trvaniu dočasnej pracovnej neschopnosti. Na uvedené účely bola využívaná aj špeciálna funkcionálna informačného systému APV SYRIUS na vyhľadávanie prípadov s podozrením na špekulatívne správanie poistencov.

V roku 2025 bolo posudkovými lekármi vykonávanými lekársku posudkovú činnosť pobočiek Sociálnej poisťovne vykonaných 21 589 kontrol posudzovania spôsobilosti na prácu, pričom skontrolovaných bolo 287 927 dočasne práceneschopných poistencov, z tohto počtu bolo ukončených pri kontrolnej činnosti 27 769 dočasných pracovných neschopností, z toho na podnet posudkového lekára 16 403 poistencov a posudkovým lekárom 2 014 poistencov. V porovnaní s predchádzajúcim rokom 2024 bolo vykonaných menej kontrol posudzovania spôsobilosti na prácu a menej kontrol práceneschopných poistencov, avšak v dôsledku prijatia nových opatrení a postupov sa kontrolná činnosť zefektívnila. Výsledkom bolo o 7 517 viac ukončených dočasných pracovných neschopností a o 6 846 viac ukončení na podnet posudkového lekára ako v predchádzajúcom roku 2024.

Posudkoví lekári v zistených prípadoch nesprávnych diagnostických postupov ošetrojúcich lekárov zadali podnet na príslušné inštitúcie, t. j. Slovenskú lekársku komoru, Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou a príslušný samosprávny kraj.

U poskytovateľov zdravotnej starostlivosti, kde bolo vysoké riziko miery zneužívania sociálneho systému bola zvýšená frekvencia výkonu kontroly posudzovania spôsobilosti na prácu za účelom zníženia počtu dočasne práceneschopných kapitovaných pacientov.

Sekcia lekárskej posudkovej činnosti, ústredie v priebehu roka 2025 iniciovala spoluprácu s viacerými inštitúciami (samosprávne kraje, zdravotné poisťovne, stavovské organizácie

lekárov, kongresy, Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou, Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky) za účelom synergického pôsobenia pri zneužívaní sociálneho systému.

V rámci sekcie lekárskej posudkovej činnosti, ústredie sa začal v roku 2025 realizovať analytický projekt „Profil občana“, ktorý je zameraný na identifikáciu a elimináciu podvodného správania poistencov.

Ďalšou oblasťou, na ktorú sa Sociálna poisťovňa v rámci akčného plánu zameriavala, bolo sledovanie **dodržovania liečebného režimu a ďalších povinností dočasne práceneschopného poistenca**. Za rok 2025 bolo vykonaných 84 297 kontrol dodržovania liečebného režimu, z toho na podnet zamestnávateľa bolo vykonaných 1 954 kontrol. V rámci lekárskej posudkovej činnosti bolo preukázaných 1 279 porušení liečebného režimu. Celkový hmotný postih (vylúčenie nároku na nemocenskú dávku z dôvodu porušenia liečebného režimu) predstavoval sumu 250 597,14 EUR, čo predstavuje v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2024 sumu vyššiu o 73 558,14 EUR.

V súvislosti s porušením niektorej z povinností poistenca podľa § 227 ods. 2 až 4 zákona, bolo vydaných pobočkami Sociálnej poisťovne 654 rozhodnutí o uložení pokuty podľa § 239 zákona, v celkovej sume 13 566,00 EUR, čo predstavuje v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2024 nárast o 355 viac vydaných rozhodnutí pobočkami Sociálnej poisťovne o uložení pokuty podľa § 239 zákona a sumu vyššiu o 8 260, 00 EUR.

Sociálna poisťovňa v roku 2025 využívala mobilnú aplikáciu na výkon kontroly dodržiavania liečebného režimu, ktorá bola uvedená do produkčnej prevádzky v roku 2020. Úlohou aplikácie je zefektívnenie výkonu samostatných kontrol odbúraním administratívnej záťaže na strane kontrolórov. Aplikácia umožnila online prenos údajov do informačného systému Sociálnej poisťovne, okamžité využitie informácií získaných z kontrol, zdokumentovanie priebehu kontroly, ako aj zaznamenávanie preukázateľných a nespochybniteľných dôkazov o vykonaní kontroly.

Posudkoví lekári v roku 2025 v rámci kontroly posudzovania spôsobilosti na prácu preverovali správnosť údajov potvrdených na elektronickom zázname o dočasnej pracovnej neschopnosti, prípadne tlačive Potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti, resp. Žiadosti o ošetrovné, v prípade pochybností. Následne informovali príslušný dávkový útvar prostredníctvom súčinnosti zaznamenananej v APV SYRIUS. V roku 2025 posudkoví lekári poskytli 4 517 súčinností príslušným dávkovým útvarom pri výkone lekárskej posudkovej činnosti nemocenského poistenia.

Zistené prípady porušenia liečebného režimu boli zaznamenané v APV SYRIUS za účelom zabezpečenia ďalšieho konania o nemocenskej dávke.

LPC v oblasti dôchodkového poistenia

Sledované rizikové oblasti:
<i>16. Neobjektívne posudzovanie dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu a poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť posudkovým lekárom sociálneho poistenia.</i>
<i>17. Simulácia, rentové tendencie a účelové konanie zo strany žiadateľov o dávku.</i>

Za účelom zamedzenia **neobjektívneho posudzovania dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu a poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť posudkovým lekárom sociálneho poistenia** bolo v roku 2025 zrecenzovaných posudkovými lekármi

ústredia na vysunutých pracoviskách 21 518 Lekárskych správ. Špecifickou recenznou činnosťou (t. j. kontrola Lekárskych správ v prípadoch, ak súd zrušil rozhodnutie Sociálnej poisťovne a vec bola vrátená na nové konanie, na posúdenie zdravotného stavu a vydanie nového rozhodnutia) bolo v roku 2025 zrecenzovaných 29 Lekárskych správ. Z recenznej činnosti vyplynulo 146 mimoriadnych kontrolných lekárskech prehliadok. Mimoriadne kontrolné lekárske prehliadky boli vykonávané aj v prípadoch nahlásenia neoprávneného poberania invalidného dôchodku z podnetu fyzických osôb, aj anonymných sťažností.

Posudkoví lekári v roku 2025 za účelom zistenia objektívneho skutkového stavu využívali predovšetkým konfrontačné psychologické, neurologické a ortopedické vyšetrenia. V súvislosti s prešetrovaním sporných prípadov invalidných dôchodkov „z mladosti“, pobočky venovali osobitnú pozornosť najmä prípadom mentálnej retardácie, kedy evidovali aj prípady podvodného konania. Posudkoví lekári v súčinnosti s Policajným zborom Slovenskej republiky prešetrovali, či je posudzovaná osoba držiteľom vodičského preukazu, príp. zbrojného preukazu.

V prípadoch možnej zaujatosti posudzovania zdravotného stavu v roku 2025 bol v 149 prípadoch určený posudkový lekár inej, miestne príslušnej pobočky na posúdenie stavu poistenca. **Pri posudzovaní dlhodobu nepriaznivého zdravotného stavu na účely invalidného dôchodku** posudkoví lekári postupovali objektívne, zdravotný stav konzultovali pred prejednaním s posudkovým lekárom – koordinátorom, prípadne za účasti viacerých posudkových lekárov. V zložitejších prípadoch využili konzultáciu posudkového lekára odboru lekárskej posudkovej činnosti. V sporných prípadoch využívali možnosť diagnostickej hospitalizácie a znaleckého dokazovania. Pre posúdenie zdravotného stavu je najdôležitejšia objektivita odborných nálezov, za ktorú zodpovedá odborný lekár. V praxi sa častejšie stretávajú s prípadmi, kedy sú odborné lekárske nálezy nadhodnotené a sú prispôbené prílohe č. 4 k zákonu. Pobočky Sociálnej poisťovne naďalej v roku 2025 poskytovali súčinnosť orgánom Policajného zboru Slovenskej republiky a orgánom činným v trestnom konaní.

Na účely invalidného dôchodku bolo v roku 2025 posúdených 85 953 prípadov, z toho v rámci zisťovacej lekárskej prehliadky (žiadostí o invalidný dôchodok) bolo 25 664, kontrolných lekárskech prehliadok bolo 55 751 prípadov a v rámci konania o odvolaní bolo posúdených 4 538 prípadov. V ostatných prípadoch bolo vyhotovených 7 182 posudkov. Spolu vo veci konania na účely dôchodkových dávok bolo posúdených 93 135 prípadov.

LPČ v oblasti úrazového poistenia

Sledované rizikové oblasti:
<i>18. Neobjektívne posudzovanie poklesu pracovnej schopnosti posudkovým lekárom sociálneho poistenia.</i>
<i>19. Nezodpovedajúce bodové ohodnotenie pracovného úrazu a choroby z povolania na účely náhrady za bolesť a náhrady za sťaženie spoločenského uplatnenia vystavené ošetrojúcimi lekármi. Účelové konanie zo strany žiadateľov o dávku.</i>

V tejto oblasti nebol zistený žiadny prípad **neobjektívneho posudzovania dlhodobu nepriaznivého zdravotného stavu a poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť posudkovým lekárom sociálneho poistenia**. Sporné prípady boli pred posúdením zdravotného stavu riešené za účasti viacerých posudkových lekárov. V sporných prípadoch boli vyžiadané znalecké posudky. Na účely úrazovej renty bol v roku 2025 posúdený pokles

pracovnej schopnosti v 553 prípadoch, z toho išlo o 302 zisťovacích prehliadok, 221 kontrolných lekárskech prehliadok a 30 odvolaní.

Posudkoví lekári vykonávali kontrolu **bodového ohodnotenia pracovného úrazu a choroby z povolania na účely náhrady za bolesť a náhrady za sťaženie spoločenského uplatnenia** v sporných prípadoch. V roku 2025 vykonali posudkoví lekári v pobočkách 2 707 kontrol bodového ohodnotenia. Z uvedeného počtu bolo pri kontrole zistených 897 prípadov pochybenia v odbornom posudku vydanom oprávneným lekárom, s ktorým posudkový lekár vyjadril nesúhlas. Pri zistení nezrovnalostí posudkový lekár vždy požiadal ošetrojúceho lekára, ktorý lekárske posudok vystavil, o jeho opravu. V prípade sťaženej spolupráce s ošetrojúcim lekárom, posudkový lekár na základe zdravotnej dokumentácie, za osobnej účasti poškodeného a len s jeho súhlasom, vykonal v rámci kontroly zmenu bodového ohodnotenia bolesti a sťaženia spoločenského uplatnenia, prípadne bolo zabezpečené znalecké dokazovanie. V roku 2025 pobočky Sociálnej poisťovne nevyužili konzultáciu s hlavným odborníkom Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky v príslušnom medicínskom odbore.

LPČ všeobecne

Sledované rizikové oblasti:

<i>20. Neprofesionálny a neprímeraný prístup posudkových lekárov.</i>

S cieľom zvýšiť **profesionálny prístup posudkových lekárov** Sociálna poisťovňa v roku 2025 realizovala vzdelávanie formou predatestačnej prípravy a diskusných sústrezení organizovaných Slovenskou zdravotníckou univerzitou.

Novoprijatí lekári sú priebežne zaraďovaní do špecializačnej prípravy. Získanie odbornej spôsobilosti je pre novoprijatých lekárov podmienkou na ďalšie vykonávanie lekárskej posudkovej činnosti. V roku 2025 sa predatestačnej prípravy zúčastnilo 10 posudkových lekárov. Kazuistického seminára sa zúčastnilo 108 posudkových lekárov, vzdelávacej aktivity „Školiace miesto“ sa zúčastnilo 8 posudkových lekárov, „Kontrolný deň“ absolvovalo 25 posudkových lekárov, „úvodný kurz“ absolvovalo 16 posudkových lekárov a kurz s názvom „Nácvik techník komunikácie“ absolvovalo 10 posudkových lekárov. Posudkoví lekári – koordinátori boli pravidelne upozorňovaní na dôsledné dodržiavanie Etického kódexu Sociálnej poisťovne na poradách sekcie lekárskej posudkovej činnosti. Vzdelávanie týkajúce sa uvedeného vnútorného predpisu sa u novoprijatých lekárov vykonáva počas adaptačného procesu. V súvislosti s riešením podnetov občanov nebolo v roku 2025 zistené porušenie zásad Etického kódexu Sociálnej poisťovne posudkovými lekármi.

LPČ v oblasti úhrad zdravotných výkonov na účely sociálneho poistenia

Sledované rizikové oblasti:

<i>21. Nekorektné nahratie zdravotných výkonov do informačného systému Sociálnej poisťovne, ktoré boli poskytovateľmi zdravotnej poisťovne vykázané listinne.</i>

Za účelom znižovania **chybovosti pri nahrávaní zdravotných výkonov do informačného systému Sociálnej poisťovne, ktoré boli poskytovateľmi zdravotnej poisťovne vykázané listinne**, sa Sociálna poisťovňa snaží aj naďalej maximalizovať počet poskytovateľov zdravotnej starostlivosti, ktorí vykazujú zdravotné výkony elektronicky.

V roku 2025 zaslalo 964 poskytovateľov zdravotnej starostlivosti základný zúčtovací doklad elektronicke, čo predstavuje 76,51 % z celkového počtu poskytovateľov, ktorí Sociálnej poisťovni vykázali v roku 2025 zdravotné výkony na účely sociálneho poistenia. Papierový základný zúčtovací doklad zaslalo 296 poskytovateľov, čo predstavuje 23,49 %. Za posledné roky došlo k zníženiu počtu poskytovateľov zdravotnej starostlivosti, ktorí zaslali papierový základný zúčtovací doklad. Od 1. júna 2022 je nasadená do praxe služba elektronickej práceneschopnosť. Celá komunikácia v systéme elektronickej práceneschopnosti je výlučne elektronickej, až 94,87 % uhradených nevyžiadaných zdravotných výkonov v roku 2025 tvorila práve elektronickej práceneschopnosť.

D.7. VÝBER POISTNÉHO A VYMÁHANIE POHLÁDÁVOK

Sledované rizikové oblasti:
22. Účelové nepredkladanie výkazov poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie zamestnávateľom.
23. Neodvádzanie poistného a príspevkov na starobné dôchodkové poistenie. Účelové neodvádzanie poistného platiteľom poistného.
24. Neodvedenie poistného zrazeného zamestnancovi.
25. Účelové nedodržovanie splatnosti poistného.
26. Účelové uvádzanie nesprávnych údajov zamestnávateľom vo výkaze poistného a príspevkov.
27. Predstieranie splnenia podmienok stanovených koordináčnym nariadením ES za účelom výberu výhodnejšieho systému sociálneho zabezpečenia; obchádzanie právnych predpisov sociálneho zabezpečenia.
28. Účelové uhrádzanie poistného vo výške neodvedeného poistného za zamestnancov v prípadoch, kde je vedené trestné stíhanie (§ 277 trestného zákona - trestný čin neodvedenia dane a poistného) a nezaplatenie poistného za zamestnávateľa (§ 278 zákona – trestný čin nezaplatenia dane a poistného) s účelom ukončiť trestné stíhanie podľa § 277 trestného zákona.
29. Subjektívna diferenciacia postupu a výberu subjektu pri vymáhaní pohľadávky.

Predkladanie mesačných výkazov poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie zo strany zamestnávateľov je dôležité z dôvodu, aby bolo možné spárovať prislúchajúcu úhradu poistného a v prípade neuhradenia poistného poistné predpísať rozhodnutím. Zároveň je výkaz kľúčový pri určovaní výšky dávky. V roku 2025 výkaz poistného a príspevkov v zákonom stanovenej lehote nepodalo v priemere 6,0 % zamestnávateľov a vôbec nepodalo 0,5 % zamestnávateľov. Z uvedeného vyplýva, že v roku 2025 si v priemere 93,5 % zamestnávateľov plnilo svoje vykazovacie povinnosti v zákonom stanovenej lehote. S cieľom zabrániť **účelovému nepredkladaniu výkazov zamestnávateľom** Sociálna poisťovňa v roku 2025 zaslala zamestnávateľom 24 448 výziev a 183 992 SMS správ a e-mailov na predloženie výkazov. Na základe týchto upozornení zaslalo 12 211 zamestnávateľov chýbajúci výkaz. Za nepredkladanie výkazov uložili pobočky pokuty v celkovej sume 1 052 300,00 EUR. Pokuty boli ukladané pri opakovanom neplnení povinnosti predkladať výkazy. Ak zamestnávateľ nereagoval na výzvy, bol daný podnet na vykonanie mimoriadnej vonkajšej kontroly.

V súvislosti s kontrolou plnenia povinností zamestnávateľov ustanovených zákonom bolo v hodnotenom období uložených 10 514 pokút v celkovej sume 1 472 023,46 EUR. Z toho v súvislosti s negatívnym správaním zamestnávateľa (účelové nepredkladanie výkazov

poistného, účelové neodvádzanie poistného, účelové nedodržanie splatnosti poistného, účelové uvádzanie nesprávnych údajov vo výkazoch, účelové uhrádzanie poistného vo výške neodvedeného poistného za zamestnancov v prípadoch, kde je vedené trestné stíhanie) bolo uložených 3 772 pokút v celkovej sume 1 068 324,49 EUR.

Sociálna poisťovňa bola aj v roku 2025 s cieľom zabezpečiť odvádzanie poistného a príspevkov ústretová voči odvádzateľom poistného a **upozorňovala** ich nad rámec svojich bežných postupov **na zaplatenie poistného** prostredníctvom:

- výziev v celkovom počte 64 726 (z toho voči zamestnávateľom 46 425),
- doručenia SMS správ a e-mailov,
 - o v počte 716 066, ktorými boli zamestnávatelia upozornení na aktuálny nedoplatok na poistnom v celkovej sume 568 317 335,79 EUR,
 - o v počte 343 176, ktorými boli samostatne zárobkovo činné osoby upozornené na dlžné poistné za aktuálne splatné bežné obdobie v celkovej sume 59 104 510,61 EUR.

Sociálna poisťovňa na zlepšenie platobnej disciplíny a eliminovanie negatívneho vplyvu nedodržania termínu splatnosti poistného, okrem výziev a urgencií platenia poistného realizovala najmä predpisovanie dlžných súm poistného rozhodnutím. V roku 2025 bolo **155 426 odvádzateľom poistného predpísané dlžné poistné rozhodnutím v celkovej sume 416 666 479,51 EUR** (z tohto počtu 84 202 zamestnávateľom v sume 355 388 140,00 EUR). **Penále bolo predpísané rozhodnutím 126 158 odvádzateľom v sume 69 538 690,57 EUR** (z tohto počtu 59 319 zamestnávateľom v sume 34 998 385,78 EUR).

Pobočky taktiež uskutočňovali osobné a telefonické rokovania za účelom dodržiavania splatnosti poistného. Najväčších dlžníkov zaradili aj do plánu vonkajšej kontroly. V odôvodnených prípadoch pobočky povolili splátky dlžných súm poistného formou splátkového kalendára.

V súvislosti s účelovým uvádzaním nesprávnych údajov zamestnávateľom vo výkaze poistného a príspevkov pobočky vykonali 423 kontrol (s prípadnou súčinnosťou dávkových útvarov, inšpektorátov práce), z toho bola v 7 prípadoch zistená účelovosť. Nesprávne vykázané údaje boli zistené vo väčšine kontrol, nebola však preukázaná účelovosť zo strany zamestnávateľov (išlo o bežné chyby pri registrácii, vykazovaní počtu dní, neoznámení prerušenia, vykazovaní nesprávnych vymeriavacích základov a pod.), tieto nedostatky boli v rámci kontrol odstránené.

Z dôvodu vzniknutého podozrenia na **zneužívanie systému sociálneho zabezpečenia predstieraním splnenia podmienok stanovených koordinačným nariadením Európskeho spoločenstva za účelom výberu výhodnejšieho systému sociálneho zabezpečenia a obchádzanie právnych predpisov sociálneho zabezpečenia** bolo v roku 2025 podaných 7 podnetov zo strany Sociálnej poisťovne, ústredie a 8 podnetov zo strany pobočiek na vykonanie vonkajšej kontroly. Celkový počet podnetov na vykonanie vonkajšej kontroly predstavoval 15. V týchto prípadoch bolo vykonané šetrenie, z toho v 2 prípadoch nebolo potvrdené obchádzanie právnych predpisov sociálneho zabezpečenia. V 8 prípadoch bolo preukázané obchádzanie právnych predpisov sociálneho zabezpečenia, pričom v nadväznosti na zistenia prebieha 5 zmierovacích dialógov, v 1 prípade došlo k oprave registrácie osoby v informačnom systéme Jednotný výber poistného a v 2 prípadoch boli podané trestné oznámenia z dôvodu falšovania verejnej listiny, ktoré však boli zo strany prokuratúry zamietnuté z dôvodu, že orgány činné v trestnom konaní nepovažujú formulár prenosný dokument A1 za verejnú listinu v zmysle trestného zákona. V 5 prípadoch naďalej prebieha

proces šetrenia obchádzania právnych predpisov sociálneho zabezpečenia a vyhodnocovania zistení.

Pobočky spolupracujú s orgánmi činnými v trestnom konaní a podávajú trestné oznámenia na odvádzateľov poistného **pri účelovom neodvážaní poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie**. V prípade, že zamestnávateľ odvedie len tú časť poistného, ktorú zrazil zamestnancovi, Sociálna poisťovňa poukázanú sumu rozdelí pomerne podľa jednotlivých sadzieb poistného. Uplatňuje sa § 143 ods. 4 zákona, tzn. ak platba poistného bola poukázaná v nesprávnej sume, Sociálna poisťovňa poukázanú sumu rozdelí pomerne podľa jednotlivých sadzieb poistného.

Pri všetkých postupoch v rámci vymáhania pohľadávok sa uplatňuje viacstupňová kontrola za účelom eliminácie subjektívnej diferenciacie postupu pri vymáhaní pohľadávok. Jednotlivé postupy a úkony zamestnancov útvarov vymáhania pohľadávok sú konzultované a zároveň kontrolované vedúcimi zamestnancami. Informačné systémy Sociálnej poisťovne umožňujú v každom štádiu vymáhania pohľadávok prostredníctvom správneho výkonu kontrolu vecnej správnosti a oprávnenosti úkonov vykonaných v informačnom systéme Správny výkon a zabezpečujú priebežnú sledovanosť postupov, vykonaných a aktuálne vykonávaných úkonov zamestnancami útvarov vymáhania pohľadávok voči povinným osobám v procese vymáhania pohľadávok.

V roku 2025 bolo podaných celkom 2 248 trestných oznámení na 1 980 odvádzateľov poistného a povinných príspevkov vo veci neplatenia a neodvážania poistného.

Sociálna poisťovňa zároveň v prípade dlhodobého a systematického neplnenia odvodových povinností pristupovala k podaniu podnetov na zrušenie živnostenského oprávnenia dlžníkov.

D.8. VEREJNÉ OBSTARÁVANIE

Sledované rizikové oblasti:
<i>30. Vedomé uprednostnenie uchádzača zúčastneného na výberovom konaní verejného obstarávania.</i>
<i>31. Uzatváranie zmlúv, ktoré sú výsledkom verejného obstarávania, v ktorých dohodnuté podmienky nezohľadňujú záujmy Sociálnej poisťovne.</i>

V oblasti verejného obstarávania boli s cieľom eliminácie rizík priebežne plnené nasledovné úlohy:

Transparentnosť bola zabezpečovaná najmä používaním transparentných postupov verejného obstarávania, ako sú verejná súťaž a užšia súťaž a prostredníctvom elektronického trhu. V priebehu roku 2025 neboli zaznamenané a zdokumentované konflikty záujmov.

V oblasti verejného obstarávania pri zadávaní zákaziek v prostredí Sociálnej poisťovne boli aj v roku 2025 dodržiavané protikorupčné opatrenia. Každá zainteresovaná osoba, ktorá sa zúčastňovala na príprave alebo realizácii obstarávania v ktoromkoľvek jeho štádiu potvrdila vyhlásením o neprítomnosti konfliktu záujmov u členov komisie s vlastnoručným podpisom, že u nej nedochádza k akémukoľvek konfliktu záujmov vo vzťahu k hospodárskemu subjektu, ktorý sa zúčastňoval trhových konzultácií alebo indikatívneho prieskumu trhu, ani vo vzťahu k záujemcovi, uchádzačovi alebo dodávateľovi a tiež protikorupčné doložky boli súčasťou uzatváraných zmlúv. Zamestnanci pri verejnom obstarávaní boli priebežne metodicky usmerňovaní v snahe dodržiavať zákon a vnútorné predpisy Sociálnej poisťovne.

Pri uzatváraní zmlúv, dodatkoch k zmluvám a zmenách zmlúv sa Sociálna poisťovňa snažila dôsledne dodržiavať podmienky stanovené zákonom o verejnom obstarávaní. Zmluvné podmienky, ktoré sa stávajú súčasťou súťažných podkladov, alebo sú výsledkom zadania zákaziek, podliehajú povinnému pripomienkovému konaniu zo strany odboru právnej služby. Celý proces verejného obstarávania a príslušná súvisiaca dokumentácia boli priebežne zverejňované v profile verejného obstarávateľa.

D.9. ZMLUVNÉ VZŤAHY

Sledované rizikové oblasti:

<i>32. Uzatváranie zmlúv, v ktorých dohodnuté podmienky nezohľadňujú záujmy Sociálnej poisťovne.</i>
--

V roku 2025 bolo v Sociálnej poisťovni uzatvorených **296 zmluvných vzťahov** (zmluvy, dodatky k zmluvám, dohody s orgánmi verejnej moci, memorandá a pod.). Odborom právnej služby bolo v roku 2025 vypracovaných 272 stanovísk k zmluvným vzťahom. Pri uzatváraní zmlúv, dodatkov k zmluvám, zmien zmlúv a pod. sa Sociálna poisťovňa snažila dôsledne dodržiavať podmienky stanovené zákonom a vnútorné predpisy Sociálnej poisťovne.

D.10. INFORMAČNÉ SYSTÉMY

Sledované rizikové oblasti:

<i>33. Únik, neoprávnený prístup a zneužívanie informácií prostredníctvom informačného systému Sociálnej poisťovne. Politika hesiel do informačného systému. Politika prístupových práv do informačných systémov. Únik dát pri výskyte neštandardných situácií (oprava alebo vyradenie výpočtovej techniky).</i>
--

<i>34. Ohrozenie bezpečnosti informácií – vznik kybernetického bezpečnostného incidentu.</i>
--

<i>35. Sprístupňovanie alebo poskytovanie údajov z informačného systému Sociálnej poisťovne na žiadosť tretím osobám bez právneho základu. Porušenie nariadenia GDPR, zákona o ochrane osobných údajov a ustanovenia § 170 ods. 2 zákona o sociálnom poistení.</i>
--

<i>36. Neefektívne požiadavky na úpravy a zmeny APV.</i>
--

<i>37. Nedostatočná bezpečnosť v rámci IS.</i>
--

<i>38. Neoprávnené spracúvanie osobných údajov.</i>

Sociálna poisťovňa s cieľom zabránenia úniku a zneužitiu informácií z informačných systémov Sociálnej poisťovne vykonávala aj v roku 2025 pri každom novoprijatom zamestnancovi vstupné školenie so zameraním na ochranu osobných údajov a dodržiavanie zákona a príslušných nariadení. V procese vstupných školení bol kladený dôraz na objasnenie pojmov „osobné údaje a ich spracúvanie v podmienkach Sociálnej poisťovne“ a súvisiace dodržiavanie interných predpisov, t. j. Bezpečnostnej politiky Sociálnej poisťovne a prevádzkového poriadku Sociálnej poisťovne.

V Moodle je vytvorený modul, v ktorom každý novoprijatý zamestnanec povinne absolvoval kurz o kyberbezpečnosti a ochrane osobných údajov v rámci adaptačného procesu, ktorého súčasťou je aj phishing. V roku 2025 sa pravidelne realizovali školenia a osvetové aktivity zamerané na kybernetickú bezpečnosť, ochranu informácií a prevenciu sociálneho inžinierstva v rámci priebežného zvyšovania bezpečnostného povedomia zamestnancov Sociálnej poisťovne. Periodické preskúšanie a preškoľovanie zamestnancov je plánované na ročnej báze.

Zároveň v oblasti politiky hesiel do informačných systémov boli prijaté opatrenia na zabránenie vstupu neoprávnenej osobe. Logický prístup k aplikačnému softvéru a údajom je obmedzený na autorizovaných používateľov. Predchádza sa tak neoprávnenému prístupu k informáciám uloženým v počítačových systémoch. Používatelia sú informovaní ohľadom svojich zodpovedností predovšetkým v oblasti správy hesiel a autentizačných prostriedkov a v oblasti používania zariadení. Systém správy hesiel je interaktívny, zaisťuje použitie kvalitných hesiel a zaručuje dodržiavanie nastavených požiadaviek na heslo.

V roku 2025 Sociálna poisťovňa pokračovala v systematickom posilňovaní bezpečnosti informačných systémov s cieľom minimalizovať riziká úniku, neoprávneného prístupu a zneužitia informácií. Bezpečnostné udalosti boli priebežne vyhodnocované a riešené v súlade s nastavenými postupmi Sociálnej poisťovne.

V oblasti ochrany informácií pokračovala prevádzka a optimalizácia technológie Data Leakage Prevention, ktorá monitoruje u zamestnancov operácie s citlivými informáciami a obmedzuje riziká úniku citlivých informácií. Systém bol využívaný na detekciu rizikových udalostí a generovanie bezpečnostných upozornení, ktoré boli následne vyhodnocované odborom kybernetickej a informačnej bezpečnosti. Zároveň sa tím sústreďoval na pravidelný monitoring a optimalizáciu alertingu. Odbor kybernetickej a informačnej bezpečnosti priebežne vyhodnocoval a riešil bezpečnostné udalosti a tiež zabezpečoval realizáciu technických a organizačných opatrení v súlade so zákonom a s vnútornými predpismi Sociálnej poisťovne.

Audit rolí a oprávnení vo Windows Active Directory bol v roku 2025 vykonávaný priebežne povereným pracovníkom odboru kybernetickej a informačnej bezpečnosti v súčinnosti s vecne príslušnými útvarmi Sociálnej poisťovne, ústredie. Kontroly boli zamerané na overenie oprávnenosti prístupov zamestnancov k informačným systémom a na minimalizáciu rizika neoprávneného prístupu.

Pri odsúhlasovaní prístupových práv do informačných systémov bol kladený dôraz na overenie oprávnenosti osôb, ktorým by mali byť údaje v informačných systémoch sprístupnené. Odsúhlasovanie prístupových práv do rôznych informačných systémov spracúvajúcich osobné údaje prebiehalo viacstupňovo, a to zo strany vlastníka informačného systému a zároveň zo strany odboru kybernetickej a informačnej bezpečnosti. Kontrola oprávnenosti prístupov bola vykonávaná s cieľom minimalizovať riziko neoprávneného prístupu k informačným aktívam. Sociálna poisťovňa zároveň viedla aj v roku 2025 evidenciu Záznamov o poverení spracúvať osobné údaje dotknutých osôb zamestnancami v prostredí Sociálnej poisťovne. Odbor kybernetickej a informačnej bezpečnosti v spolupráci s vecnými útvarmi Sociálnej poisťovne, ústredie a referátom ochrany osobných údajov zabezpečoval priebežnú kontrolu oprávnení a súlad spracúvania osobných údajov s platnou legislatívou a vnútornými predpismi Sociálnej poisťovne.

V roku 2025 boli realizované primerané technické a organizačné opatrenia v zmysle článku 5 ods. 1 písm. f) všeobecného nariadenia o ochrane údajov (GDPR) s cieľom zaručiť pri spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb primeranú bezpečnosť osobných údajov, vrátane ochrany pred neoprávneným alebo nezákonným spracúvaním a náhodnou stratou, zničením alebo poškodením. Zároveň bolo posudzované, či osobné údaje boli získavané na konkrétne určené, výslovne uvedené a legitímne účely a neboli spracúvané spôsobom, ktorý nie je zlučiteľný s týmito účelmi. Pobočky Sociálnej poisťovne a vecné útvary Sociálnej poisťovne, ústredie konzultovali s referátom ochrany osobných údajov a zodpovednou osobou na ochranu osobných údajov možnosť poskytovania osobných údajov tretím osobám tak, aby bolo riziko neoprávneného poskytnutia osobných údajov minimalizované. Počas roka 2025

referát ochrany osobných údajov vykonal 24 vstupných školení novoprijatých zamestnancov Sociálnej poisťovne.

Zmeny, ktoré boli nasadzované v roku 2025 v rámci jednotlivých projektov rozvoja aplikačného programového vybavenia (APV), boli riadené prostredníctvom štandardizovaných procesov projektového a zmenového riadenia. Odbor kybernetickej a informačnej bezpečnosti sa podieľal na posudzovaní bezpečnostných dopadov zmien, uplatňovaní bezpečnostných opatrení ako súčasti celého životného cyklu informačných systémov a na validácii bezpečnostných požiadaviek. Cieľom opatrení je minimalizovať riziko neefektívnych alebo bezpečnostne nevhodných zmien. Na konci roku 2025 sa začal proces kreovania release a deploy manažmentu, ktorý je kľúčový pre plynulé dodávanie softvéru a minimalizáciu rizík pri nasadzovaní zmien.

V oblasti vytvárania a zmeny informačných systémov s dôrazom na tzv. vstavanú bezpečnosť (built-in security) s cieľom čo najvyššej transparentnosti a efektivity v oblasti požiadaviek na úpravy a zmeny informačných systémov bol v roku 2025 odbor kybernetickej a informačnej bezpečnosti prizývaný ku každej zmene, aktívne sa zúčastňoval na bezpečnostnom testovaní a overovaní implementácie do výsledných produktov, následne vykonával validáciu implementácie týchto požiadaviek do projektovej dokumentácie a mal rozhodujúce slovo pri implementácii.

V roku 2025 odbor kybernetickej a informačnej bezpečnosti poskytoval vypracovanú vzorovú dokumentáciu s bezpečnostnými požiadavkami a následne vykonával validáciu implementácie týchto požiadaviek do projektovej dokumentácie. Zároveň sa aktívne zúčastňoval na bezpečnostnom testovaní a overovaní implementácie do výsledných produktov.

D.11. PREVÁDZKOVÁ ČINNOSŤ

Sledované rizikové oblasti:
<i>39. Výber a schvaľovanie projektov a rozpočtov na dodávku stavebných prác neriešené transparentne.</i>
<i>40. Prevzatie prác aj keď neboli dodané v požadovanej kvalite, množstve a dohodnutej lehote.</i>
<i>41. Neuplatňovanie zmluvne dohodnutých sankčných postihov za nedodanie tovaru a služieb v požadovanej kvalite, množstve, cene, príp. v dohodnutom termíne. Nedodržanie dohodnutých podmienok zo strany dodávateľa s cieľom získať výhody (materiálne, finančné).</i>
<i>42. Vznik sankčných nárokov druhej zmluvnej strany v dôsledku nedodržania zmluvných povinností zo strany Sociálnej poisťovne.</i>
<i>43. Odcudzenie alebo zneužitie úradnej pečiatky Sociálnej poisťovne (vrátane lekárskej a prezentačnej pečiatky) v dôsledku jej nedostatočného zabezpečenia proti odcudzeniu alebo zneužitiu zamestnancom Sociálnej poisťovne.</i>

V oblasti prevádzky bol v roku 2025 s cieľom eliminácie rizík dôraz kladený na transparentné vypracovanie kvalitných a komplexných súťažných podkladov pre verejné obstarávanie s podrobným popisom, najmä s ohľadom na stanovenie správnych, úplných a ekonomicky opodstatnených technických, kvalitatívnych a cenových požiadaviek, tak aby bola zabezpečená objektívna súťaž a transparentné vynakladanie finančných prostriedkov. Súťažné podklady na predmet obstarávania boli formulované jednoznačne, čím sa predchádzalo

nejednotnému výkladu požiadaviek a bola garantovaná rovnosť príležitostí pre všetkých uchádzačov.

Proces preberania dodávok všetkých prác, tovarov, služieb a technológií prebiehalo za účasti minimálne dvoch zamestnancov Sociálnej poisťovne, čím bola zabezpečená objektivita a transparentnosť preberacieho konania. Prípadné vady a nedostatky, ktoré nebránili prevzatiu a užívaniu predmetu zmluvy boli detailne evidované v odovzdávajúcich a preberacích protokoloch. Sekcia prevádzky dôsledne vyžadovala ich odstránenie v stanovených lehotách, čím zabezpečila, že finálny stav predmetu zmluvy plne zodpovedal dohodnutým kvalitatívnym a technickým požiadavkám.

Sekcia prevádzky zaviedla mechanizmy na kontinuálne sledovanie plnenia všetkých zmluvných záväzkov v reálnom čase. V prípadoch, kedy bolo identifikované porušenie zmluvných ustanovení zo strany dodávateľa, došlo k bezodkladnému otvoreniu reklamačného konania a uplatneniu nárokov vyplývajúcich zo zmluvy. V sledovanom období dodávatelia na základe týchto krokov bezodkladne pristúpili k náprave zistených nedostatkov, čím bolo zabezpečené riadne plnenie predmetu zmluvy bez negatívneho dopadu na prevádzku Sociálnej poisťovne a bez vzniku finančnej škody.

V záujme zamedzenia vzniku akýchkoľvek sankčných nárokov druhej zmluvnej strany v roku 2025 sekcia prevádzky striktno dohliadala na dodržiavanie zmluvných povinností, predovšetkým v oblasti lehôt splatnosti a kvality súčinnosti.

Sociálna poisťovňa v roku 2025 dodržiavala zmluvné povinnosti voči dodávateľom a zo zmlúv v gescii odboru investícií a správy majetku nevznikol žiadnemu z dodávateľov nárok na uplatnenie sankcií voči Sociálnej poisťovni.

V roku 2025 bolo pre sekciu prevádzky prioritou zabezpečenie úradných pečiatok proti zneužitiu. Zamestnanci boli pravidelne metodicky usmernení a poučení o nutnosti trvalého dohľadu nad úradnými pečiatkami. Prijaté opatrenia priamo zamedzovali neoprávnenému prístupu tretích osôb k úradným pečiatkam. V roku 2025 nebola evidovaná žiadna strata ani zneužitie úradnej pečiatky, čo svedčí o vysokej miere disciplíny a zodpovednom prístupe zamestnancov k ochrane majetku a dobrého mena Sociálnej poisťovne.

ZÁVER

Sociálna poisťovňa v roku 2025 plnila plán vnútornej kontrolnej činnosti, v rámci ktorého vykonala celkom 127 vnútorných kontrol, z toho 112 kontrol bolo vykonaných zamestnancami odboru kontroly a sťažností ústredia a 15 kontrol inými organizačnými útvarmi. Vnútorňa kontrola bola zameraná na oblasti, ktoré sú dôležité z hľadiska fungovania Sociálnej poisťovne v súlade so zákonom a z hľadiska včasného a správneho uspokojenia zákonných nárokov klienta. Zamestnanci odboru kontroly a sťažností ústredia vykonávali kontrolnú činnosť nezávisle od vecne príslušných organizačných útvarov vo väčšom rozsahu, s cieľom objektívneho posúdenia stavu kontrolovaných oblastí. Na základe predložených správ od kontrolovaných subjektov možno konštatovať, že prijaté opatrenia na odstránenie nedostatkov a príčin ich vzniku boli v stanovených termínoch splnené, resp. sa priebežne plnia.

Ústredie aj pobočky Sociálnej poisťovne v roku 2025 vykonali celkom 93 finančných kontrol na mieste, pričom v prípade zistených nedostatkov boli tieto nedostatky odstránené a boli prijaté opatrenia.

Vonkajšie kontroly u zamestnávateľov boli vykonávané na základe polročných centrálne tvorených plánov, pričom Sociálna poisťovňa vykonala celkom 11 273 kontrol, z toho na základe podnetov bolo vykonaných 837 mimoriadnych kontrol, ktoré boli vykonávané prednostne s cieľom zabezpečenia korektných údajov v informačných systémoch a zabezpečenia podkladov na rozhodnutie o dávke. V rámci vykonaných kontrol bolo skontrolovaných 328 308 zamestnancov a 3 156 037 mesiacov.

Opatrenia na elimináciu zneužívania sociálneho systému definované v akčnom pláne boli príslušnými organizačnými zložkami Sociálnej poisťovne priebežne plnené a v prípade zisteného podozrenia zo zneužívania sociálneho systému bolo vykonané zisťovanie skutkového stavu. V odôvodnených prípadoch boli podávané trestné oznámenia zo spáchania trestného činu subvenčného podvodu. Okrem vyššie uvedených represívnych opatrení Sociálna poisťovňa vyvíjala aj preventívne aktivity, ktorými boli napr. upozorňovanie na zaplatenie poisťného ešte pred jeho predpísaním, priebežné informovanie klientov, konzultácie, usmerňovanie o zákonných postupoch ošetrojúcich lekárov pri výkone lekárskej posudkovej činnosti a technické opatrenia v rámci informačnej bezpečnosti.